



習志野市内初の認定企業です！



アシザワ・ファインテック 株式会社

令和5年8月7日認定



業 種：生産用機械器具製造業

会社概要：産業用粉体機器の製造・販売・メンテナンス及び受託加工

所在地：千葉県習志野市茜浜1-4-2
☎047-453-8111

ホームページ：<https://ashizawa.com>

★ユースエール千葉県初の認定企業★

会社のPR情報

当社は創業120年を誇る、習志野市にあります機械メーカーです。様々な物質をナノメートル単位にまで微細化する先端技術を用いた産業用粉体機器の製造から販売、メンテナンスまで行っています。産業用粉体は携帯端末や化粧品、自動車などの資材となって、皆さまの日常に活用されています。

「世界一の微粒子技術と感動サービスで、お客様のものづくりビジョンを実現することにより、資源の有効活用と人類の発展に貢献し、社員が誇りと満足を得る企業となる」ことを目指し、社員一丸となって、日々頑張っています。

会社からのメッセージ

当社が大切にしているのは「障がいのある方を戦力として活用する」ということです。

障がい者雇用は福祉の一環でもボランティアでもありません。

障がいのある方を会社に貢献する貴重な「人材」として育成しており、他の社員と同様に障がいを個々の「特性」や「能力」と捉えて、その方の得意な仕事をしてもらっています。

当社は障がいの有無に関わらず、「全ての社員の自主性を尊重し才能の進展と我が社への貢献を最大限に支援し合う会社」を目指しています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率（グループ全体）	2.85 %
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後の定着率	100 %
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率	100 %

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	<p>人事総務課長を支援担当者とし、現場においては、社内で組織している「多様な人材活用チーム」で障害のある社員の支援を行う体制としている。</p> <p>地域の障害者福祉に関する会報にて、会社における障害者雇用の取り組みについて取り上げてもらうことで、会社の方針を周知している。</p>
-----	---

仕事づくり

職務選定・創出	<p>支援機関（特別支援学校）との連携により、入社前のインターンの実施や「就労パスポート」を参考に障害の特性を踏まえて、職務のマッチングを行っている。画一的に「障害者の方には、この仕事」とせず、「特性」や「能力」を見極め、得意でやりがいのある仕事を行い、モチベーションの向上と定着に努めている。</p> <p>仕事の切り出しにおいて、1つの部署で何時間もの仕事を用意するのは負担であるため、各課の課長から30分～1時間程度で手伝える仕事を募り、その仕事を手伝いに行く「社内のお助けマン」スタイルで、1日（6時間）の仕事を構成している。特定の人や部署だけでなく、様々な社員と関わりコミュニケーションを取ることができている。</p> <p>障害者就業・生活支援センターでの職業訓練で、当社の作業内容に近いものがあり、インターン実施後採用したところ、特定の職務について他の社員以上の力を発揮し、今では職場の新入社員に教育できるレベルになっている。</p>
---------	--

環境づくり

募集・採用・職場環境	<p>特別支援学校や障害者就業・生活支援センターとの連携により、職場実習者や企業見学を受け入れている。</p> <p>障害者就業・生活支援センターが主催の地域意見交換会に参加し、多くの企業と障害者雇用に関する意見交換を行った。</p> <p>障害のある社員の障害特性に合わせて、作業マニュアルを作成し職務を遂行している。</p>
その他の雇用管理	<p>業務の進捗状況及び体調管理を目的とした業務日報をチームズで作成し、障害のある社員に関わる従業員全員で共有している。</p> <p>事業所内における皆勤賞等の表彰により、障害者の働く意欲の充実を図るとともに、障害者支援に尽力する社員についても表彰している。</p>