

千葉労働局発表  
令和5年12月22日

【照会先】

千葉労働局職業安定部

職業対策課長 山本 政好

職業対策課長補佐 伊熊 雅美

高齢者対策担当官 長谷川 直樹

(直通電話) 043-221-4392

報道関係者 各位

## 令和5年「高年齢者雇用状況等報告」の集計結果を公表します ～70歳以上まで働ける制度のある企業割合が首都圏トップに～

千葉労働局（局長 岩野 剛）では、このほど、令和5年「高年齢者の雇用状況」（6月1日現在）を取りまとめましたので、公表します。

「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号。以下「高年齢者雇用安定法」といいます。）」においては、65歳までの雇用の確保を目的として、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置（高年齢者雇用確保措置）を、講じるよう企業に義務付けています。

加えて、70歳までの就業機会の確保を目的として、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」という雇用による措置や、「業務委託契約を締結する制度の導入」、「社会貢献事業に従事できる制度の導入」という雇用以外の措置のいずれかの措置（高年齢者就業確保措置）を講じるように努めることを企業に義務付けています。

今回の集計結果は、従業員21人以上の企業6,912社からの報告に基づき、このような高年齢者の雇用等に関する措置について、令和5年6月1日時点での企業における実施状況等をまとめたものです。

千葉労働局・ハローワークでは、今後とも、生涯現役社会の実現に向けて、これらの措置を実施していない企業に対して、必要な指導及び助言を実施していきます。

(集計結果の主なポイントは次ページ以降を参照)

【集計結果の主なポイント】※[ ]は対前年差

## I 65歳までの高年齢者雇用確保措置の実施状況

【9ページ 表1、10ページ表3-1 参照】

65歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業は99.8% [0.1ポイント減少]

- ・高年齢者雇用確保措置の措置内容別の内訳は、  
「継続雇用制度の導入」により実施している企業が60.8% [1.3ポイント減少]  
「定年の引上げ」により実施している企業は32.8% [1.5ポイント増加]

## II 70歳までの高年齢者就業確保措置の実施状況 【11ページ 表4-1 参照】

70歳までの高年齢者就業確保措置を実施済みの企業は35.9% [2.7ポイント増加]

- ・中小企業では36.1% [2.5ポイント増加]、大企業では31.8% [6.2ポイント増加]

## III 企業における定年制の状況 【12ページ 表5 参照】

65歳以上定年企業（定年制の廃止企業を含む）は39.1% [1.2ポイント増加]

## IV 66歳以上まで働ける制度のある企業の状況

### ① 66歳以上まで働ける制度のある企業の状況 【13ページ 表6 参照】

66歳以上まで働ける制度のある企業は47.8% [2.1ポイント増加]

### ② 70歳以上まで働ける制度のある企業の状況 【13ページ 表7 参照】

70歳以上まで働ける制度のある企業は46.0% [1.8ポイント増加]となり、首都圏でトップであった。

詳細は、次ページ以降をご参照ください。

### <集計対象>

千葉県内の常時雇用する労働者が21人以上の企業 6,912 社

中小企業（21～300人規模） 6,541 社

大企業（301人以上規模） 371 社

## 1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

### (1) 高年齢者雇用確保措置の状況（9 ページ表 1）

高年齢者雇用確保措置（以下「雇用確保措置」<sup>注1</sup>という。）を実施済みの企業は、報告した企業全体で(6,900社)99.8%[0.1ポイント減少]で、中小企業では(6,529社)99.8%[0.1ポイント減少]、大企業では(371社)100%[変動なし]であった。

