

我孫子つくし野病院への企業訪問について

訪問概要

【訪問企業】我孫子つくし野病院

【訪問日】2019年11月26日

【主な出席者】

<我孫子つくし野病院> 飯田事務長

<千葉労働局> 桃井職業安定部長



左側：事務長 右側：職業安定部長

取組内容

働き方改革に向けた主な取組（抜粋）

項目	主な内容
労働時間削減・ 年休取得に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・業務指示の一本化、最終指示時間の取り決め等により、時間外労働とならないような体制を構築している。 ・各部署の長も積極的に有給取得を行うことにより職員も気兼ねなく取得できるような環境を作っている。
人材確保・定着 に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・在職者の賃金体系を見直し、給与水準の引き上げを実施。 ・帰属意識の向上（ホームページやロゴの作成において全職員の意見を聴取し、各部署から委員を選出して決定する等）。 ・充実した研修（医療安全、感染、外部研修によるリハビリスキル向上等）の開催。 ・キャリアアップ助成金制度等の活用。 ・風通しが良い職場となるよう各部署間での連携を重視している。

飯田事務長より

当院は、医療機関として千葉県初のユースエールの認定を受けました。

働いている職員の労働条件の改善を図り、また、ユースエールの認定要件にある若者の採用・育成に努め、安定したより良い医療を提供できればと思います。

桃井職業安定部長より

ワークライフバランスの実現に向けて、業務の見直しや在職者の処遇改善を行うなど、働き方改革を積極的に推進いただいている企業です。