



平成29年度

# 労働行政の あらまし

すべての人が安心・安全・安定して働ける<sup>ちば</sup>社会をめざして！



最重点課題



「働き方改革」の推進  
などを通じた労働環境  
の整備・生産性の向上

女性・障害者等の  
多様な働き手に対する  
就業対策の推進

厚生労働省 千葉労働局

# 平成29年度千葉労働局行政運営基本方針

千葉労働局は、

## すべての人が安心、安全、安定して働ける社会<sup>ちば</sup>をめざして

のスローガンの下、平成29年度における最重点の課題と取組を以下のとおり定め、行政運営を積極的に推進します。

### ○ 「働き方改革」の推進などによる労働環境の整備・生産性の向上

#### 1 働き過ぎ防止に向けた取組の推進

時間外労働時間数が1か月当たり80時間超えの疑いがあるすべての事業場等への監督指導の徹底、過労死等防止対策の推進等

#### 2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の推進

「地域プラン」に基づく取組の推進、非正規雇用労働者待遇改善支援センターを活用した待遇改善、キャリアアップ助成金の活用促進等

#### 3 職場における女性の活躍推進と「仕事と家庭」の両立支援対策の推進

改正男女雇用機会均等法及び改正育児・介護休業法の履行確保、女性活躍推進法の実効性確保、両立支援等助成金の活用促進等

#### 4 最低賃金制度の適切な運営等

最低賃金制度の適切な運営、最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援等

#### 5 人手不足分野における人材確保等の総合的な推進

雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進、マッチング支援の強化、能力開発の推進等

#### 6 死亡労働災害防止対策の徹底（12次防最終年の重点的取組）

「なくそう死亡災害！運動ちば2017」の実施による各団体や事業場の自主的取組の促進、監督指導等

### ○ 女性、障害者等の多様な働き手の参画

#### 1 女性のライフステージに対応した就職支援

女性活躍推進法の実効性確保、母子家庭の母等や子育て中の女性等家庭環境や個々のライフステージに対応した就職支援、職業能力開発の推進等

#### 2 障害者の活躍推進

障害者雇用促進法に基づく指導の徹底、障害特性に応じた就労支援、職場定着支援の強化等



28.8.4 千葉県雇用対策協定締結式



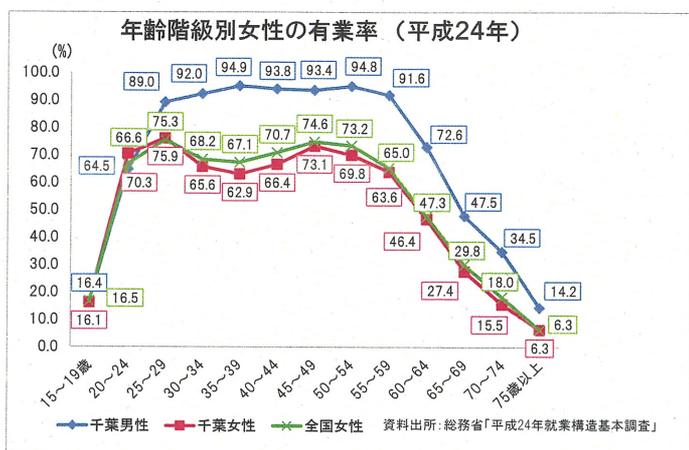
労働局長による県内建設現場パトロール

# 千葉県下の労働行政を取り巻く情勢

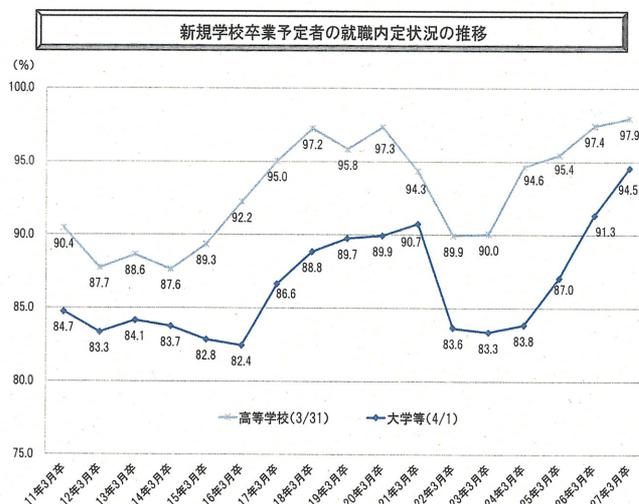
国全体の総人口が減少するなか、千葉県は人口620万人(全国6位)を擁し、転入超過による人口増加が続いているものの、県北西部を除く東部や南部は人口が減少しています。また、昼夜間人口比率(夜間人口100人当たりの昼間人口)をみると、千葉県は89.5%と埼玉県に続いて低い状況にあります。

一方、本県においても少子高齢化に伴う**就業者数の大幅な減少が推測**されており、経済成長の制約要因となりうることと併せ、社会保障の観点からもマイナスの影響が懸念されるところである。県内経済の持続的な成長と地域社会の活性化のためには「働き方改革」の推進などによる労働環境の整備と生産性の向上を図り、女性・若者・高齢者・障害者等すべての**県民がその能力を存分に発揮でき、多様な働き方が可能となるような社会を構築**していくことが重要です。

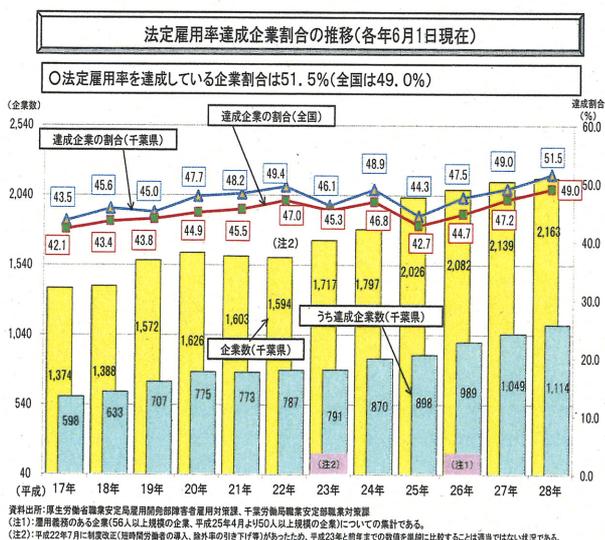
## 女性の有業率



## 若者の雇用状況



## 障害者の雇用状況



## 高齢者の雇用状況



# I 働き方改革の推進などによる労働環境の整備・生産性の向上

## 1 働き過ぎ防止に向けた取組の推進

### 長時間労働の抑制及び過重労働による

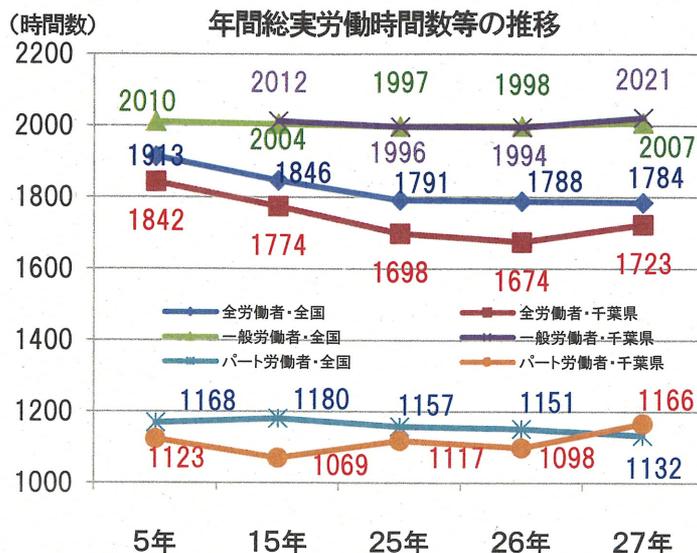
### 健康障害防止に係る監督指導等

長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害を防止するため、過重労働が行われているおそれのある事業場に対して、窓口指導や監督指導を徹底します。