#### 注1 雇用確保措置

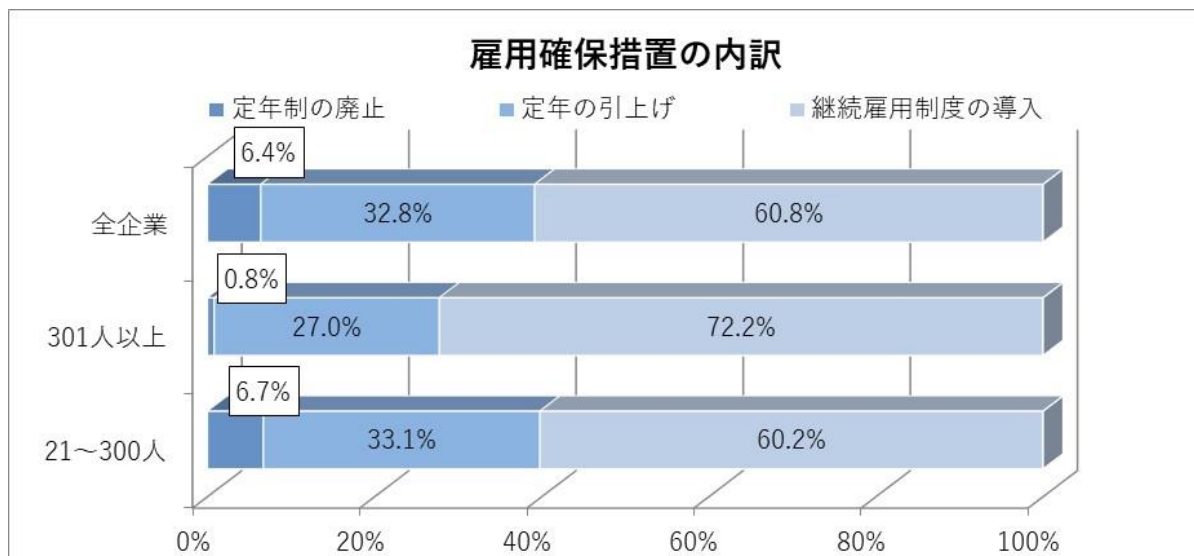
高年齢者雇用安定法第9条第1項に基づき、定年を65歳未満に定めている事業主は、雇用する高年齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、以下のいずれかの措置を講じなければならない。

- ① 定年制の廃止、②定年の引上げ、③継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度等）の導入\*

※ 継続雇用制度とは、現に雇用している高年齢者が希望するときは、当該高年齢者をその定年後も引き続き雇用する制度をいう。平成24年度の法改正により、平成25年度以降、制度の適用者は原則として「希望者全員」となった。平成24年度までに労使協定により継続雇用制度の対象者を限定する基準を定めていた場合、令和7年3月31日までは基準を適用可能（経過措置）。基準を適用できる年齢について、老齢厚生年金の報酬比例部分の支給開始年齢以上となるよう、段階的に引き上げており、令和4年4月1日から令和7年3月31日における基準を適用できる年齢は64歳である。

### (2) 雇用確保措置を実施済みの企業の内訳（10 ページ表 3-1）

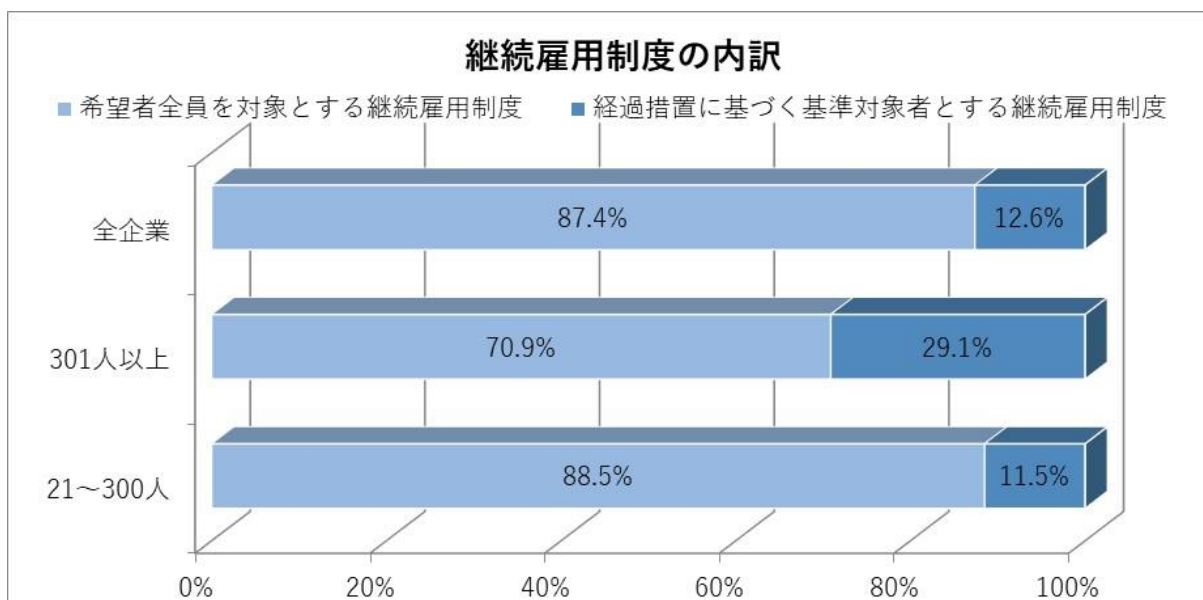
雇用確保措置を実施済みと報告した企業（6,900社）について、雇用確保措置の措置内容別に見ると、定年制の廃止（441社）は6.4%[0.3ポイント減少]、定年の引上げ（2,260社）は32.8%[1.5ポイント増加]、継続雇用制度の導入（4,199社）は60.8%[1.3ポイント減少]であった。



