

# 「働き方改革」の推進に係る当面（令和元～3年度）の取組

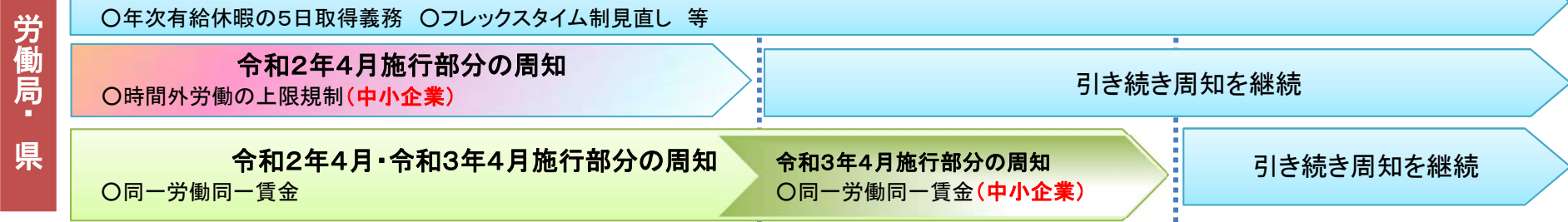
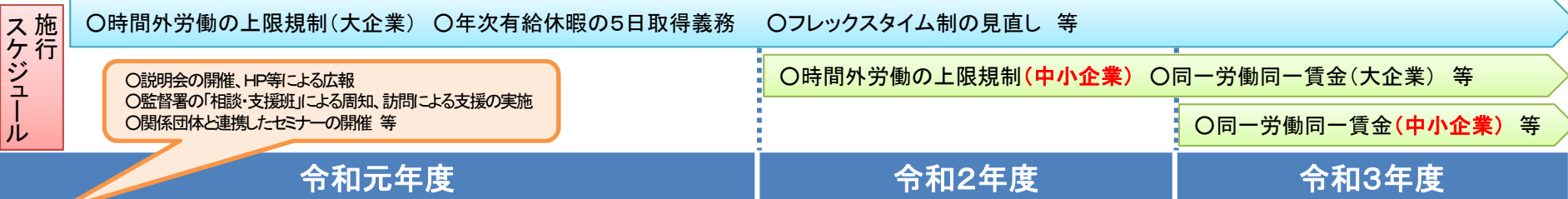
## ● 基本方針

- 「働き方改革関連法」は過去最大規模の大改正。施行までの間に改正法の確実な理解を図ることが最大の取組課題。
- 「時間外労働の上限規制」と「同一労働同一賃金」は、最大の懸案事項。県内津々浦々まで丁寧な説明を行い、理解を図ることが重要。
- ➡「働き方改革関連法」が段階的に施行される令和3年3月末までの間は、特に中小企業に対して、改正法の周知に集中的に取り組む。

## ● 「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」の役割

- 構成団体の連携の下、働き方改革関連法の周知と各種支援策の周知・利用促進に重点的に取り組む。

### 具体的なイメージ



### 構成団体の連携による働き方改革関連法の周知・各種支援策の利用促進