特に、各種情報から1ヶ月当たり80時間を超えて長時間労働を行っている疑いがある事業場や過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対して、引き続き監督指導を徹底するほか、社会的に影響力大きい企業が、複数の事業場で違法な長時間労働を行っているなどの場合の公表等の取組を徹底します。



さあ、はじめましょう「働き方改革」。今まで見えなかったものが見えてきます！  
千葉労働局 HP のバナーからご覧いただけます。



### 過労死等防止対策の推進

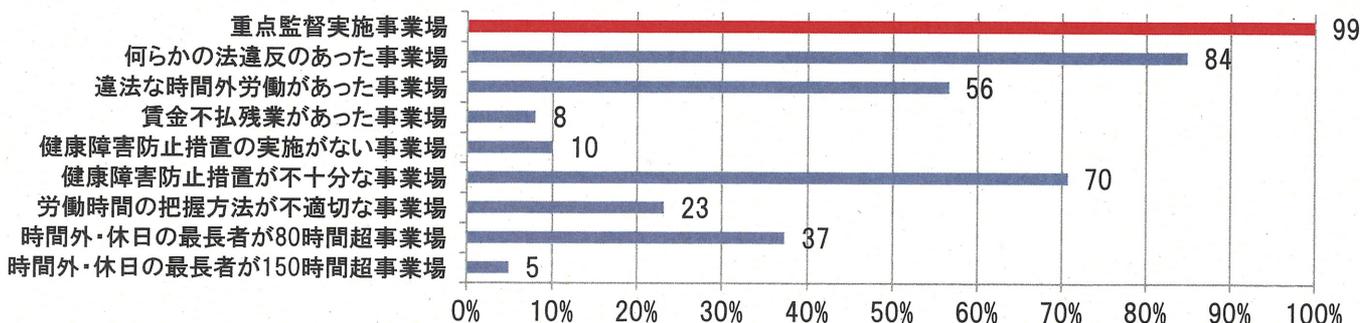
過労死等防止対策推進法により定められた「過労死等の防止のための対策に関する大綱」等に基づき、啓発、相談体制の整備等、民間団体の活動に対する支援等の対策を効果的に推進します。

また、過労死等防止啓発月間である11月を「過重労働解消キャンペーン」期間として、長時間労働の抑制等過重労働解消に向けて、「過労死等防止対策推進シンポジウム」などの集中的な周知・啓発等の取組を行います。



過労死等防止対策シンポジウム千葉会場 (平成28年12月)

### 「過重労働解消キャンペーン」(平成28年11月)の重点監督実施結果



## 2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の推進

### 1 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の推進

- 平成 28 年度から 32 年度までの 5 年計画として策定した「**千葉県正社員転換・待遇改善実現地域プラン**」に基づき、地方公共団体と連携を図りつつ取組を推進します。

また、同一労働同一賃金の実現に向け平成 29 年度より設置した「**千葉非正規雇用労働者待遇改善支援センター**」を活用した待遇改善を推進します。

さらに、非正規雇用労働者の企業内での正社員化や人材育成、処遇改善といった取組を促進するため、「キャリアアップ助成金」等の積極的な活用を促すとともに適正な支給事務を行います。

### 2 パートタイム労働者の均等・均衡待遇の確保等対策の推進

- パートタイム労働法の確実な履行に向けた適切な指導等パートタイム労働者の働き・貢献に応じた待遇が確保され、一人ひとりの納得性の向上が図られるよう、**パートタイム労働法の履行確保**を図ります。
- パートタイム労働者の均等・均衡待遇等に取り組む事業主等への支援
  - ➡ パート指標・パートタイム労働者活躍企業宣言の活用促進
  - ➡ 表彰受賞企業の取組事例集、短時間正社員導入マニュアル等の情報提供、パート労働ポータルサイトの活用促進

### 3 フリーター等の正社員就職の支援

- 柏わかものハローワーク等において、セミナー等の開催や、トライアル雇用奨励金の活用促進等により、フリーター等の正社員就職の促進を図るとともに、職場定着支援を行います。
- いわゆる「就職氷河期」に就職時期を迎えた不安定就労者等に対し、「**特定求職者雇用開発助成金(長期不安定雇用者雇用開発コース)**」を活用し、企業に対する雇入れ支援等を実施します。

### 4 派遣労働者の就業機会確保及び適正な就業条件の確保対策の推進

- 「**派遣労働者セミナー**」を開催し、派遣労働者が安心、納得して働けるよう、必要な情報提供を行うとともに、正社員を希望する者に対しては、個別の就職支援を実施します。
- 派遣元事業主等に対しては、派遣事業の適正運営のための説明会等において、労働関係法令一般についても周知するとともに、的確な指導監督を行います。

### 5 雇用関係助成金の活用による企業の生産性向上

- 「生産性要件」が設定された雇用関係助成金について、地域の関係機関や事業主団体及び金融機関等と連携し、事業主に対する制度の活用を促し、企業の生産性向上の取組を支援します。

#### 千葉県正社員転換・待遇改善実現地域プラン(主な取組)

★計画期間は、平成28年度～平成32年度までの5か年

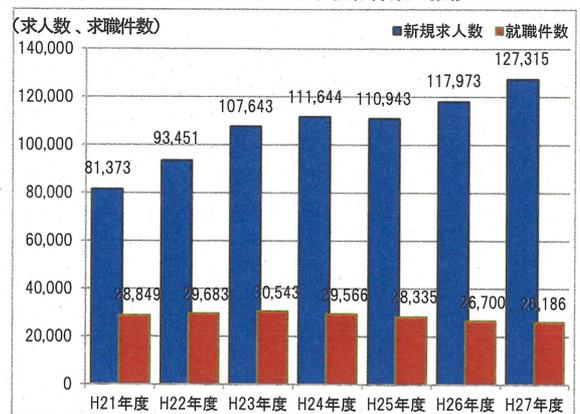
#### 1. 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

- ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保、正社員就職に向けた担当者制による支援等
- キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進
- 経済団体、業界団体等に対する取組の働きかけ

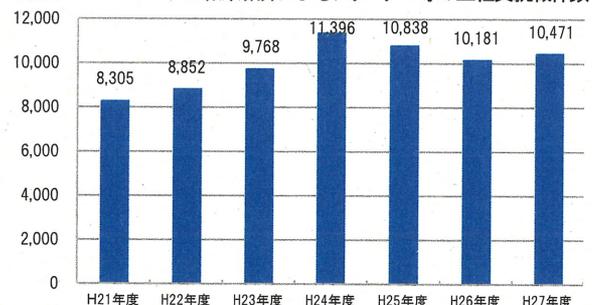
#### 2. 非正規雇用労働者の待遇改善

- パートタイム労働法、労働者派遣法等における均等・均衡待遇や差別禁止に係る規定等の周知及び企業に対する必要な指導
- キャリアアップ助成金や教育訓練給付制度の活用促進
- 育児休業、介護休業等の取得促進に向けた取得要件等の周知啓発及び両立支援助成金等の活用促進

正社員に係る新規求人及び就職件数の推移



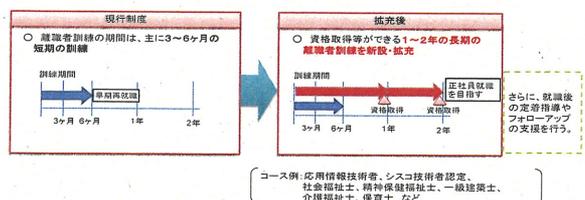
(件数) ハローワークの職業紹介によるフリーター等の正社員就職件数



非正規雇用労働者の正社員化実現コース(仮称)の創設

公共職業訓練(委託訓練)において、これまで能力開発機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象として、国家資格の取得等を旨とする長期の訓練コースを新設・拡充し、高い可能性で正社員就職に導くことができる充実した訓練を実施する。