### (3) 継続雇用制度の導入により雇用確保措置を講じている企業の状況（10 ページ表 3-2）

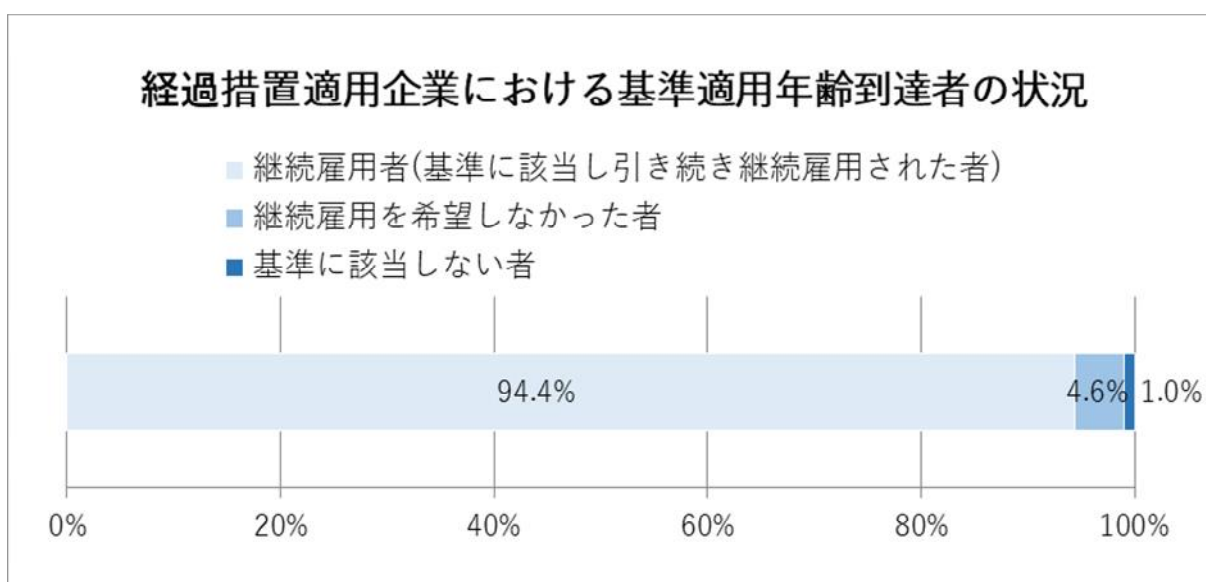
「継続雇用制度の導入」を行うことで雇用確保措置を講じている企業(4,199社)を対象に、継続雇用制度の内容を見ると、希望者全員を対象とする制度を導入している企業は(3,669社)87.4%[2.0ポイント増加]で、中小企業では(3,479社)88.5%[1.6ポイント増加]、大企業では(190社)70.9%[6.2ポイント増加]であった。

一方、経過措置に基づき、対象者を限定する基準がある継続雇用制度を導入している企業（経過措置適用企業）は(530社)12.6%[2.0ポイント減少]で、大企業に限ると(78社)29.1%[6.2ポイント減少]であった。



(参考) 経過措置適用企業における基準適用年齢到達者の状況 (14 ページ表 8-2)

上記 1 (1) の注 1 に記載する経過措置に基づく対象者を限定する基準がある企業において、過去 1 年間 (令和 4 年 6 月 1 日から令和 5 年 5 月 31 日) に、基準を適用できる年齢 (令和 4 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日までは 64 歳) に到達した者 (753 人) のうち、基準に該当し引き続き継続雇用された者は 94.4% [1.8 ポイント増加]、継続雇用の更新を希望しなかった者は 4.6% [2.3 ポイント減少]、継続雇用を希望したが基準に該当せずに継続雇用が終了した者は 1.0% [0.4 ポイント増加] であった。



## 2 70歳までの高年齢者就業確保措置の実施状況 (11 ページ表 4-1)

### (1) 70歳までの高年齢者就業確保措置の実施状況

高年齢者就業確保措置(以下「就業確保措置」<sup>注2</sup>という。)を実施済みの企業(2,478社)は、報告した企業全体の35.9% [2.7ポイント増加] で、中小企業では(2,360社)36.1% [2.5ポイント増加]、大企業では(118社)31.8% [6.2ポイント増加] であった。

### (2) 就業確保措置を実施済みの企業の内訳

就業確保措置を実施済みと報告した企業(2,478社)について措置内容別に見ると、定年制の廃止(441社)は6.4% [0.2ポイント減少]、定年の引上げ(212社)は3.1% [0.4ポイント増加]、継続雇用制度の導入(1,825社)は26.4% [2.5ポイント増加]、創業支援等措置<sup>注3</sup>の導入は0社 [0.1ポイント減少] であった。

