

地域特例・業況特例・特に業況が厳しい事業主に該当しない中小企業事業主（※）、大企業事業主がご利用いただけます。

※従業員の数概ね20人以下の事業所の事業主は、小規模事業主向けの様式（5、6のいずれか）でご申請いただけます。

支給申請書 提出書類一覧表 特例措置(経過措置期間も含む)  
【緊急雇用安定助成金 中小・大企業 特例以外 休業のみ】

※R4.11以前にコロナ特例で受給したことはなく、新たに申請する場合は、別様式となります(通常申請)

事業所名 \_\_\_\_\_

判定基礎期間： 月 日～ 月 日

(初回・ 回目)

○休業を実施した場合の提出書類

No.	必要書類	提出枚数(人分)		
		事業所 確認欄	安定所 確認欄	労働局 確認欄
1	支給申請書提出書類一覧表	この用紙です。		
2	様式新第2号(1) 支給申請書	枚		
3	様式新第1号(2) 休業実施事業所の事業活動の状況に関する申出書	枚		
4	生産指標の低下が確認できる書類 休業した月(その月または前々月でも可)と令和元年から令和4年までのいずれかの年の同期分(1ヶ月～1年前までの間のいずれの月でも可)と比較 ※～R4.9までは5%以上の減少 R4.10～では10%以上の減少	No.3の数値を確認できる資料 売上簿、営業収入簿、会計システムの帳票等 「売上」等がわかる既存書類(売上簿、レジの月次集計、収入簿など)の写しでも可能です。		
5	様式新第3号 支給要件確認申立書・役員等一覧表	裏面や役員等一覧までの全ての提出が必要です。		
6	様式新第2号(2) 助成額算定書	枚		
7	様式新第2号(3) 休業実績一覧表	枚		
8	休業協定書(写) 労働者の過半数を代表する者と締結したもの	委任状は不要です。 (労働組合等との確約書等による代替も可能)		
9	休業させた日や時間がわかる書類 (タイムカード、出勤簿、シフト表など)	枚		
10	休業手当や賃金の額がわかる書類 (給与明細の写しや控え、賃金台帳など)	休業日に支払われた手当(休業手当)と通常労働日(就労日)に支払われた賃金、手当等が区分して記載されていることが必要です。		
11	雇用契約書(写)、労働条件通知書(写)等	休業をした週20時間未満の労働者 (初回及び以前に提出していない方のみ)		
12	通帳又はキャッシュカードの写し (口座番号やフリガナの確認ができる部分)	振込間違いを防ぐため、できるだけ添付をお願いします。【初回のみ】		
※	令和4年4月以降の休業にかかる申請について、追加で書類が必要となる場合があります。(判定基礎期間ごとに必要となります。)	リーフレット「雇用調整助成金等の申請内容をより適正に確認します」(LL040322企04)を参照のうえ、必要書類の添付をお願いします。 【該当事業主のみ】		

- ・雇用調整助成金と緊急雇用安定助成金を同時に同判定基礎期間分を申請した場合、重複する書類は省略できます。
- ・提出書類の枚数が多いものについては、「〇枚」ではなく「〇人分」の記入でも可能です。
- ・審査時に問い合わせをさせていただくことがありますので、提出書類の控えを保管くださるようお願いいたします。
- ・上記以外に審査に必要な書類をお願いする場合があります。
- ・記入・入力漏れがないか確認をお願いします(特に、氏名等、「チェックボックス」のチェック、「はい・いいえ」欄等)。

書類確認者 \_\_\_\_\_ 所 \_\_\_\_\_ 局 \_\_\_\_\_ 氏名 \_\_\_\_\_