※対象者はハローワークに求職登録している非正規雇用労働者等。



# 3 職場における女性の活躍推進と「仕事と家庭」の両立支援対策の推進

## 1 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保対策の推進

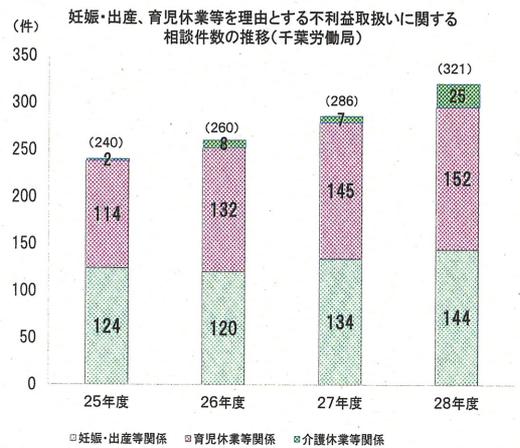
- 労働者が性別により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ充実した職業生活を営むことができるようにするため、**妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメントを防止する措置等**について、積極的な指導等により男女雇用機会均等法及び関係法令の履行確保を図ります。
- 女性活躍推進法に基づく取組はもとより、各企業の実情に応じた自主的かつ積極的な取組**(ポジティブ・アクション)**に取り組む事業主に対する支援を行います。

## 2 仕事と家庭の両立支援対策の推進

- 出生率1.8の実現、介護離職ゼロに向け、育児休業や介護休業を取得しやすい環境を整備するため、改正育児・介護休業法の確実な履行の確保を図ります。
- 介護を行う労働者が、介護休業・休暇を始めとした制度を活用し就業を継続できるよう、地域包括支援センターとの連携を図りながら制度の周知を行います。
- 「**パパ・ママ育休プラス**」など男性の育児休業取得を支援する制度の周知を継続するほか、「イクメンプロジェクト」における広報資料を活用し男性の育児休業の取得促進に取り組めます。
- 「女性の活躍・両立支援総合サイト」や仕事と育児・介護を両立するための「テレワーク活用の好事例集」、また、介護離職を予防するための企業の取組である「仕事と介護の両立支援対応モデル」、両立支援等助成金など、両立支援制度を利用しやすい環境整備について情報提供や助言を行います。
- 次世代育成支援対策支援法に基づき、企業における一般事業主行動計画の策定・届出及び「くるみん」、「プラチナくるみん」認定取得への取組の更なる促進を図ります。

## 3 女性活躍推進法の実効性の確保

- 女性活躍推進法に基づく報告徴収により行動計画の進捗状況を把握し、課題の改善について必要な助言を行う。さらに、多くの企業が「**えるぼし**」認定を目指すよう認定制度について広く周知します。
- 「両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）」及び「中小企業のための女性活躍推進事業」等の活用を促し、中小企業の取組支援を図ります。



**両立支援のひろば**  
両立支援総合サイト

URL <http://ryouritsu.mhlw.go.jp/>



プラチナくるみん・くるみん  
認定マーク

シンボルマーク：トモニン

**女性の活躍推進企業**  
データベース

URL <http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>



えるぼし認定マーク

## 4 最低賃金の適切な運営等

### 1 千葉地方最低賃金審議会の円滑な運営

千葉地方最低賃金審議会の円滑な運営を図り、地域の実情等を踏まえた最低賃金の改正を行います。

### 2 最低賃金額の周知徹底等

最低賃金制度の周知を図るとともに、最低賃金違反のおそれがある業種等における遵守の徹底のため、監督指導を行います。

### 3 最低賃金引き上げに向けた中小企業・小規模事業主への支援

最低賃金引き上げに取り組む中小企業等への支援を行うために、ワン・ストップ無料相談を行います。



## 5 人手不足分野等における人材確保等の総合的な推進

### 1 雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進

- 雇用管理制度の導入・実施を通じて職場定着に取り組む事業主等を支援する、生産性要件が設定された各種助成金(注)の周知・活用促進を図ります。

(注) 労働関係助成金のうち生産性要件が設定される助成金は、雇用維持や障害者の雇用環境整備など一部の助成金を除いた以下の助成金が対象となります。

- 労働移動支援助成金
- 地域雇用開発助成金
- 職場定着支援助成金
- 人事評価改善等助成金
- 建設労働者確保育成助成金
- 65歳超雇用推進助成金
- 両立支援等助成金
- キャリアアップ助成金
- 人材開発支援助成金
- 業務改善助成金

- 人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業(啓発実践コース)や介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業を実施し、建設・介護分野の雇用管理改善など、事業主自身の主体的な雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」を推進します。

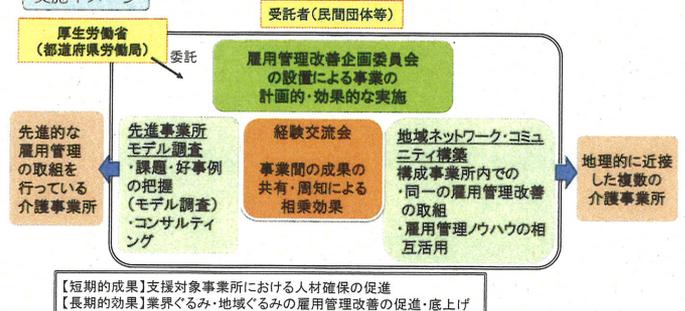


### 介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業

#### 背景

介護分野においては、人材不足が顕著となっており、この解消のためには、介護分野における特性を踏まえた事業主による雇用管理改善の取組を促進し、「魅力ある職場」を創出することが必要。

#### 実施イメージ



## 2 マッチング支援の強化

- 人手不足が顕著な職種を対象とした「人材サービスコーナー(福祉・建設・警備・運輸)」(ハローワーク千葉)において、福祉や建設、警備、運輸分野における人材確保対策を推進します。
- 「福祉人材コーナー」(ハローワーク松戸・船橋・成田)を中心に、求職者に対する就職支援や当該分野の求人者に対する求人充足サービスを提供します。

### 介護分野

介護求人事業所の詳細な情報提供や「介護就職デイ」(注)の期間等において、就職面接会、事業所見学会を開催

(注) 厚生労働省では、平成 21 年度より、11 月 11 日の「介護の日」前後を集中的な開催期間として、全国のハローワークで介護分野の就職面接会や就職に関するセミナーなど「介護就職デイ」を実施しています。

### 医療分野

千葉県ナースセンターと連携し、求職者や病院等の情報共有を図り、就職支援を実施

### 保育分野

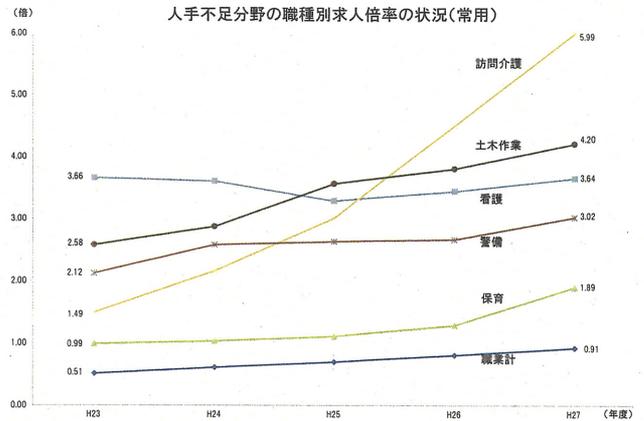
「保育士マッチング強化プロジェクト」に取り組み、未充足求人へのフォローアップを徹底し、職場見学と就職面接会を同時に行うツアー型面接会等を実施