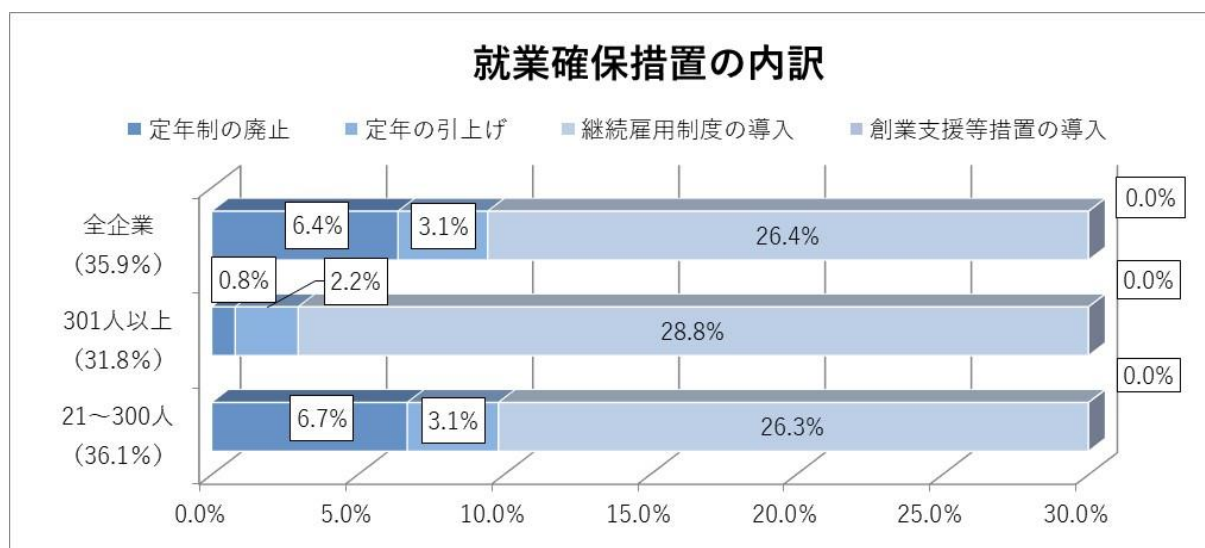
#### 注2 就業確保措置

高年齢者雇用安定法第10条の2に基づき、定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主または65歳までの継続雇用制度(70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く。)を導入している事業主は、その雇用する高年齢者について、次に掲げるいずれかの措置を講ずることにより、65歳から70歳までの就業を確保するよう努めなければならない。

①定年制の廃止、②定年の引上げ、③継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入、④業務委託契約を締結する制度の導入、⑤社会貢献事業に従事できる制度の導入(事業主が自ら実施する社会貢献事業または事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業)

#### 注3 創業支援等措置

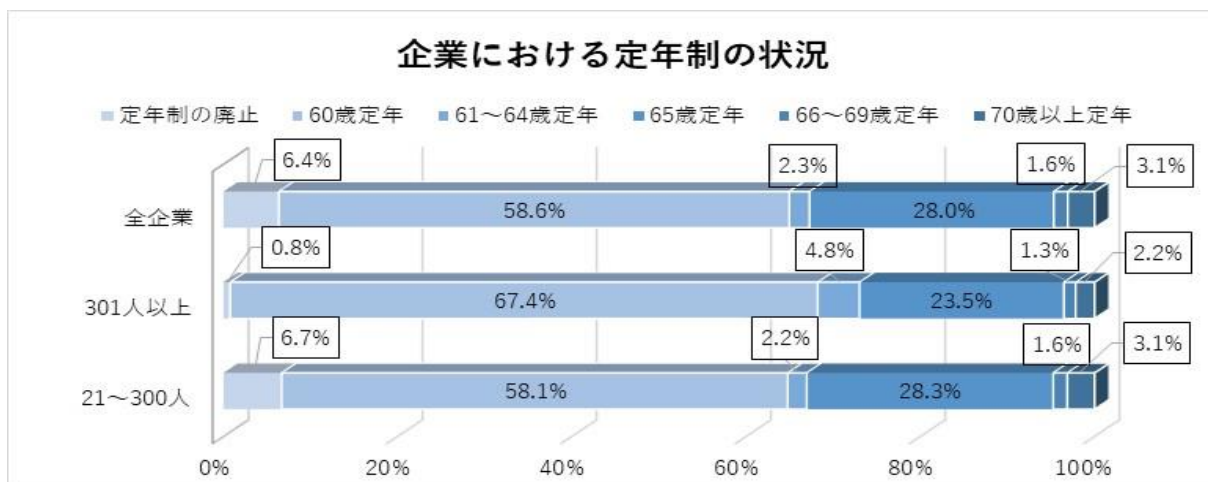
注2の就業確保に係る措置のうち、④業務委託契約を締結する制度の導入及び⑤社会貢献事業に従事できる制度の導入という雇用以外の措置を創業支援等措置という。



