

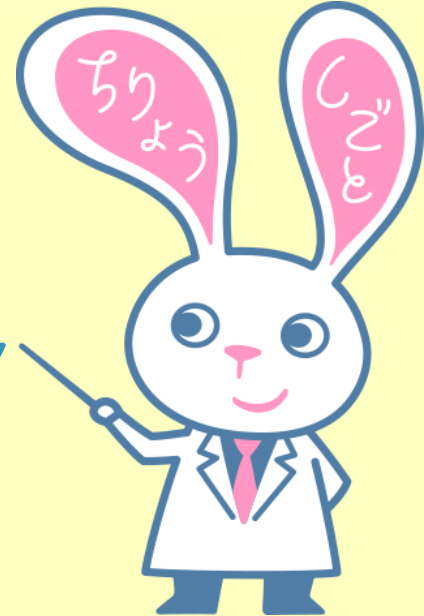
病気でも働き続けてほしい

～ 働きたい人の気持ちを応援したい～

働き方改革のひとつ

治療と仕事の両立支援

のため、働きやすい環境整備を進めましょう。



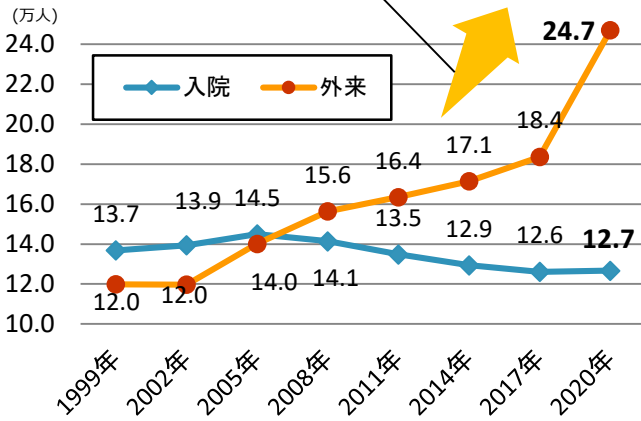
「治療と仕事の両立支援」イメージキャラクター “ちりょうさ”

「治療と仕事の両立支援」の現状とは？

- 病気 = 休職・離職 とは限りません
- 疾病を抱えた労働者が治療と仕事を両立できるような支援が重要です

※ 対象疾病：がん、脳卒中、心疾患、糖尿病、肝炎、その他難病等、反復・継続して治療が必要となる疾病

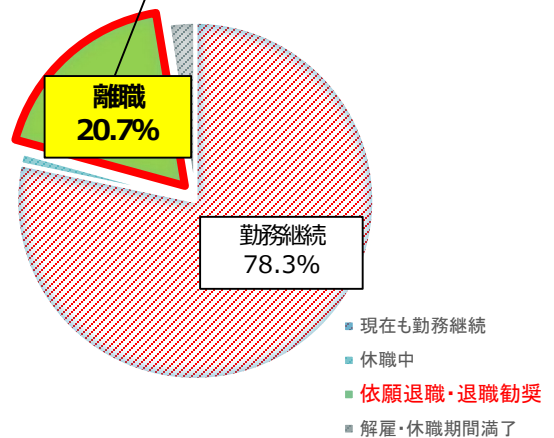
治療技術の進歩により、**外来患者**が増加傾向。



がんの入院患者・外来患者数の推移

資料：悪性新生物の入院患者・外来患者数（令和2年患者調査より）

未だに疾病を抱える労働者の2割以上が疾病罹患後に**離職**している。



疾病罹患後の就業継続・離職の状況

資料：独立行政法人労働政策研究・研修機構 2018年報告「病気の治療と仕事の両立に関する実態調査（WEB患者調査）」

「治療と仕事の両立支援」とは？

疾病を抱える労働者の中には働く意欲や能力があるにもかかわらず、職場内において、入院・通院をはじめとする治療と仕事の両立を可能にする環境が整っていないために、治療を中断してしまうケース、仕事を継続することが困難となり離職を余儀なくされるケースも少なくありません。

「治療と仕事の両立支援」とは、病気を抱えながらも、働く意欲・能力のある労働者が、仕事を理由として治療機会を逃すことなく、また、治療の必要性を理由として職業生活の継続を妨げられることなく、適切な治療を受けながら生き生きと働き続けられる社会を目指す取り組みです。

