

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	②経験年数	5年	7年8カ月	7年8カ月
	③障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	①経営陣の理解促進	グループ全体の「障害者雇用取組の目指す姿」の実現に向けて、持株会社と連携しグループ各社への理解を求めてきた。またグループ内の法定雇用率未達会社にはコンプライアンス遵守の観点から弊社の支援により新規採用取組の必要性を理解してもらい具体的な採用支援を実施することで法定雇用率達成の実現に向けて大きな効果を出す等グループ全体の障害者雇用を牽引する事業を展開中。	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。
	②障害者雇用推進体制の構築	グループ各社に対して、障害者採用支援や雇用管理に関する支援を実施。雇用管理状況のヒアリング、課題の抽出、長期を見据えた採用計画の立案支援や業務設計、指導管理方法の支援を通して各社のより良い雇用管理に向けた体制整備支援を実施。	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。
	③社内での障害者雇用の理解促進	グループ各社のDE&I研修の一環として「障害者雇用研修」を実施。担当者へのヒアリングによりニーズを踏まえたオーダーメイド研修を実施。障害者雇用に関する関連法令、障害理解や雇用管理のポイント、合理的配慮等を研修内容としている。	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。
	④当該事業所内における職務の創出・選定	社員の能力発揮と合理的配慮の提供によりスムーズに業務遂行できる業務構築を実施。DX推進等企業を取り巻く時代の変化に応じた職域拡大および社員のキャリア形成に繋がる業務マネジメント手法を整備。	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。 ・前職の就労移行支援事業所にて、事業主への左記支援を実施
	⑤採用・雇用計画の策定	障害者の新規採用に関する ①採用スケジュールの立案 ②母集団形成（採用チャネル、説明会、実習） ③受入体制の準備 ④入社後のサポートに関するノウハウを構築。自社の採用選考手法をハンドブックにまとめグループ会社への支援場面で活用	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。 ・前職の就労移行支援事業所にて、事業主への左記支援を実施
	⑥求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	「採用がゴールではない」を合言葉に業務や職場環境とのマッチング度の高い人材採用を実現できる求人票作成、説明会、実習、採用面接等の自社ノウハウを構築。とくに精神障害者の採用に関してはこれまでの試行錯誤を経て採用選考手法を確立しておりその手法を用いてグループ各社への支援を展開中。	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。 ・前職の就労移行支援事業所にて、事業主への左記支援を実施
	⑦社内の支援体制等の環境整備	雇用促進法上の事業主の責務に対応する職場環境整備について、業務遂行時の指示命令方法、相談体制、合理的配慮の提供、雇用管理上の課題の抽出と解決に向けた具体方策を実施。弊社の雇用管理手法を活用しグループ各社への雇用支援を実施	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。 ・前職の就労移行支援事業所にて、事業主への左記支援を実施
	⑧採用後の雇用管理や職場定着等	安定就労且つスムーズな業務遂行を実現できる雇用管理手法を構築。自社の手法を用いてグループ各社での雇用管理体制整備や職場定着支援を実施。グループ各社には研修や勉強会、面談方法の助言（面談時のポイント）、障害がある社員のキャリア形成を見据えた目標設定等の助言などを実施	・いきいき活躍推進室長としてグループ各社への左記業務を統括。 ・前職の配置型ジョブコーチとして事業主への左記支援業務に従事	・グループ障がい者雇用推進支援チーム長としてグループ各社への左記業務に従事。 ・前職の就労移行支援事業所にて、事業主への左記支援を実施

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去5年間における実績】

●援助の件数

グループ会社延べ11社に対して、障害者採用および雇用管理に関する支援を実施
(平成31年度1社 令和元年度4社 令和2年度2社 令和4年度2社 令和5年2社)

●支援業種

金融業 (MS&ADインシュアランスグループの各社)

●具体的な支援内容

法定雇用率達成の為だけでなく、DE&I推進に取組むべく、グループ各社のニーズをヒアリングし、障害者雇用の促進を図ってきました。長期を見据えた、各社の障害者雇用方針および採用計画立案の支援、業務アンケートを活用した部署選定と職務の創出、相談・指導管理等の推進体制づくり、母集団形成から説明会・選考実習の支援、職場適応の為の雇用支援までに至る一連の採用、雇用支援を行ってきました。また、グループ各社へ障害者雇用の理解促進の為、研修を実施してきました。その後はグループ各社で自立し継続的な採用と雇用管理が実現できるよう、社会資源を活用した支援方法を伝播しています。

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	年	4 年 3ヵ月	
	③ 障害種別の経験	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	② 障害者雇用推進体制の構築		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	③ 社内での障害者雇用の理解促進		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事
	⑤ 採用・雇用計画の策定		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等		・いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所の就労指導員として事業主への左記業務に従事	・いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事 ・前職の就労移行支援事業所就労支援員として事業主への左記業務に従事

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	年	3年9カ月	
	③ 障害種別の経験	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	② 障害者雇用推進体制の構築		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	③ 社内での障害者雇用の理解促進		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	⑤ 採用・雇用計画の策定		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等		いきいき活躍推進室シニアマネージャーとして左記業務に従事	いきいき活躍推進室マネージャーとして左記業務に従事