

広栄化学工業株式会社への企業訪問について

訪問概要

【訪問企業】 広栄化学工業株式会社

【訪問日】 2019年11月27日

【主な出席者】

<広栄化学工業株式会社>吉田代表取締役

<千葉労働局>友藤労働局長



左側：局長

右側：代表取締役

働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
時間外労働削減	<ul style="list-style-type: none"> ・ 所定労働時間の30分繰り上げ（サマータイムの通年化）により明るいうちに帰宅する意識が社内に浸透 ・ 現場ごとに残時間集計グラフを電子掲示板で共有 ・ 週2回（火曜・木曜）のノー残業デーを社内放送で周知
休暇取得促進	<ul style="list-style-type: none"> ・ ファミリーデー休暇（誕生月に特別休暇1日を付与）の実施及び100%の取得率 ・ 年次有給休暇の計画的付与等によりH30年度取得率81% ・ 過去の未使用の年次有給休暇を育児や介護等に再活用
次世代育成支援等	<ul style="list-style-type: none"> ・ 男性を含めた育児休業の取得促進 「福利厚生ガイドブック」の作成・社内配付により、育児休業・子の看護休業・介護休業等の制度を周知し、男性・女性共に取得実績向上 ・ パートタイム労働者に対する慶弔金支給や福利厚生制度の実施

取組内容

吉田代表取締役より

スウェーデン企業訪問（H5年）で刺激を受け、「家族と夕御飯を食べることを大切にして欲しい」という思いから取組を始めました。

友藤労働局長より

社長のリーダーシップに加え、社内にワークライフバランス委員会を設けて現場の労働者の声を聴く姿勢が社内を明るくしています。