事業者のメリットとは？

- 「健康経営」の実現
- 労働者の健康確保
- 継続的な人材の確保
- 労働者のモチベーション向上による人材定着・生産性向上

環境整備のポイントとは？

① 事業者による基本方針等の表明と労働者への周知

治療と仕事の両立支援に取り組むにあたっての基本方針や事業場内ルールを作成し、治療と仕事の両立を実現しやすい職場風土を醸成しましょう。

② 研修等による両立支援に関する意識啓発

全ての労働者や管理職に研修等を行い、意識啓発を図りましょう。

③ 相談窓口等の明確化

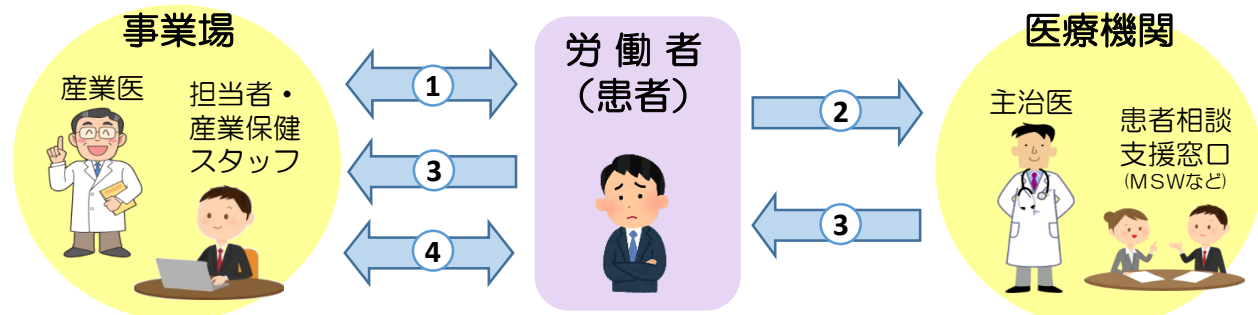
労働者からの申し出を原則とすることから、労働者が安心して相談や申し出を行えるよう、相談窓口を明確にしておきましょう。

④ 両立支援に関する制度・体制等の整備

短時間の休暇取得を可能とする等、休暇制度や勤務制度について、治療のための配慮を行ったものを導入しましょう。



両立支援の進め方は？



- ①事業場は、両立支援を必要とする労働者が十分な情報を収集できるように、両立支援に関する手続きの説明をし、業務内容や勤務情報などを伝えるための書面作成等の支援をする。
- ②労働者は、作成した書面を主治医に提出する。
- ③労働者は、主治医の就業継続の可否や就業上の措置など望ましい配慮を記した意見書を受取り、事業場に提出する。
- ④事業場は、主治医や産業医労働者の意見を踏まえて、今後の方針を決定する。

企業の取組事例は？



50代のベテラン社員が膵臓ガンに罹患しましたが、「両立支援」という言葉も知りませんでした。本人への支援策を悩んでいたところ、産業保健総合支援センターがあるということを知り、相談しました。そして、本人、会社担当者、医療ソーシャルワーカー、センターの保健師とで面談し、**今後の働き方を決めることができ**、主治医と会社との情報交換を行うことで、病状に応じた対応方法をとることができました。

(製造業、従業員数15名)



30代の女性社員が難病になって、月に半分も出社できなくなり、退職の申出を受けました。弊社は民間保険に加入していたので、入院費等はできるだけ自己負担が生じないようカバーし、テレワークや時差出勤等の社内ルールの整備を行った結果、今でも働き続けることができ、**有能な人材を確保**することができました。

(金融・広告業、従業員数20名)



60代の現場監督が肺ガンになり、2週間ほどで軽作業から復帰し、今でも元気に働いています。時間単位の有給休暇制度も設け、「健康相談会」を開催するなど、様々な取組を行った結果、以前高かった**離職率**を、現在では**低く抑える**こともでき、新卒社員も毎年確保できるようになりました。

(建設業、従業員数44名)





治療と仕事の両立支援ナビより

治療しながら働く人を応援する情報ポータルサイト

治療と仕事の両立支援ナビ



「治療と仕事の両立支援」相談先 (チームメンバー※のみ掲載)

