



業 種：小売業  
【ヤックスドラッグでの商品補充】

会社概要：株式会社千葉薬品  
特例子会社

所在地：千葉市中央区問屋町1-35  
ポートサイドタワー28階  
☎ 043-248-0089

## 会社のPR情報

2006年9月に特例子会社を設立しました。  
設立当初の従業員も多く在籍しており、現在も活躍しています。  
作業能力に個人差があるのは当然です。  
当社は社会人としての意識や、コミュニケーションを重視しています。

## 会社からのメッセージ

当社は、親会社である(株)千葉薬品と共にSDG'sを推進しており、障害のある方が戦力として活躍する姿を発信し続けます。私たちも最初は試行錯誤から始めました。障害者雇用を進めるにあたり、不安をお持ちの企業もあると思いますが、今は支援策も充実しています。一緒に障害者雇用を進めましょう！

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

雇用状況	実雇用率（グループ全体）	2.91 %
	実雇用率（除外率適用前）	除外率適用なし
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100 %
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100 %
	障害者の平均勤続年数	4年8ヶ月

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

#### 組織面

指導員1名が6名の障害者を担当し健康管理、業務指示を行う。障害者6名の中から1名がリーダーの役割を担う。

随時、相談は受け付けているが年4回の個人面談と保護者や関係者を交えた四者面談を年1回行い、コミュニケーションを重視した体制づくりをしている。

### 仕事づくり

#### 職務選定 ・創出

現在は、親会社が運営しているドラッグストア（ヤックス）での商品補充や陳列手直しが主な業務となっていますが、最近では新規業務として事務作業（入力作業）の準備を進めています。

定着率が上がるという事は従業員の高齢化が進み「中高年社員のパフォーマンスの低下」「労働生産性の低下」が今後の課題になってくるであろうと感じています。

職務選定の幅を広げることで、高齢者や重度障害者が従事できる可能性が上がるため、新規業務拡大は重要と考えております。

### 環境づくり

#### 募集・採用

特別支援学校、なかぼつ、就労移行支援事業所と連携し、職場実習の受け入れや見学を随時行っております。

例年は中途採用を主に行っていましたが、昨年から新卒者を初めて採用し、募集・採用の幅を拡大しています。

#### その他の 雇用管理

障害者の雇用管理を行う上で指導員（支援員）の理解や知識がもっとも重要だと考えています。

生活相談員やジョブコーチ（職場適応援助者）を全指導員が順次に受講し、各団体で開催される研修や勉強会にも積極的に参加しています。

採用後も支援機関との連携を大切にしており、情報の共有・相談・助言をいただきながら職場定着に取り組んでいます。