



業 種：老人福祉・介護事業

会社概要：特別養護老人ホーム、
デイサービス、居宅介
護支援事業所の運営

所在地：千葉市緑区平川町1731
☎ 043-291-2788

ホームページ：
<https://tokiwa-en.or.jp/>

会社のPR情報

昭和58年以来、40年にわたり老人介護施設としての実績を積み上げてまいりました。その間に得られた様々なノウハウを活用し、丁寧な介護と品位ある応対をベースに、ご利用者・ご家族の皆様にご喜ばれる自立支援サービスを提供するよう努めております。

会社からのメッセージ

複数の部門・部署で、障害を持った仲間たちが活躍してくれています。業務を通じて多様性を認めあうことが日常となり、結果として子育て世代や外国籍の従業員とも、お互い様を共有して、助け合いの精神で働くことができます。また、福祉を業としている当会においては、職員個々の援助技術の習得・向上にも大いに役立っています。👍

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	6.71 %
	障害者不足数	0人
定着状況	障害者の平均勤続年数	5年 11ヶ月

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面

平成26年に事務長をトップに置く「障害者支援推進チーム」を立ち上げた。立ち上げ当初は障害者の雇入れ、適応、定着を主な目的としていたが、現在は障害者が自らの能力を発揮しやすい環境を整え、雇用をより長く継続させることを目的に障害者の支援を続けている。

また、ハローワーク職員を講師とする障害者に関する研修を企画するなど、施設職員が障害者に対する専門性を深める取組みも行っている。

仕事づくり

職務選定・創出

個々の障害特性に配慮した職務の創出を行うにあたり、職員が障害者とともに働く喜びを感じながら、恒常的な介護現場の労働力不足を補い、専門職が専門業務に集中できることを実現することを目指し、職務の創出を行ってきた。

現在は、清掃、備品移動、洗濯を担当するほか、美術作品の作成やピアノ演奏など、それぞれの障害者が得意とするものを職務に取り入れている。障害者がやりがいをもって働くことができるとともに、利用者にも喜ばれている。

また、千葉障害者職業センターや障害者就業・生活支援センターと連携し、職務のマッチングを行っている。

環境づくり

キャリア形成

障害者を含む全ての職員を対象とする人事考課システムを導入している。上司との面談、目標設定、自己評価を経て評価が決定する仕組みとなっており、この評価により昇級評価や賞与評価を行っている。

その他の雇用管理

障害者の業務管理のために、日報を作成している。雇入れ当初は紙の日報を作成していたが、現在はICT化を行い、デバイスから内容を入力し、日々の報告を行う形式で業務管理を行っている。

また、障害者の職場定着のために、障害者就業・生活支援センターの相談支援を定期的に受けるなど、連携を継続している。