

2022年 7月 21日

千葉地方最低賃金審議会委員 各位

団体名 自治労連千葉県本部 女性部役員一同

所在地 千葉市中央区長洲 1-10-8

自治体福祉センター 2F

「直ちに時給1000円以上、早期に時給1500円を実現し、すべての労働者が安心して働き生活できる賃金制度の確立を求める意見書」

コロナ感染症禍の中、医療体制の脆弱さ、格差と貧困が浮き彫りになり、現在も続いています。

公務職場における非正規職員は、公務員定数削減と公共事業のアウトソーシングが進み、県内自治体職場で37,000人余（2021年4月現在）にも及んでおり、非正規職員率は31.9%です。公務職場は非正規職員なしには成り立たず、すべての職員が一体となって住民福祉を支えています。コロナ禍のもとであっても、医療、保育、学童、窓口業務など、住民のいのちと直接向き合う職場では、感染対策を行いながら業務を行っています。本来ならば正規職員が配置されるべき恒常的・基幹的な業務に「会計年度任用職員」が配置され、低賃金・劣悪な処遇、不安定な雇用で働かされている実態があります。「官製ワーキングプア」を自治体行政自ら作り出している状況です。

自治体や公共関連職場の「会計年度任用職員」は、1年ごとに更新する単年度有期雇用です。そのため、生活や働き続けることに対して不安を感じていること、更新されない場合は離職せざるを得ない状況があることは、行政運営をするうえでの質や専門性の維持・向上の保障ができず、住民の権利を奪う事態に直結します。特に非正規率が高い、保育・学童保育・介護など福祉職場では顕著となっています。

昨年、最賃が953円に引き上げられたことは、県内の自治体で最賃（前年度925円）の水準であった非正規労働者の賃金引上げにも影響しました。しかし、税負担・生活必需品の値上げ、社会保障の削減により、生活改善や安心して働き続けられるための抜本的な解決につながっていません。

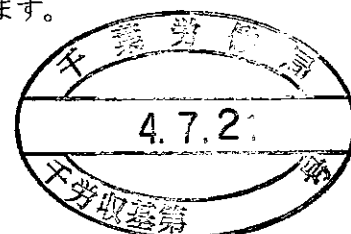
今の最低賃金では人間らしい生活を送るにはほど遠く、特に母子家庭や単身女性の多くが貧困に陥っています。

千葉県最低賃金審議会は、労働者の4割近くが非正規労働者となり、年収200万円以下の貧困層が増加している実態も踏まえ、生計費に基づいた水準での議論と最低賃金の大幅な引き上げについて審議をすべきです。

また、どの地域でも最低生計費に大差がないことも実証されており、地域間の格差は労働条件に影響し、都市部への労働人口の流出に歯止めがかからない状況です。

世界では全国一律最低賃金制が主流であり、先進国の最低賃金は時給1,000円を超えています。賃金の底上げ、内需の拡大、地域活性化、そして住民福祉の増進のためにも、中小企業支援策の拡充とともに、ただちに最低賃金時給1,000円以上へ引き上げ、早期に時給1,500円以上を目指すことを求めます。

つきましては、最低賃金審議会において下記の項目について厳正な審議を求めます。



記

- ① 千葉県の最低賃金を直ちに時給１０００円以上へ引き上げるとともに、早期に時給１５００円をめざすこと。
- ② 「女性の貧困・子どもの貧困」をなくし、少子化や地域間の経済格差を解消するために「全国一律最低賃金制」を確立すること。

千葉県職員の場合

行政職給料表 高卒初任給 １級９号給（１５４，９００円）

千葉県の最賃

A：９５３円×７時間４５分＝７，３８５円（１日）

７，３８５円×２２日＝１６２，４７０円（１か月）

１６２，４７０円（１か月）×１２月＝１，９４９，６４０円（年収）

県の高卒初任給

B：１５４，９００円÷２２日＝７，０４０円（１日）

最賃Aとの１日の差は３４５円

最賃Aとの１月の差は７，５７０円

* 県内多くの自治体が県職員給料に倣うなか、自治体によっては地域手当が加算されることで辛うじて最賃を上回るが、地域手当がゼロの自治体の高卒初任給は、最賃を下回ることになる。