### 3 企業における定年制の状況 (12ページ表5)

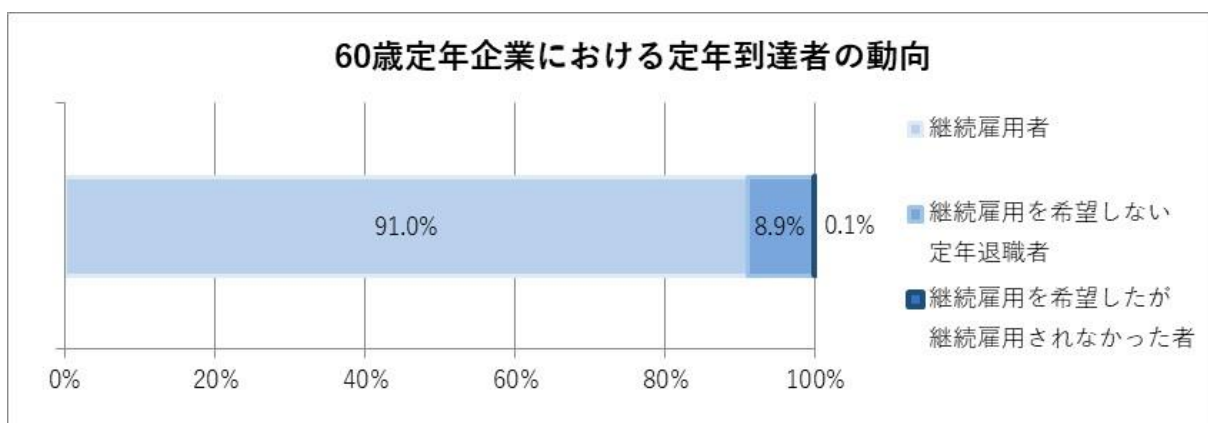
報告した企業における定年制の状況について、定年年齢別に見ると次のとおりであった。

- ・ 定年制を廃止している企業 (441社) は6.4% [0.2ポイント減少]
- ・ 定年を60歳とする企業(4,050社) は58.6% [1.6ポイント減少]
- ・ 定年を61～64歳とする企業 (161社) は2.3% [0.4%増加]
- ・ 定年を65歳とする企業 (1,937社) は28.0% [1.0ポイント増加]
- ・ 定年を66～69歳とする企業 (111社) は1.6% [変動なし]
- ・ 定年を70歳以上とする企業 (212社) は3.1% [0.4ポイント増加]



(参考) 60歳定年企業における定年到達者の動向 (14ページ表8-1)

60歳定年企業において、過去1年間(令和4年6月1日から令和5年5月31日)に定年に到達した者(7,678人)のうち、継続雇用された者は91.0% [0.1ポイント増加](うち子会社等・関連会社等での継続雇用者は1.2% [変動なし])、継続雇用を希望しない定年退職者は8.9% [1.1ポイント減少]、継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者は0.1% [変動なし]であった。



