



業 種：社会福祉事業

会社概要：介護老人福祉施設の運営

所在地：千葉県夷隅郡御宿町久保字

二本木796

☎0470-68-5800

ホームページ：

<http://kaigosisetu-sotobou.com/>

会社のPR情報

平成元年に開設し、御宿町唯一の介護老人福祉施設としてご利用者一人ひとりを大切（特別）なお客様と認識し、満足していただける「存在感のある生活」を提供するよう努めています。お客様を“介護される人ではなく共に生活する人”家族の一員として、思いやりの気持ちを持って日々接することを目標とし、お客様に穏やかな日々を提供できる施設として、職員一同で心がけることを基本方針としています。

会社からのメッセージ

当法人では、障害者と担当職員が日々確認を行いながら、施設の環境衛生の業務を行なっています。現在では施設の環境衛生管理において欠かせない存在となっています。今後は、それぞれの障害特性を見ながら担当業務を広げていこうと考えています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.08 %
	障害者不足数	0人
定着状況	障害者の平均勤続年数	9年 1ヶ月

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面

障害のある職員を支援する担当者を配置し、日常的に支援を行っている。また障害者が業務日誌を記載した内容について確認、調整を毎日行っている。さらに年2回、障害者の担当業務である環境整備の業務について、環境衛生委員会の委員として、障害者が会議に参加して施設内の環境整備等について協議しており、業務内容についての提案を自ら行い、業務効率化にも効果を上げている。

仕事づくり

職務選定・創出

支援機関からの障害特性に関する情報と現場担当者の意見を基に、会議で意見を聴取し、新たに業務の選定を行った。
安全な施設運営を実施するため、施設内の環境美化を図ると共にお客様の生活環境・職員の職場環境の整備が業務となっている。体調不良が続くなど、業務に支障が出てきた場合には、担当職員と担当支援機関が連携し、障害のある職員の特性を把握し、当事者に配慮した職務をマッチングしている。場合によって医療機関や産業医等につなげる。

環境づくり

キャリア形成

障害のある職員が、早番・遅番業務を各々担当し、清掃業務等を自ら完結する主担当となっている。またキャリアパス申告書を元に年2回ヒアリングを実施し、やりがいを持ってしごとができるよう成長を支援している。

その他の雇用管理

業務日報を作成し、支援担当者が内容確認することで、業務の進捗状況を把握している。また、早番となっている障害のある職員がその日の法人の全体業務の把握を行い、記載している。
また、障害者の職場定着のために、障害者就業・生活支援センターの支援員に協力していただいている。