

ヒゲタ醤油株式会社への企業訪問について

訪問概要

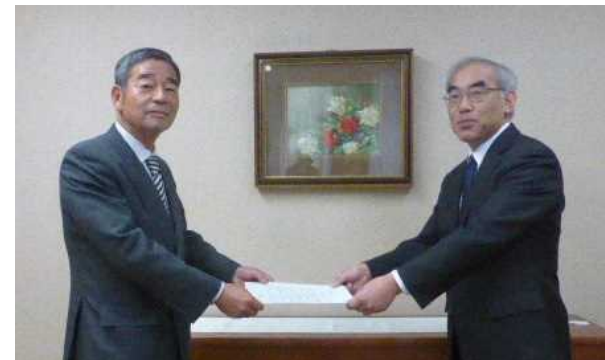
【訪問企業】ヒゲタ醤油株式会社（東京本社）

【訪問日】2019年12月23日

【主な出席者】

<ヒゲタ醤油株式会社> 加瀬社長

<千葉労働局> 友藤労働局長



左側：社長

右側：労働局長

働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
労働時間削減、年休取得に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・計画年休制度を導入し、年休の取得促進に努めている。 ・ストック休暇（積立年休）の利用要件の拡大を検討し、部署間の年休取得率の均衡化を図っている。
育児休業等の取得率向上の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の状況に合わせて、短時間勤務制度の期間延長等、制度利用の拡充を検討中。 ・男性の育児休業の積極的な取得に向けて、人事担当部署からの直接的な声掛けを実施し、取得者については社内報で取り上げる等、取得状況の周知に努めている。 ・県内のプラチナくるみん認定第1号であることを会社説明会で学生に説明しているが、女子学生だけでなく男子学生からの関心を向けられている。

取組内容

社長より

状況に応じてフレキシブルに運用できる、そんな人事制度、休暇制度を考えています。

ワーク・ライフ・バランスを考え、個々の生活を見直し、生産性をあげる。それが会社の生産性向上につながる。

従業員に「いい会社に勤められた」と思っただけ、そんな制度にしていきたいと思えます。

労働局長より

プラチナくるみん取得の際の取組みで培った男性の育児休業取得率向上を端緒に、ワーク・ライフ・バランスと生産性の向上の両立を目指し、年休取得しやすい環境を整える等、従業員を大切にされている企業です。

引き続き、働き方改革の推進に向け、魅力ある職場づくりの取り組みをお願いいたします。