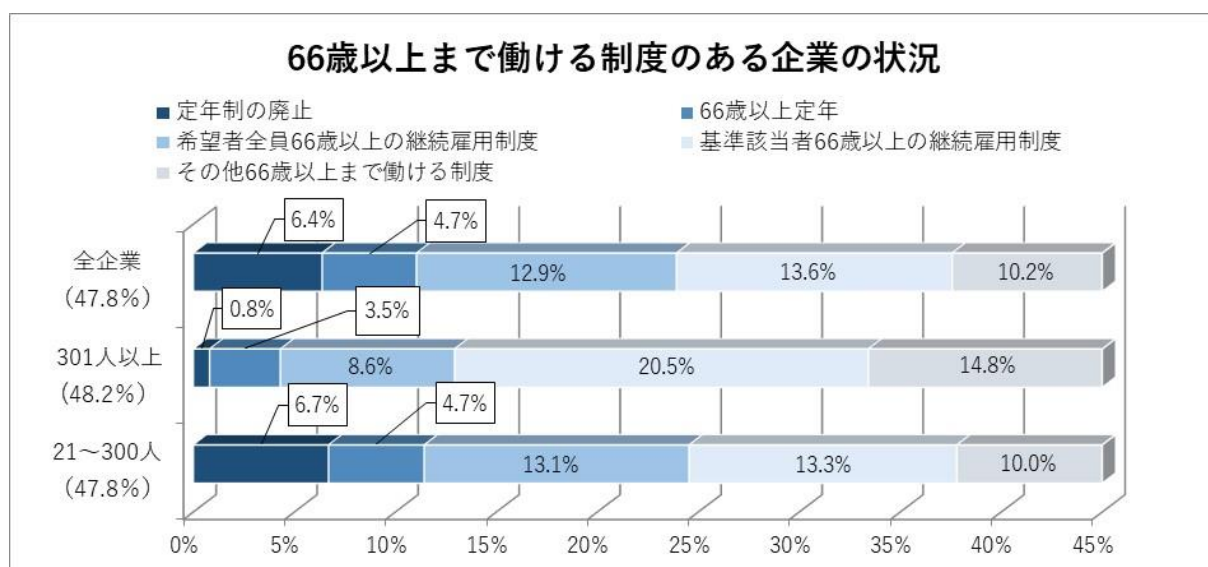
## 4 66歳以上まで働ける制度のある企業の状況

### (1) 66歳以上まで働ける制度のある企業の状況（13ページ表6）

66歳以上まで働ける制度のある企業とは、下記の①から⑤の制度等を就業規則等に定めている企業をいう。

- ① 定年制度がない
- ② 定年年齢が66歳以上
- ③ 希望する者全員を66歳以上まで継続雇用
- ④ 対象者に係る基準に該当する者を66歳以上まで継続雇用
- ⑤ 創業支援等措置や、その他企業の実情に応じて何らかの仕組みで66歳以上まで働くことができる

報告した企業において、66歳以上まで働ける制度のある企業（3,304社）は47.8% [2.1ポイント増加] であった。



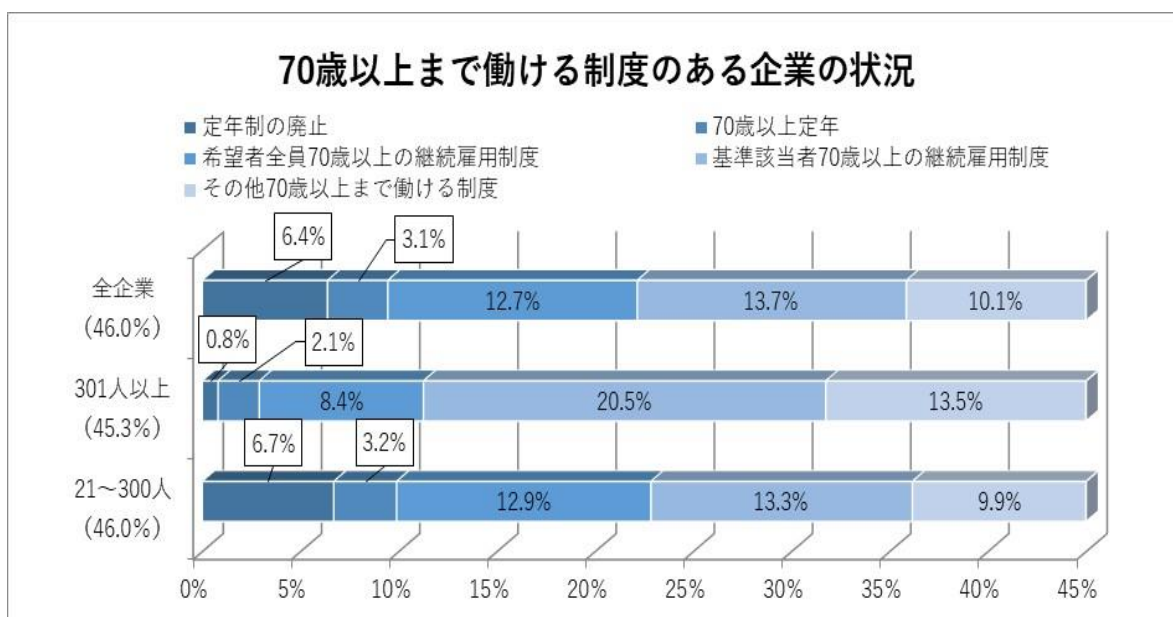
※ 本項目では、66歳以上定年制度と66歳以上の継続雇用制度の両方の制度を持つ企業は、「66歳以上定年」のみに計上している。