### 建設分野

求人者に対する未充足求人へのフォローアップや求職者に対する建設分野に係る求人状況等の情報提供など、「建設人材確保プロジェクト」を推進

### 警備分野、運輸分野

求人充足に向けたコンサルティング、求職者に対する情報提供やきめ細かな職業相談・職業紹介、職場見学会や就職面接会、ツアー型面接会等を実施



## 建設分野等における人材確保の推進

### 現状及び課題

雇用情勢が、着実に改善している中において、東日本大震災等の復興需要及び東京オリンピック・パラリンピック開催等による建設投資の増加している建設業のほか、警備業、運輸業(自動車運転の職業)において、それぞれ有効求人倍率が高止まりしており、人材不足が深刻化している状況にある。

建設分野等の魅力を求職者に伝え、就職を検討する契機となる取組を強力に推進し、ミスマッチを早急に改善していく必要がある。

### 建設分野等に関するハローワークにおける人材確保対策

#### 従来

#### 建設分野における対策

ハローワーク千葉において『建設人材確保プロジェクト』を実施

求人者に対する未充足求人へのフォローアップ、求職者に対する求人情報等の提供、就職面接会等の開催など

#### 警備分野、運輸分野における対策

個々の求職者のニーズに応じたきめ細かな支援の実施

#### 平成29年度

#### 建設分野における対策

『建設人材確保プロジェクト』実施ハローワークの集中化・実施体制の強化

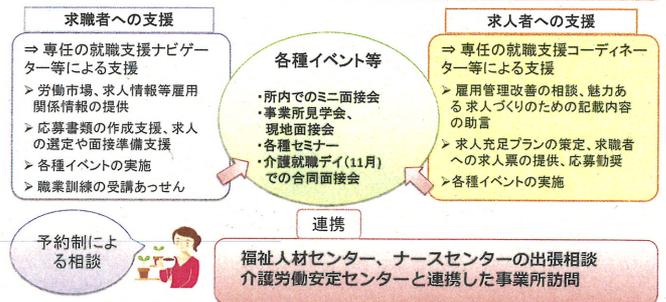
★ハローワーク千葉に「人材サービスコーナー」を設置

#### 警備分野、運輸分野における対策

警備分野・運輸分野をメインに据えた合同就職面接会等や、ツアー型面接会の実施

## 福祉人材確保重点対策事業

- ハローワーク松戸、船橋、成田の3所において、『福祉人材コーナー』を設置し、介護、看護、保育分野(以下「福祉分野」という。)での就業を希望する求職者、福祉分野の求人者への支援を実施。
- 専任の相談員によるきめ細かな相談の実施、事業所訪問等による事業所情報(画像情報を含む)の蓄積と求職者への情報提供、面接会の実施等によるマッチング促進を図る取組等を行っている。



## 3 関係機関と連携した公共職業訓練の拡充

- 千葉県・(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部と連携し、人手不足分野の人材確保に資する訓練コースの設定と、公的職業訓練全体の調整を実施します。
- ➔ 建設機械等の運転技能とIT講習等を組み合わせた訓練コース
- ➔ 保育士の資格取得コース
- ➔ 介護の座学と企業実習を組み合わせたコースや業務改善助成金の周知と活用促進に努めます。



介護就職デイによる福祉人材就職面接会  
主催 ハローワーク千葉 千葉南

## 6 死亡労働災害防止対策の徹底(12次防最終年の重点的取組)

### 「なくそう死亡災害！運動ちば2017」の推進

平成29年3月1日から平成30年1月15日までの間、「なくそう死亡災害！運動ちば2017」を展開し、労働災害防止団体等、関係行政機関、地方公共団体、経営者団体、業界団体及び労働組合等幅広く周知徹底を中心とした、広報等による取組を積極的に推進するとともに以下のことについて取り組みます。

- (1) 千葉労働局HP特設サイトの設置、運営
- (2) 様々な広報媒体を通じて広報
- (3) 災害多発事業場に対する集中監督の実施
- (4) 災害発生事業場に対する調査、指導の徹底
- (5) 経営者団体、業界団体に対する周知及び実施への働きかけの要請
- (6) 関係行政機関、地方公共団体、労働組合等に対し、支援協力の依頼
- (7) 安全衛生広報資料等の作成、配布
- (8) 安全パトロールの実施
- (9) 各団体が行う安全衛生行事（全国安全週間、全国労働衛生週間等）への協力
- (10) 安全講習会等の実施
- (11) 事業場が行う実施事項について指導援助
- (12) 会員事業場への周知啓発
- (13) 労働災害防止に資する研修会等の開催、教育支援
- (14) 労働災害防止に資する周知啓発資料等の提供
- (15) その他労働災害を防止するための活動

### 死亡労働災害撲滅をめざして 「なくそう死亡災害！運動ちば2017」

千葉県内における死亡災害は、昭和44年の205名をピークに減少傾向を示しており、昭和54年には100名を下回り、平成23年には33名まで減少した。しかしながら、平成24年以降増減を繰り返し、平成28年は36名（平成29年3月7日現在）となった。第12次労働災害防止計画の最終年である平成29年は1月だけで8名と今世紀に入って最多の死者数となり、現在においてもなお12名と高水準で推移している。

千葉労働局及び県下労働災害防止団体等はこの事態を打開するため、関係各機関と一致協力して平成29年3月1日から平成30年1月15日までの間「なくそう死亡災害！運動ちば2017」を展開することとした。

もとより死亡災害はあってはならないものであり、いかなる経済環境の中でも、労働者のいのちと健康を守ることはすべてのものに優先すべきことを認識しなければならない。

死亡災害をなくすためには、死亡労働災害撲滅という経営トップの強い決意のもとで労働災害防止活動に取り組み、経営者、労働者双方が安全衛生意識、危険感受性を高めることが必要である。

