

社会福祉法人下総会への企業訪問について

訪問概要

【訪問企業】社会福祉法人下総会

【訪問日】2019年11月21日

【主な出席者】

<社会福祉法人下総会> 富澤理事長

<千葉労働局>友藤労働局長



左側：局長

右側：理事長

働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
労働時間削減・年休取得に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ユニットごとの勤務体系を構築し、各ユニットが相互連携できる応援体制により、年休取得しやすい環境を整えている。 ・入職時研修においても年休制度の説明を行う等、取得促進に努めている。 ・残業は事前申請制として、定時退社を原則としている。
人材確保・定着に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ユースエール認定企業であることを全面的に打ち出し、採用活動を展開。 ・未経験者を積極的に雇用し、人材育成に力を入れている。
社員の能力開発	<ul style="list-style-type: none"> ・月1回以上、施設内研修を実施している。 ・外部研修にも積極的に参加をし、参加した職員を講師に報告会を実施している。 ・勤務シフト等を考慮して、仕事をしながらでも学べる環境を用意することで、安心して資格取得できるような体制作りを心掛けている。

取組内容

富澤理事長より

全ての職員が法人の理念を理解し、実践していることを誇りに思います。また、ユースエール認定企業になれたのは、これまでの全職員の取り組みが認められた証だと思っています。これからも職員の思いを大事にして働きやすい環境づくりを推進していきます。

友藤労働局長より

現場の声や意見がすぐに職場に反映されるような体制構築、年休取得しやすい環境作り等、働いている方を大切にされている企業です。

引き続き、働き方改革の推進に向け、魅力ある職場づくりの取組をお願いいたします。