### (2) 70歳以上まで働ける制度のある企業の状況（13ページ表7）

70歳以上まで働ける制度のある企業とは、下記の①から⑤の制度等を就業規則等に定めている企業をいう。

- ① 定年制度がない
- ② 定年年齢が70歳以上
- ③ 希望する者全員を70歳以上まで継続雇用
- ④ 対象者に係る基準に該当する者を70歳以上まで継続雇用
- ⑤ 創業支援等措置や、その他企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる

報告した企業において、70歳以上まで働ける制度のある企業（3,178社）は46.0% [1.8ポイント増加] であった。



※ 本項目では、70歳以上定年制度と70歳以上の継続雇用制度の両方の制度を持つ企業は、「70歳以上定年」のみに計上している。

## 5 高年齢常用労働者の状況 (15 ページ表 9)

### (1) 年齢階級別の常用労働者数について

報告した全企業における常用労働者数 (853, 141人) のうち、60歳以上の常用労働者数は140, 457人で16. 5% [0. 3ポイント減少] を占めている。年齢階級別に見ると、60～64歳が69, 917人、65～69歳が39, 708人、70歳以上が30, 832人であった。

### (2) 高年齢労働者の推移 (31人以上規模企業)

31人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は131, 786人で、平成26年と比較すると、46, 116人 (53. 8%) 増加している。また、21人以上企業規模における60歳以上の常用労働者数は140, 457人で、令和3年と比較すると、6, 875人 (5. 1%) 増加している。

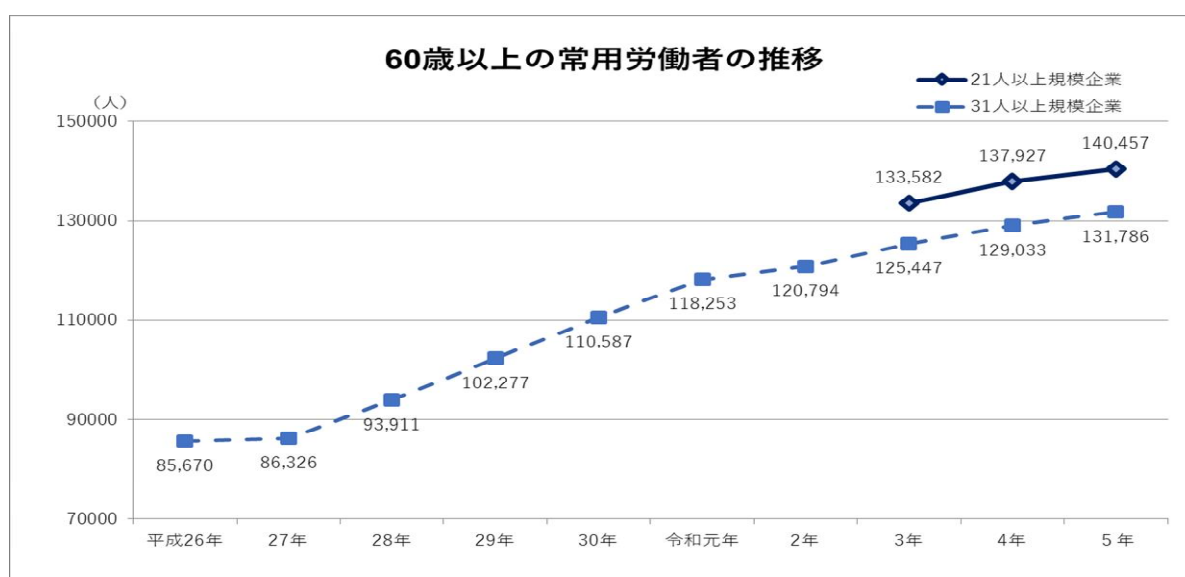




表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		合計(①+②)	
21人以上 総計	6,900	(6,897)	12	(8)	6,912	(6,905)
	99.8%	(99.9%)	0.2%	(0.1%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	5,073	(5,067)	5	(0)	5,078	(5,067)
	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)
21~300人	6,529	(6,522)	12	(8)	6,541	(6,530)
	99.8%	(99.9%)	0.2%	(0.1%)	100.0%	(100.0%)
21~30人	1,827	(1,830)	7	(8)	1,834	(1,838)
	99.6%	(99.6%)	0.4%	(0.4%)	100.0%	(100.0%)
31~300人	4,702	(4,692)	5	(0)	4,707	(4,692)
	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	371	(375)	0	(0)	371	(375)
	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、令和4年6月1日現在の数値。