さらに、自らの事業場のみならず、取引先等関係事業者に対し、労働災害防止を呼びかけることにより、安全を最優先する気運が醸成され、死亡災害の減少が期待される。

本日、「なくそう死亡災害！運動ちば2017」対策会議を開催するに当たり、すべての労働者が安全で健康な職場環境を確保できるよう決意する。

平成29年3月23日

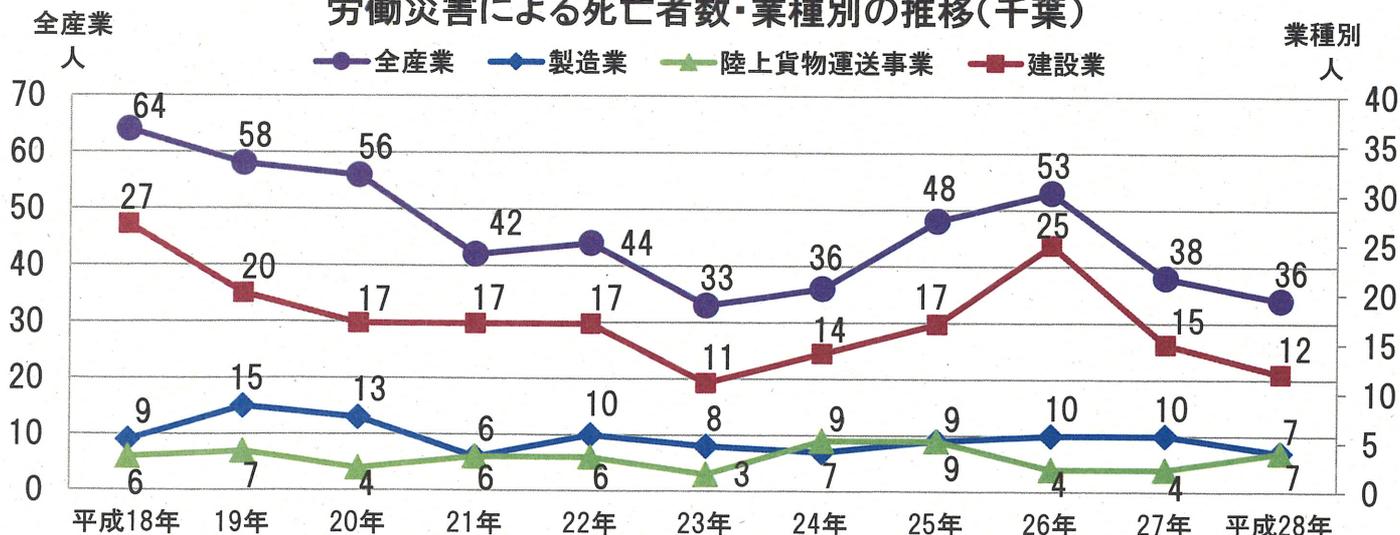
千葉労働局長 福澤 義行

**なくそう死亡災害！**  
労働災害防止に取り組みましょう！

なくそう死亡災害！運動ちば2017推進中

Seamk

### 労働災害による死亡者数・業種別の推移(千葉)



(注)平成28年は速報値

# Ⅱ 女性・障害者等の多様な働き手の参画

## 1 女性のライフステージに対応した働き手の参画

### 1 女性活躍推進法の実効性確保

- 女性活躍推進法に基づく報告徴収の実施、企業における課題の改善について必要な助言を行います。
- 「女性活躍推進企業データベース」において、自社の女性の活躍状況に関する情報や行動計画の公表を促します。

**女性活躍推進企業データベースとは・・・**企業における女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約したデータベースです。学生・求職者の方は、就職活動などで企業研究する際の情報収集に役立てることができます。

### 2 母子家庭の母等の雇用対策の推進

- 児童を扶養している母子家庭の母等のひとり親について、子育てや家庭との両立に配慮した託児付や短期間の職業訓練制度、トライアル雇用奨励金、特定就職困難者雇用開発助成金を活用し**キャリアアップ**を促進します。
- ハローワークへの来所が困難なひとり親等に対し、各自治体での現況届手続時にワンストップで就労支援を提供する「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する等、家庭環境等に配慮した早期就職を促進します。
- 地方自治体の就業支援事業との連携を図るため、労働局及びハローワークの幹部による地方自治体への積極的な訪問により理解を求め、**ひとり親等のニーズ**に即した就職支援を実施します。

### 3 女性のライフステージに対応した活躍支援

- マザーズハローワーク及びマザーズコーナーにおいて、就職活動の準備が整い、かつ具体的な就職希望を有する子育て中の女性等を対象に、個々の求職者の状況に応じたきめ細かな職業相談・職業紹介を行います。
- 求職者の希望に適合する求人開拓を行うとともに、地方自治体等との連携により、仕事と子育ての両立支援等に取り組む企業の情報や**保育所・子育て支援サービス等に関する情報提供等**を行います。

児童扶養手当受給中のみなさまへ

**あなたの就職活動をハローワークと地方自治体が連携して応援する制度があります!**

現況届時「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施します。実施の詳細は各ハローワークへ

地方自治体 (福祉事務所等) と ハローワーク (就職支援ナビゲーター) が連携して、職場定着に向けたフォローアップをします!

たくさんの方に利用されてほしい!

就労支援メニュー

- ① キャリア・コンサルティング
- ② 職業相談・職業紹介
- ③ 職業準備プログラム
- ④ トライアル雇用
- ⑤ 公的職業訓練等による能力開発
- ⑥ 個別求人開拓
- ⑦ 広域型を含めたマッチングなど

職場定着に向けたフォローアップをします!

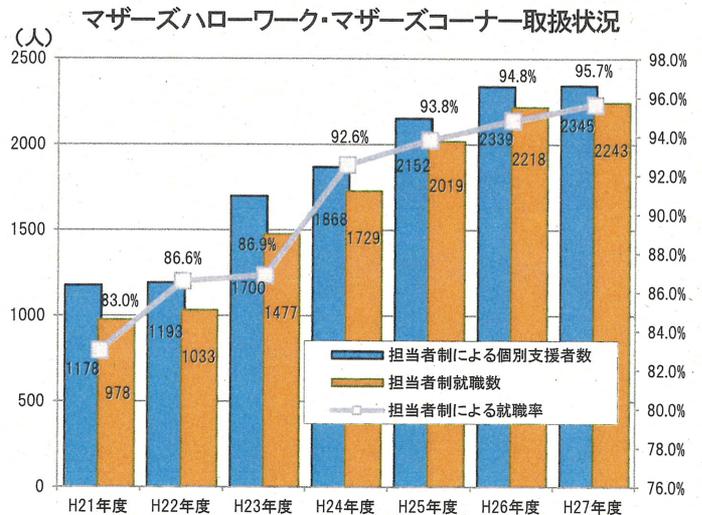
常雇雇用化

就職

26年度 27年度

■ 支援対象者 ■ 就職件数 (千葉県労働局管内生保事業利用者の内数)

「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」とは、各ハローワークが管内の自治体の児童扶養手当受給世帯と連携し、普段なかなかハローワークに足を向ける機会が持てないひとり親の方々を対象に、8月からの現況届の手続き時に、随時窓口を開設したり、就職支援ナビゲーター等の担当者を派遣して就労支援を実施します。



### 子育て中の女性のためのリカレント教育の拡充

#### 出産・育児を理由とする離職後の再就職に向けた能力開発の充実

- 離職によるブランクに対応するためには、実践的な職業能力の開発への支援が必要。
- 民間教育訓練機関や学校教育機関等の多様な訓練委託先を活用し、子育て女性等のリカレント教育に資する職業訓練を実施し、早期の就職を支援する。

#### ○子育て女性等のリカレント教育に資する職業訓練の実施

##### ＜想定する内容＞

- ・ 離職した保育士や看護師の職場復帰を支援するための訓練コース
- ・ 医療事務や経理事務等への再就職を目指す方が職業スキルを習得するための訓練
- ・ 大学等におけるITリテラシー、企業会計などのビジネス現場の即戦力スキルの習得のための訓練

#### ○短時間訓練コースの実施

育児等でキャリアを中断した女性の再就職を支援するため、育児等の時間に配慮し1日の訓練時間を短く設定した短時間訓練コース（育児と職業訓練の両立が可能）の設定を推進する。

#### ○託児サービスの実施

保育所に預けられない子の育児のため職業訓練を受講することが困難な求職者に対する、受講の際の託児サービスの提供を推進する。



## 2 障害者の活躍推進

### 1 障害者雇用促進法の円滑な施行のための取組

- 平成 30 年 4 月から精神障害者の雇用が義務化されることを踏まえ、精神障害者の職場定着支援を充実・強化します。
- 雇用の分野における障害者に対する差別禁止及び合理的配慮の提供義務の履行確保のため、ハローワークによる事業主への助言・指導等の実施、労働局による紛争解決援助のための助言、指導、勧告、調停を適切に実施します。
- 使用者による障害者への虐待が疑われる事案については、「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律」に基づき、迅速かつ適切に対応します。

### 2 多様な障害特性に応じた就労支援の推進

#### ・ ハローワークにおける支援の充実・強化

障害特性に応じた雇用管理のノウハウ等の理解促進  
ハローワークと地域関係機関によるチーム支援  
就職面接会、就職ガイダンスの実施  
福祉、教育、医療から雇用への移行推進事業の実施