相談窓口	例えばこんな時
独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 千葉市中央区中央3-3-8 日進センタービル8階 電話：043-202-3639 	<ul style="list-style-type: none"> ・現在は、がん等で治療を行っている人はいないが、今後に備えて会社としての対応を考えておきたい。 ・従業員から、がん等の病气と診断されたことを伝えられたが、会社としての対応がわからない。 ・休職している人が復職したいと言っているが、会社としての対応を知りたい。 ・従業員の意識啓発を図りたいので支援してほしい。
千葉県社会保険労務士会 総合労働相談所 千葉市中央区富士見2-7-5 富士見ハイネスビル7階 電話：043-224-8701 	<ul style="list-style-type: none"> ・病気休暇等に関する就業規則を整備、作成したい。 ・病気休暇中の傷病手当金等について知りたい。
一般社団法人日本産業カウンセラー協会 東関東支部 柏市柏2-6-17 染谷エステートビル3F 電話：04-7168-7160 	<ul style="list-style-type: none"> ・病気で悩んでいる従業員が安心して相談できる窓口がほしい。 ・病気を抱えて働く従業員に関して、職場の対応について相談したい。 ・企業向け研修を実施してほしい。
特定非営利活動法人日本キャリア開発協会 船橋市湊町2-12-24 湊町日本橋ビル6階 電話：050-3558-7658 	<ul style="list-style-type: none"> ・病気になったり、病気から復職する従業員に対して、職場としてどう対応したらよいかわからない。 ・病気になった従業員の「キャリア形成」を考えたい。
がん相談支援センター (他院通院中や診療を受けていなくてもご利用いただけます)	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の状態を的確に把握するために、疾患の一般的な知識を知りたい。 ・従業員からがんになり患したことを伝えられたが、会社としての対応がわからない。
国立研究開発法人国立がん研究センター東病院 順天堂大学医学部附属浦安病院 千葉県がんセンター 柏市柏の葉6-5-1 浦安市富岡2-1-1 千葉市中央区仁戸名町666-2 電話：04-7134-6932 電話：047-382-1341 電話：043-264-6801	
独立行政法人労働者健康安全機構千葉労災病院 東京歯科大学市川総合病院 船橋市立医療センター 市原市辰巳台東2-16 市川市菅野5-11-13 船橋市金杉1-21-1 電話：0436-74-1111 電話：047-322-0151 電話：047-438-3321	
ハローワーク千葉 ハローワーク松戸 千葉市美浜区幸町1-1-3 松戸市松戸1307-1 松戸ビル3階 電話：043-242-1181 (43#) 電話：047-367-8609 (46#)	<ul style="list-style-type: none"> ・難病の方に関する助成金等の就労支援や、長期療養者に関する就労支援事業について知りたい。
千葉労働局 (両立支援推進チーム事務局) 千葉市中央区中央4-11-1 千葉第二地方合同庁舎3F 電話：043-221-4312 	<ul style="list-style-type: none"> ・治療と仕事の両立支援のガイドラインについて聞きたい。 ・両立支援に関して、どこの相談窓口相談したらよいかわからない。

その他の支援

支援策	連絡先等	具体的な支援内容
働き方改革相談窓口	千葉働き方改革推進支援センター 千葉市中央区中央4-13-10 千葉県教育会館7階 電話：0120-174-864	就業規則の他、働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口です。
団体経由産業保健活動推進助成金	独立行政法人労働者健康安全機構 労働者医療・産業保健部産業保健業務指導課 電話：0570-783046	事業主団体等を通じて、治療と仕事の両立支援を含む産業保健活動の支援を行う助成金です。

※ 千葉県地域両立支援推進チーム (構成団体)

国立研究開発法人国立がん研究センター東病院 / 順天堂大学医学部附属浦安病院 / 公益社団法人千葉県医師会 / 千葉県がんセンター
 一般社団法人千葉県経営者協会 / 千葉県社会保険労務士会 / 一般社団法人千葉県商工会議所連合会 / 千葉県商工会連合会 / 千葉県中小企業団体中央会
 公益社団法人千葉県労働基準協会連合会 / 東京歯科大学市川総合病院 / 公益社団法人日本医療ソーシャルワーカー協会 / 特定非営利活動法人日本キャリア開発協会
 一般社団法人日本産業カウンセラー協会東関東支部 / 日本労働組合総連合会千葉県連合会 / 船橋市立医療センター
 独立行政法人労働者健康安全機構千葉産業保健総合支援センター / 独立行政法人労働者健康安全機構 千葉労災病院 (以上50音順)
 千葉県 / 千葉県公共職業安定所 / 松戸公共職業安定所 / 事務局：千葉労働局