自治労連は、職員の初任給改善を長年自治体に求めているが、最賃を上げることが、正規職員の基本給を上げることにつながり、職員全体の給料の底上げとなると考える。

・・・あなたの声を最低賃金審議会に届けましょう！・・・

誰もが人間らしく生活できる賃金を保障するためにも
賃上げで消費を活性化し、日本経済を元気にするためにも
男女の賃金格差をなくすためにも

最低賃金をただちに時給 1000 円以上に！

自治労連「会計年度任用職員」のあなたへ「アンケート」から

職場では会計年度の制度と共に、賞与の支給が始まりました。そもそもは会計年度職員等、非正規雇用の収入を底上げし、希望や幸福感がアップするはずでした。しかし、賞与での賃金アップ分は、勤務時間を減らすことで、年間の収入はほぼ前年度の同程度。ほんの少し上がったに過ぎませんでした。悲しいし、がっかりだし、悔しいし、絶望しました。

本来なら数十万に収入増加、働く人を助ける制度だったはず。やり方が汚いと感じました。収入を得るためにダブルワークをしています。好きでダブルワークしているわけではありません。

<記入者の詳細不明>

頑張っても作業しても追いつかない。終わらない。残業代が出ないから終わらなくても定時でやめるようにしている為、悪循環。<30代 女性>

課によって、忙しさが違うのに、時給が同じ。始業チャイム前でも、窓口対応等させる。終業間際の来客や電話対応が長引いても時間外手当をつけない。その事を相談したら、お客さん次第なので、仕方ない、残業はつけられないと言われた。契約更新した後、4月になってから契約内容が間違っていたと言って勤務条件が変わってしまった。それでもよいですか？との説明があったが、もう4月になっているので、承諾するしかなかった。<40代女性>

賃金だけではなく労働環境も、正規職員との差が激しい。机、パソコンなども正規職員と違ったり、内線電話表には、会計年度職員の名前すらない。<40代 女性>

自治労連千葉県本部女性部

『会計年度任用職員』の あなたへ

アンケートに
協力してね!!

会計年度任用職員になったら働き方が
よくなるって聞いてたのに…

既読

3年目ののにぜんぜんよくなりません…



仕事も正規職員と同じで
がんばってるのに!!

既読



ほんとそうよね。わたしも
働きつづけられるか心配…



アンケートで
思いや願い、不満を
きかせてください!!

そんなあなた!