#### ・ 精神障害者に対する雇用支援の拡充

精神障害者雇用トータルサポーターによる求職者支援、事業主支援の実施  
障害者トライアル雇用奨励金の活用促進  
医療機関とハローワークの連携した就労支援の実施

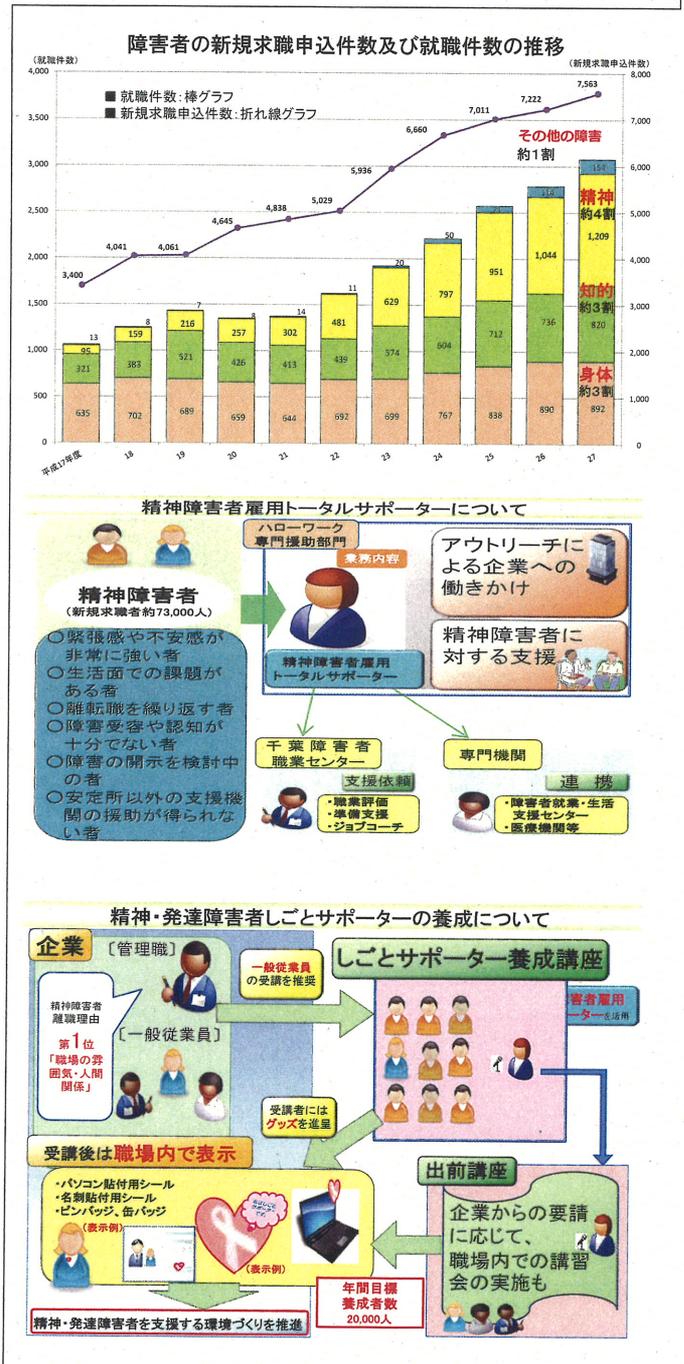
#### ・ 発達障害者・難病患者に対する就労支援

就職支援ナビゲーターによる発達障害者等に対する支援

難病患者就職サポーターによる難病相談支援センターと連携した就労支援の実施

#### ・ がん患者等への就職支援

がん等の長期治療等を要する求職者に対し、連携拠点病院等と連携した就職支援の実施



### 3 地域就労支援力の強化等による職場定着支援の拡充

#### ・ 障害者就業・生活支援センターの実施体制の拡充

障害者に対する雇用前から雇用後までの一貫した支援の実施

#### ・ 障害者の職場適応・定着等に取り組む事業主への支援

障害者雇用安定奨励金や職場適応援助者を活用した職場適応・定着支援の推進

#### ・ 精神・発達障害者しごとサポーター養成

共に働く精神・発達障害者を見守り、支援する精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の開催

### 4 中小企業に重点を置いた支援策の実施

障害者ゼロ雇用企業に対する障害者雇用率達成指導、初めて障害者を雇用する中小企業への支援の強化

### 5 障害者雇用促進のための税制上の優遇措置の活用促進

障害者を雇用する場合の機械等の割増償却や障害者多数雇用事業所に対する税制上の特例措置の活用促進

# 千葉労働局の使命

千葉労働局は働く人々の幸せと雇用の安定のため、労働基準行政、職業安定行政、雇用均等行政、職業能力開発行政が、それぞれの専門性を発揮しながら連携を図り、総合的な労働行政を展開し、地域に密着した行政運営を行ってまいります

## ～千葉労働局の組織と掌握事務～



# 労働関係の事項について相談したいときは（相談先一覧）

## 総合労働相談窓口

- \*解雇、労働条件の変更等を巡る労働者と使用者との紛争等に関するあらゆる相談
  - \*事業主からのいじめ・嫌がらせ等に関する相談
- 労働局雇用環境・均等室(1階)または労働基準監督署に設置の総合労働相談コーナー

## 労働条件等に関する相談をしたいとき

- \*賃金不払い、解雇に関する相談
  - \*労働時間、休日、年休に関する相談
  - \*有期特別措置法の認定に関する相談
  - \*最低賃金、賃金・退職金制度の改善に関する相談
- 管轄の労働基準監督署  
労働局雇用環境・均等室(1階)  
労働局賃金室

## 職場環境等に関する相談をしたいとき

- \*職場における危険な作業、衛生環境等、健康管理に関する相談
- 管轄の労働基準監督署または労働局健康安全課

## 労災保険に関する相談をしたいとき

- \*労災保険の加入に関する相談
  - \*労災保険の申請や給付に関する相談
  - \*労災年金受給者の年金・介護問題等に関する相談
- 管轄の労働基準監督署または労働局労働保険徴収課  
管轄の労働基準監督署または労働局労災補償課  
管轄の労働基準監督署または労働局労災補償課

## 雇用保険に関する相談をしたいとき

- \*雇用保険の加入に関する相談
  - \*雇用保険の申請や給付に関する相談
- 管轄のハローワークまたは労働局労働保険徴収課  
管轄のハローワークまたは労働局職業安定課

## 就職活動に関する相談をしたいとき

- \*求職・求人に関する相談
- 管轄のハローワークまたは労働局職業安定課

## 職業訓練に関する相談をしたいとき

- \*職業訓練の受講に関する相談
- 管轄のハローワークまたは労働局地方訓練受講者支援室

## 外国人の就労に関する相談をしたいとき

- \*外国人労働者の職業相談及び雇用管理に関する相談
  - \*外国人労働者の労働条件に関する相談
- 管轄のハローワークまたは労働局職業対策課  
管轄の労働基準監督署または労働局監督課

## 労働者派遣・民営職業紹介事業に関する相談をしたいとき

- \*労働者派遣事業に関する相談
  - \*有料・無料職業紹介に関する相談
- 労働局需給調整事業課  
労働局需給調整事業課

## 男女の均等取扱い、パートタイム労働に関する相談をしたいとき

- \*男女均等な取扱いに関する相談
  - \*職場のセクシャルハラスメントに関する相談
  - \*妊娠中の働き方に関する相談
  - \*パートタイム労働に関する相談
- 労働局雇用環境・均等室(1階)  
労働局雇用環境・均等室(1階)  
労働局雇用環境・均等室(1階)  
労働局雇用環境・均等室(1階)

## 育児・介護休業、次世代法等に関する相談をしたいとき

- \*育児休業、介護休業等、仕事と家庭の両立支援に関する相談
  - \*育児休業給付・介護休業給付に関する相談
- 労働局雇用環境・均等室(1階)  
管轄のハローワークまたは労働局職業安定課

