

一般事業主行動計画策定のための準備シート

事業所名	
常時雇用する労働者数	人 (女 人・男 人)
直近の事業年度	年 月 日 ~ 年 月 日

【STEP1】雇用管理区分について

雇用管理区分とは…職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分をいいます。
(例 総合職/エリア総合職/一般職、事務職/技術職、正社員/契約社員/パート)

★自社の雇用管理区分をご記入ください。

①	②	③
④		

【STEP2】自社の女性の活躍状況について

★以下、直近の事業年度の数値をご記入ください。(概ねの値で構いません)

1. 採用者に占める女性の割合(中途採用含む)
<採用がなかった場合は、労働者に占める女性比率>

雇用管理区分	採用者数(中途採用含む) <労働者数>		割合(A/B)
	女性(A)	男女計(B)	
①	人	人	%
②	人	人	%
③	人	人	%
④	人	人	%

2. 平均継続勤務年数の男女比

雇用管理区分	女性(A)	男性(B)	割合(A/B) ※
①	年	年	%
②	年	年	%
③	年	年	%
④	年	年	%

※女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数

3. 各月ごとの平均残業時間等の状況(各月の総残業時間数÷労働者数)

	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月
総時間数												
人数												
平均												

※パート・有期は分けて算出します

4. 管理職に占める女性の割合

管理職(課長級以上)	女性(A)	男女計(B)	割合(A/B)
	人	人	%

※役員は除きます

個別相談会に参加される方は、本紙にご記入の上当日ご持参ください!