表2 雇用確保措置の規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合					
規模別	合計	99.8%	(99.9%)	0.2%	(0.1%)				
	21~30人	99.6%	(99.6%)	0.4%	(0.4%)				
	31~50人	99.8%	(100.0%)	0.2%	(0.0%)				
	51~100人	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.0%)				
	101~300人	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.0%)				
	301~500人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	501~1,000人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
産業別		21人以上		31人以上					
	合計	99.8%	(99.9%)	99.9%	(100.0%)	0.2%	(0.1%)	0.1%	(0.0%)
	農、林、漁業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	建設業	99.7%	(99.9%)	99.8%	(100.0%)	0.3%	(0.1%)	0.2%	(0.0%)
	製造業	99.8%	(99.7%)	100.0%	(100.0%)	0.2%	(0.3%)	0.0%	(0.0%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	情報通信業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	運輸、郵便業	99.8%	(100.0%)	99.8%	(100.0%)	0.2%	(0.0%)	0.2%	(0.0%)
	卸売業、小売業	99.8%	(99.9%)	99.8%	(100.0%)	0.2%	(0.1%)	0.2%	(0.0%)
	金融業、保険業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	不動産業、物品賃貸業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	宿泊業、飲食サービス業	99.4%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.6%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0%	(99.7%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.3%)	0.0%	(0.0%)
	教育、学習支援業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	医療、福祉	99.9%	(99.9%)	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.1%)	0.1%	(0.0%)
	複合サービス事業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	サービス業(他に分類されないもの)	99.9%	(100.0%)	99.9%	(100.0%)	0.1%	(0.0%)	0.1%	(0.0%)
	その他	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)

※( )内は、令和4年6月1日現在の数値。

**表3-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳**

(社、%)

	①定年制の廃止	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	合計(①+②+③)
21人以上総計	441 (459)	2,260 (2,157)	4,199 (4,281)	6,900 (6,897)
	6.4% (6.7%)	32.8% (31.3%)	60.8% (62.1%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	261 (294)	1,664 (1,562)	3,148 (3,211)	5,073 (5,067)
	5.1% (5.8%)	32.8% (30.8%)	62.1% (63.4%)	100.0% (100.0%)
21~300人	438 (457)	2,160 (2,062)	3,931 (4,003)	6,529 (6,522)
	6.7% (7.0%)	33.1% (31.6%)	60.2% (61.4%)	100.0% (100.0%)
21~30人	180 (165)	596 (595)	1,051 (1,070)	1,827 (1,830)
	9.9% (9.0%)	32.6% (32.5%)	57.5% (58.5%)	100.0% (100.0%)
31~300人	258 (292)	1,564 (1,467)	2,880 (2,933)	4,702 (4,692)
	5.5% (6.2%)	33.3% (31.3%)	61.2% (62.5%)	100.0% (100.0%)
301人以上	3 (2)	100 (95)	268 (278)	371 (375)
	0.8% (0.5%)	27.0% (25.3%)	72.2% (74.1%)	100.0% (100.0%)

à ( )内は、令和4年6月1日現在の数値。

à 「合計」は、表1の「①実施済み」に対応している。

à 「②定年の引上げ」は、65歳以上の定年の年齢を設けている企業を、「③継続雇用制度の導入」は、定年年齢は65歳未満だが継続雇用制度の上限年齢を65歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

à 本集計は、原則小数点第2位以下を四捨五入しているが、本表の「21人以上総計」「31~300人」の③については、小数点第2位以下を切り捨てとしている。

**表3-2 継続雇用制度の内訳**

(社、%)

	*)	*)	合計(①+②)
21人以上総計	3,669 (3,657)	530 (624)	4,199 (4,281)
	87.4% (85.4%)	12.6% (14.6%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	2,664 (2,637)	484 (574)	3,148 (3,211)
	84.6% (82.1%)	15.4% (17.9%)	100.0% (100.0%)
21~300人	3,479 (3,477)	452 (526)	3,931 (4,003)
	88.5% (86.9%)	11.5% (13.1%)	100.0% (100.0%)
21~30人	1,005 (1,020)	46 (50)	1,051 (1,070)
	95.6% (95.3%)	4.4% (4.7%)	100.0% (100.0%)
31~300人	2,474 (2,457)	406 (476)	2,880 (2,933)
	85.9% (83.8%)	14.1% (16.2%)	100.0% (100.0%)
301人以上	190 (180)	78 (98)	268 (278)
	70.9% (64.7%)	29.1% (35.3%)	100.0% (100.0%)

à ( )内は、令和4年6月1日現在の数値。

à 「合計」は、表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

**表3-3 雇用確保措置における継続雇用先の内訳**

(社、%)

à 「合計」は、表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

à 本集計は、原則小数点第2位以下を四捨五入しているが、本表の「21~30人」の④については、小数点第2位以下を切り捨て、「301人以上」の②及び「21人以上総計」「31人以上総計」「31~300人」の⑦については、小数点第2位以下を切り上げとしている。