ほていかなん

会計年度任用職員のみならず、安心して仕事を続けたいと
思っている方、ぜひアンケートにご協力をお願いします。

自治労連

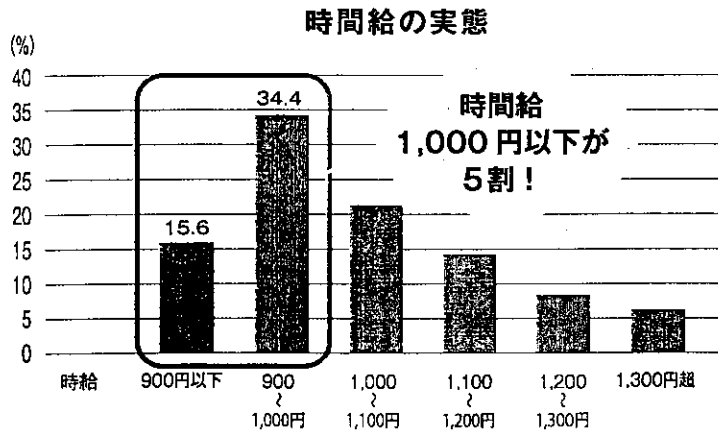
自治労連

〒112-0012 東京都文京区大塚 4-10-7
Tel 03(5978)3580 Fax 03(5978)3588



ちょっとだけ知っておきたい3つのコト

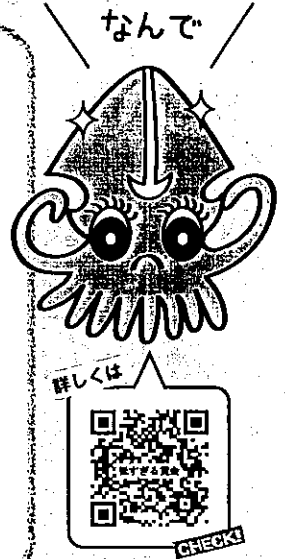
なぜ、こんなに低いの？



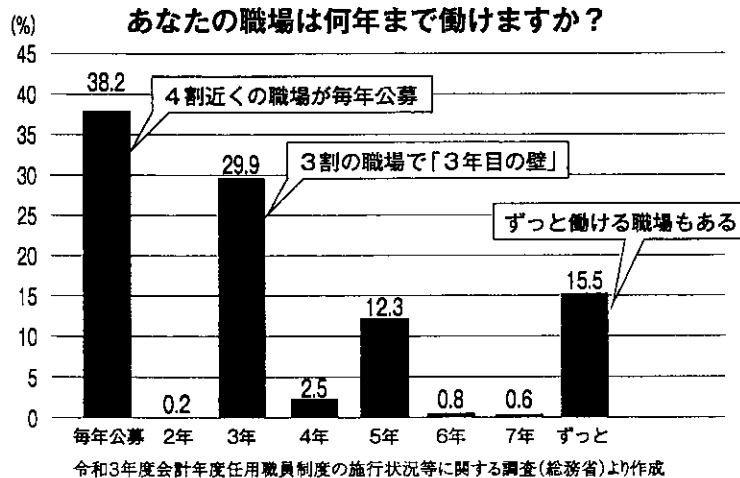
地方公務員の会計年度任用職員等の臨時・非常勤職員に関する調査結果(総務省)より作成

国が定めた賃金の最低額のことを「最低賃金」といいます。全国平均で930円です。

1,000円以下って、ちょっと低すぎませんか!?「働きにふさわしい賃金にして!」と声を上げましょう。

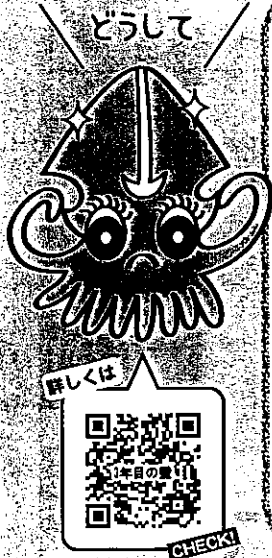


働きつづけられるの?…3年目の壁

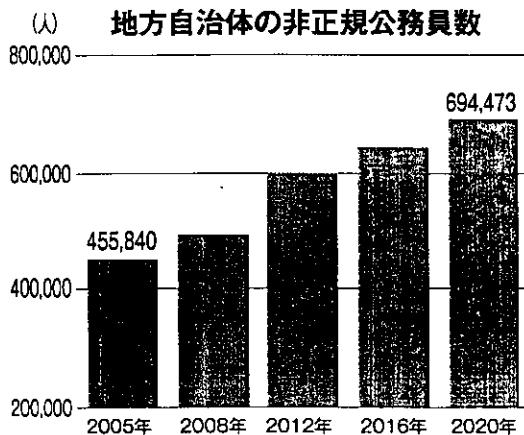


毎年公募、3年ごとに試験の受けなおし…こんな雇用の仕方でもいいのでしょうか!?

ある職場では、継続雇用を求め労働組合を立ち上げ、雇止めを阻止しました。

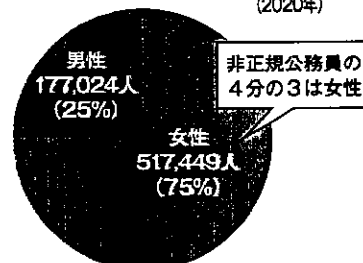


どうしてなの? 8割が女性…

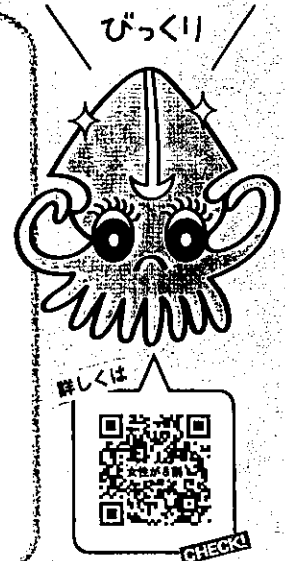


地方公務員の会計年度任用職員等の臨時・非常勤職員に関する調査結果(総務省)より作成

地方自治体の非正規公務員の男女比 (2020年)



地方自治体の非正規公務員は、2000年以降から急増し、職場になくてはならない存在です。そのうち4人に3人が女性です。



いまだから聴きたい! 2022 アンケート

2022年6月～7月

日本自治体労働組合総連合
(自治労連)