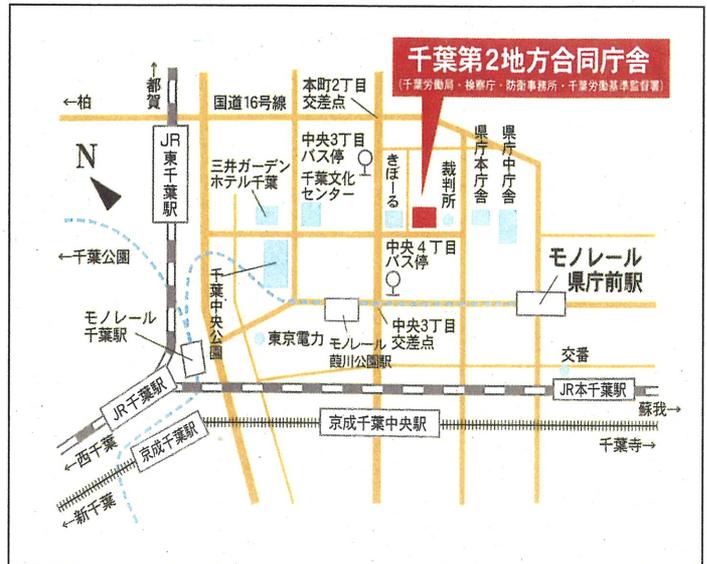
## どこに相談してよいかわからないとき

労働局雇用環境・均等室(1階)または労働基準監督署に設置の総合労働相談コーナー

# 千葉労働局・労働基準監督署・公共職業安定所の所在地連絡先一覧

## ●千葉労働局

〒260-8612 千葉市中央区4-1-1-1 千葉第2地方合同庁舎		
総務部 (2F)	総務課 労働保険徴収課	043-221-4311 043-221-4317
雇用環境 均等室	指導(1F) 企画(2F)	043-221-2307 043-306-1860
労働 基準部 (3F)	監督課	043-221-2304
	健康安全課	043-221-4312
	賃金室	043-221-2328
	労災補償課 労災保険審査官	043-221-4313 043-221-4314
職業 安定部 (4F)	職業安定課	043-221-4081
	職業対策課	043-221-4391
	需給調整事業課(3F)	043-221-5500
	訓練室	043-221-4087
HP <a href="http://chiba-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp">http://chiba-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp</a>		



## ●労働基準監督署一覧

署名	〒所在地	電話	管轄区域
千葉	〒260-8506 千葉市中央区中央4-11-1 千葉第2地方合同庁舎3F	総務関係 043-308-0670 労働条件関係 043-308-0671 安衛関係 043-308-0672 労災関係 043-308-0673	千葉市、市原市、四街道市
船橋	〒273-0022 船橋市海神町2-3-13	総務関係 047-431-0181 労働条件関係 047-431-0182 安衛関係 047-431-0196 労災関係 047-431-0183	船橋市、市川市、習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市、浦安市、白井市
柏	〒277-0005 柏市柏255-31	総務関係 04-7163-0245 労働条件関係 04-7163-0246 安衛関係 04-7163-0247 労災関係 04-7163-0248	柏市、松戸市、野田市、流山市、我孫子市
銚子	〒288-0041 銚子市中央町8-16	0479-22-8100	銚子市、旭市、匝瑳市、香取郡のうち東庄町
木更津	〒292-0831 木更津市富士見2-4-14 木更津地方合同庁舎3F	0438-22-6165	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市、館山市、鴨川市、南房総市、安房郡
茂原	〒297-0018 茂原市萩原町3-20-3	0475-22-4551	茂原市、勝浦市、いすみ市、長生郡、夷隅郡
成田	〒286-0134 成田市東和田553-4	0476-22-5666	成田市、印西市、富里市、香取市、印旛郡のうち栄町、香取郡のうち神崎町、多古町
東金	〒283-0005 東金市市間65	0475-52-4358	東金市、佐倉市、八街市、山武市、大網白里市、山武郡、印旛郡のうち酒々井町

## ●公共職業安定所(ハローワーク)一覧

所名	〒所在地	電話	管轄区域
千葉	〒261-0001 千葉市美浜区幸町1-1-3	043-242-1181	千葉市のうち中央区【千葉南所の管轄区域を除く】、花見川区、美浜区、稲毛区、若葉区、四街道市、八街市、山武市、山武郡のうち横芝光町
市川	〒272-8543 市川市南八幡5-11-21	047-370-8609	市川市、浦安市
銚子	〒288-0041 銚子市中央町8-16	0479-22-7406	銚子市、旭市、匝瑳市
館山	〒294-0047 館山市八幡815-2	0470-22-2236	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡
木更津	〒292-0831 木更津市富士見1-2-1 スパークルシティ木更津ビル5F	0438-25-8609	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市
佐原	〒287-0002 香取市北1-3-2	0478-55-1132	香取市、香取郡
茂原	〒297-0078 茂原市高師台1-5-1 茂原地方合同庁舎1F	0475-25-8609	茂原市、勝浦市、いすみ市、長生郡、夷隅郡
いすみ(出)	〒298-0004 いすみ市大原8000-1	0470-62-3551	【いすみ市、勝浦市、夷隅郡】
松戸	〒271-0092 松戸市松戸1307-1 松戸ビル3F	047-367-8609	松戸市、野田市、柏市、流山市、我孫子市
野田(出)	〒278-0027 野田市みずき2-6-1	04-7124-4181	【野田市】
船橋	第一庁舎 〒273-0011 船橋市湊町2-10-17	047-431-8287	船橋市、習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市、白井市
	第二庁舎 〒273-0005 船橋市本町2-1-1 船橋スクエア21ビル4F・7F	047-420-8609	
成田	本庁舎 〒286-0036 成田市加良部3-4-2	0476-27-8609	成田市、佐倉市、印西市、富里市、印旛郡、山武郡のうち芝山町
	駅前庁舎 〒286-0033 成田市花崎町828-11 スカイトウン成田3F	0476-89-1700	
千葉南	〒260-0842 千葉市中央区南町2-16-3 海気館蘇我駅前ビル3F・4F 043-300-8609		千葉市のうち中央区(赤井町、今井、今井町、鶉の森町、大森町、生実町、川崎町、川戸町、塩田町、白旗、蘇我町、蘇我、大蔵寺町、新浜町、仁戸名町、花輪町、浜野町、星久喜町、松ヶ丘町、南生実町、南町、宮崎、宮崎町、村田町、若草)、緑区、東金市、市原市、大網白里市、山武郡のうち九十九里町

