

千葉労働局発表
令和5年3月17日

【照会先】

千葉労働局職業安定部

職業対策課長 山本 政好

職業対策課長補佐 伊熊 雅美

地方障害者雇用担当官 児島 禎文

(代表電話) 043-221-4391

(直通電話) 043-221-4392

報道関係者 各位

千葉県知事・千葉市長との障害者雇用の促進に関する要請について

～民間企業の雇用障害者数は19年連続、実雇用率は11年連続で過去最高を更新～

令和4年6月1日現在、千葉県内民間企業で働く障害のある人は1万3千人を超えて、19年連続で過去最高となったところですが、実雇用率は2.22%と11年連続上昇しているものの法定雇用率2.3%には達していない状況にあります。

また、令和6年4月からは、障害者法定雇用率が段階的に引き上げられます。

これを受け、千葉労働局（局長 江原 由明）は、県内の法定雇用率未達成企業に対し、雇用対策協定に基づき、千葉県知事と千葉市長連名で、職場環境整備や職域の開拓等による障害のある人の積極的な雇用について文書による要請をしました。

ポイント

【要請の概要】

(1) 日時 令和5年3月17日（金曜日）から文書発出

(2) 要請先

県内企業 1,411社

（障害者雇用義務がある企業のうち法定雇用率を満たしていない企業）

・千葉市外の企業1,075社について、千葉県知事と二者で要請。

・千葉市内336社について、千葉県知事と千葉市長の三者連名で要請。

(3) その他

・要請文書に併せて、障害者雇用支援施策等の案内を送付し、周知啓発を図るとともに活用を促しました。

障害のある人の雇用促進について

日頃から、労働行政の推進につきまして御理解と御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、昨年１２月に発表しました令和４年６月１日現在の障害者雇用状況によると、県内民間企業で働く障害のある人は１３，０５０．０人で、実雇用率は２．２２％となり、雇用障害者数及び実雇用率のいずれも過去最高を更新したところですが、実雇用率は法定雇用率２．３％には達していない状況にあります。

貴社から報告いただいた障害者雇用状況（令和４年６月１日現在）では、雇用不足数が生じておりますことから、障害の種類や程度を勘案した職場環境の整備や職域の開発等に取り組まれ、障害のある人の積極的な雇用を進めていただきますようお願いいたします。

なお、令和６年４月以降、障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。千葉県及び千葉労働局では添付資料のとおり、企業における雇用や継続雇用に向けた相談助言や専門支援員の派遣、助成金など様々な支援を行っておりますので、御活用いただきますようお願いいたします。

貴社の益々の御発展と貴社の御健勝を御祈念申し上げます。

令和５年３月

事業主各位

千葉県知事 熊谷 俊人

千葉労働局長 江原 由明

障害のある人の雇用促進について

日頃から、労働行政の推進につきまして御理解と御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、昨年１２月に発表しました令和４年６月１日現在の障害者雇用状況によると、県内民間企業で働く障害のある人は１３，０５０．０人で、実雇用率は２．２２％となり、雇用障害者数及び実雇用率のいずれも過去最高を更新したところですが、実雇用率は法定雇用率２．３％には達していない状況にあります。

貴社から報告いただいた障害者雇用状況（令和４年６月１日現在）では、雇用不足数が生じておりますことから、障害の種類や程度を勘案した職場環境の整備や職域の開発等に取り組まれ、障害のある人の積極的な雇用を進めていただきますようお願いいたします。

なお、令和６年４月以降、障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。千葉市と千葉県及び千葉労働局では添付資料のとおり、企業における雇用や継続雇用に向けた相談助言や専門支援員の派遣、助成金など様々な支援を行っておりますので、御活用いただきますようお願いいたします。

貴社の益々の御発展と貴社の御健勝を御祈念申し上げます。

令和５年３月

事業主各位

千葉市長 神谷 俊一

千葉県知事 熊谷 俊人

千葉労働局長 江原 由明