

# 株式会社電洋社への企業訪問について

## 訪問概要

【訪問企業】株式会社電洋社

【訪問日】2019年12月19日

【主な出席者】

<株式会社電洋社>阿部常務取締役 水野業務部長 河野業務部次長

<千葉労働局>中山労働基準部長 西川監督課長 花坂主任監察官



左側：常務取締役 右側：労働基準部長

## 働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
労働時間削減に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>事業所によって7時台から行っていた朝礼開始を8時00分に統一し、労働時間を短縮</li><li>職場安全会議の終了時刻の統一（17時開始を17時終了に）及びノー残業デー指定により定時退社</li><li>事務職の休日稼働日の交代制実施、出勤人数の抑制及び休日の振替による出勤日数の減少</li></ul>
多様な働き方の実現に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>嘱託社員の実務能力発揮による休日稼働日対応</li><li>社員は65歳まで、パートタイム労働者は70歳まで雇用</li><li>男性を含めた育児休業の取得促進</li><li>若年者の定着のためのメンター制度の実施</li></ul>

## 取組内容

### 常務取締役より

電力供給工事が主体であり、台風15号や19号による業務への影響が残っていますが、優先順位を踏まえ着実に当社の働き方改革を進めていきます。

### 労働基準部長より

朝礼や夕刻の打合時間の変更等大胆な取組で労働時間を削減されており、感銘を受けました。また、未曾有の災害があった中で、休日の確保、若者のサポート、リスクアセスメント等安全衛生に関する取組が特に印象的でした。これからも働き方改革の模範としての活動を期待しています。