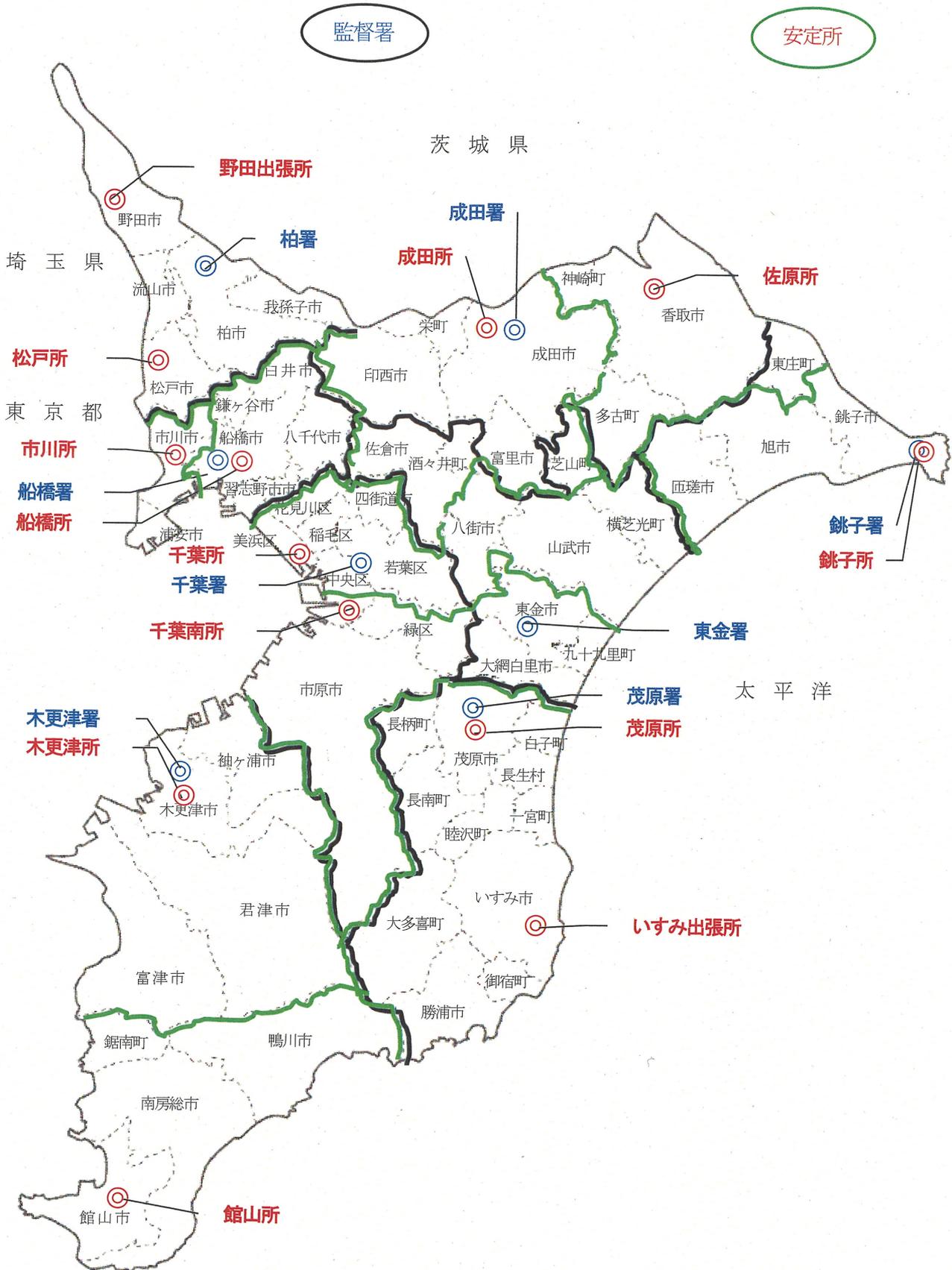
管内略図

労働基準監督署管轄区域

管内情勢図 監督署 (H29. 4. 1)

公共職業安定所管轄区域

管内情勢図 安定所 (H29. 4. 1)



## 各種職業紹介・相談機関

### 雇用保険関係手続きの電子申請処理

千葉労働局雇用保険電子申請事務センター	千葉市美浜区幸町 1-1-3 ハローワーク千葉 3F	043-307-5635
---------------------	----------------------------	--------------

### キャリアアップ助成金等の相談・申請受付

職業安定部 職業対策課分室	千葉市中央区中央 3-3-1 第一生命ビルディング 6F	043-441-5678
---------------	------------------------------	--------------

### 学卒ジョブサポーターによる大学生等を対象とした支援

千葉新卒応援ハローワーク	千葉市美浜区幸町 1-1-3 ハローワーク千葉 3F	043-242-1181
まつど新卒応援ハローワーク	松戸市松戸 1307-1 松戸ビル 3F (ハローワーク松戸内)	047-367-8609
ふなばし新卒応援ハローワーク	船橋市本町 1-3-1 フェイスビル 9F	047-426-8474

### 求人情報の検索・閲覧、一般求職者を対象とした職業相談・紹介

ハローワークプラザちば	千葉市中央区新町 3-13 千葉TNビル 1F	043-238-8300
ハローワークプラザ柏	柏市柏 4-8-1 柏東口金子ビル 3F	04-7166-8609
ハローワークプラザ市原	市原市更級 5-1-18 市原市勤労会館 1F	0436-23-6941

### 子育てをしながら働きたい方、仕事と家庭を両立させたい方への就労支援

マザーズハローワークちば	千葉市中央区新町 3-13 千葉TNビル 1F	043-238-8100
ハローワーク市川 マザーズコーナー	市川市市川南 1-1-1 ザ タワーズ イースト 3F	047-323-8609
ハローワーク木更津 マザーズコーナー	木更津市富士見 1-2-1 スパークルシティ木更津 5F	0438-25-0881
ハローワーク松戸 マザーズコーナー	松戸市松戸 1307-1 松戸ビル 3F	047-367-8609
ハローワーク船橋 マザーズコーナー	船橋市本町 1-3-1 船橋フェイスビル 5F	047-423-3097
ハローワーク成田 マザーズコーナー	成田市花崎町 760 成田市役所 2F	0476-20-0567
ハローワーク千葉南 マザーズコーナー	市原市更級 5-1-18 市原市勤労会館 you ホール 1F	0436-26-8186

### 正規雇用を目指す若者を対象とした支援

柏わかものハローワーク	柏市柏 4-8-1 柏東口金子ビル 3F	04-7166-8611
-------------	----------------------	--------------

### 千葉県と連携した求人情報提供、職業相談・紹介及び生活相談

千葉県ジョブサポートセンター	千葉市中央区新町 3-13 千葉TNビル 3F	043-245-9420
----------------	-------------------------	--------------

### 各市と連携した地域住民を対象に求人情報提供及び職業相談・紹介

千葉市ふるさとハローワークいなげ	千葉市稲毛区穴川 4-12-1 稲毛区役所 2F	043-284-0800
東金市地域職業相談室	東金市東岩崎 1-3 東金市役所別棟 1F	0475-52-1104
流山市地域職業相談室	流山市江戸川台東 1-4 新川JAビル 2F	04-7156-7888
旭市地域職業相談室	旭市ニの 5127 旭市青年の家	0479-62-5359
佐倉市地域職業相談室	佐倉市宮前 3-4-1 ミレニアムセンター佐倉 3F	043-483-3180
浦安市地域職業相談室	浦安市入船 1-4-1 ショッピングプラザ新浦安店 4F	047-381-8609
我孫子市地域職業相談室	我孫子市本町 2-4-2 サンビーンズビル 6F	04-7165-2786
八千代市地域職業相談室	八千代市大和田新田 312-5 八千代市役所 1F	047-483-1151
鴨川市ふるさとハローワーク	鴨川市横渚 1450 鴨川市役所 1F	04-7093-7853
千葉市ふるさとハローワークみどり※	千葉市緑区おゆみ野 3-15-3 緑区役所 3F	043-300-1611
ふるさとハローワークならしの	習志野市花咲 2-3-9 習志野市勤労会館 1F	047-471-3505

### 各市と連携した生活保護受給者等を対象とした就労支援

千葉市自立・就労サポートセンター中央	千葉市中央区中央 4-5-1 中央保健福祉センター内	043-223-6270
千葉市自立・就労サポートセンター花見川	千葉市花見川区瑞穂 1-1 花見川保健福祉センター 1F	043-275-6633
千葉市自立・就労サポートセンター稲毛	千葉市稲毛区穴川 4-12-1 稲毛区役所 2F	043-284-0860
千葉市自立・就労サポートセンター若葉	千葉市若葉区貝塚 2-19-1 若葉保健福祉センター 1F	043-233-2331
かしわ就労自立サポートセンター	柏市柏 5-10-1 柏市役所別館 4F	04-7167-1666
ジョイントワーク松戸	松戸市根本 387-5 松戸市役所本館 3F	047-704-0021
職業相談紹介窓口ふなばし	船橋市湊町 2-1-4 船橋市役所分庁舎 1F	047-495-5200
就労サポートいちかわ	市川市南八幡 1-17-15 市川市役所南八幡仮庁舎 1F	047-700-4555