

広島建設株式会社への企業訪問について

訪問概要

【訪問企業】 広島建設株式会社

【訪問日】 2019年12月25日

【主な出席者】

<広島建設株式会社> 綿貫亮取締役

<千葉労働局> 石川総務部長



左側：取締役 右側：総務部長

働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
労働時間削減、年休取得に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">・ ゴールデンウィーク、年末年始、お盆休みなどに年休をプラスして年次有給休暇の取得促進を図っている。
女性活躍促進の取組	<ul style="list-style-type: none">・ 以前は職種別採用だったが、全員総合職採用に切り替え、性別に関係なく全員が活躍できる土台を作っている。・ 建設現場の監督職や設計など建設現場の第一線で女性が複数活躍している。・ 性別に関係なく活躍している社員を評価し、結果、女性管理職も増加してきている。

取組内容

取締役より

営業、技術、事務とそれぞれ定休日
が異なり、業務の進め方も違うので、
それぞれに合った働き方改革を行って
いくことが必要と感じています。

建設現場で活躍する女性がライフイ
ベントを迎えても活躍が長く続くよう
会社もサポートしていきたいです。

総務部長より

昨年度、千葉労働局で開催した「建
設業における女性活躍シンポジウム」
で建設現場で働く御社の女性社員から
生き生きと活躍する様子の報告を受け、
非常に頼もしく感じました。今後も引
き続き、働き方改革や女性活躍推進の
お取り組みをお願いいたします。