(所要時間は3～5分くらいです)

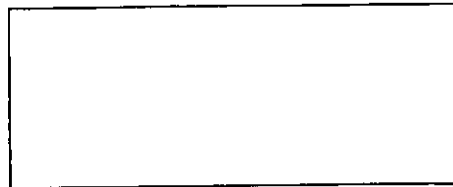
会計年度任用職員制度がスタートして、2年が経ちました。

全国の職場や地域で新型コロナウイルス感染症が拡大する中、会計年度任用職員のみなさんも、自治体・公務公共サービスを担い、職場になくなくてはならない存在であることが再認識されています。

一方、この制度がはじまって、あなたの身分や処遇は改善されたでしょうか。やりがいや働きがいにつながっているでしょうか。

私たちは、このアンケートで、会計年度任用職員のみなさんの“仕事のやりがい、誇り”や“処遇に対する怒り”の声・思いを集めて、誰もが安心して働きつづけられる制度づくりや処遇改善につなげられるよう取り組んでいきたいと考えています。

ご協力いただきますようよろしくお願いします。



↑ ↑ ↑ ↑ ↑
ウェブで回答する方はこちらから

1. あなたが勤務している都道府県・市区町村名をご記入ください。

1

2. あなたの年齢はどの年代ですか。

①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代 ⑦70歳以上



2

3. 性別を教えてください。 ①男性 ②女性 ③無回答

3

4. 勤続年数を教えてください。(臨時・嘱託員期間も含む)

①1年未満 ②5年未満 ③10年未満 ④15年未満 ⑤15年以上

4

5. 勤務時間について教えてください。

(1) 勤務時間による就業形態

①フルタイム(正規職員と同じ) ②パートタイム(正規職員より短い)

5(1)

(2) 週何日、1日何時間働いていますか。

週()日 1日()時間()分

5(2)

週()日

1日()時間

()分

6. 仕事について。

(1) 現在の職種

①一般事務、学校事務等 ②保育士 ③調理員 ④用務員
⑤学校の介助支援員 ⑥放課後児童支援員 ⑦図書館司書 ⑧看護師
⑨保健師 ⑩消費生活相談員 ⑪その他()

6(1)

(2) 仕事の内容や性質、責任の程度

①主に正規職員を補助する仕事 ②正規職員とほぼ同じ仕事
③正規職員の指示を受けない専門的な仕事 ④その他()

6(2)

7. 仕事にやりがい・誇りを持っていますか。

①持っている ②少しある ③あまりない ④持っていない ⑤どちらともいえない

7

8. だれの収入でおもに家計を支えていますか。

- ①自分 ②配偶者・親など ③自分を含む複数 ④その他 ()

8

9. 勤務年数1年以上の方に。昨年(2021年1月～12月)の年収について教えてください。

- ①100万円未満 ②100～150万円未満 ③150～200万円未満
④200～250万円未満 ⑤250～300万円未満 ⑥300～350万円未満
⑦350万円以上 ⑧あからない

9



10. 一時金(ボーナス)はもらっていますか(もらえますか)。

- ①はい ②いいえ ③あからない

10

11. あなたが改善してほしいことは何ですか。(3つまで)

- ①賃金を上げてほしい ②一時金(ボーナス)がほしい、増やしてほしい
③毎年、賃金を上げてほしい(定期昇給) ④パワハラ、セクハラなどハラスメントをなくしてほしい
⑤時間外労働をなくしてほしい ⑥有給休暇がほしい、増やしてほしい
⑦病気休暇を有給にしてほしい ⑧有給の特別休暇(生理休暇等)がほしい
⑨休暇を取れるようにしてほしい ⑩継続雇用にほしい ⑪退職金がほしい
⑫その他 () ⑬特になし

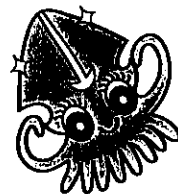
11-1

11-2

11-3

12. 労働組合について

- ①すでに加入している ②話を聞きたい ③よくあからない



12

13. 日頃感じていることをお聞かせください。(自由記述)

・仕事のやりがい、職場で疑問に思うこと、不満に感じることなど

・労働組合に期待すること

よろしければ、職場名・お名前をお書きください。

職場名	
お名前	
連絡先	

ご協力ありがとうございました

◎いただいたデータは、会計年度任用職員制度の処遇改善を実現する目的以外には使用しません。