

厚生労働省
千葉労働局発表
令和元年5月31日

【照会先】千葉労働局職業安定部
職業安定課長 中村 芳明
職業安定課長補佐 堀江 昌生
地方職業指導官 西郷 元成
電話 043-221-4081

報道関係者各位

若者雇用促進法に基づく優良企業の認定通知書交付式を実施します ～若者の採用・育成に積極的な優良中小企業を認定～

千葉労働局(局長 高橋秀誠)は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」としてマリン産業株式会社及び株式会社融和システムを認定しましたので、下記により、認定通知書交付式を行います。

今回の認定で千葉県内の「ユースエール認定企業」は22社になりました。

○認定通知書交付式

日時:令和元年6月5日(水) 14時00分より

場所:千葉労働局 局長室

(千葉市中央区中央4-11-1 千葉第二地方合同庁舎2階)

※撮影、傍聴可。取材希望の方は、別紙により御連絡下さい。

○認定企業

・マリン産業株式会社(市原市)

【業種:建設業 / 常時雇用労働者数17人】

・株式会社融和システム(千葉市)

【業種:情報通信業 / 常時雇用労働者数33人】



【ユースエール認定制度について】

ユースエール認定制度は、平成27年10月1日施行の若者雇用促進法によって創設された、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業が、都道府県労働局への申請により、認定を受けることができるものです。認定を受けた企業は、認定マークを広告、商品、求人広告などに使用でき若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、労働局やハローワークによる重点的なマッチング支援、助成金の加算措置などを受けることができます。

【添付資料】

- 資料 1 ユースエール認定企業の紹介
- 2 ユースエール認定企業一覧
- 3 ユースエール認定制度のご案内



マリン産業株式会社（市原市）

代 表 者：代表取締役 永井 修

認 定 日：平成31年3月18日

業 種：建設業

常時雇用労働者数：17人（うち正社員13名）

事 業 内 容：潜水士が海などに潜り、浚渫工事や潜水工事、水中ロボット清掃工事、水処理工事等を行う

認定要件の達成状況：

主な認定要件		認定企業の実績	参考（同産業の平均値）
1	直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下であること	離職率 <u>0%</u>	離職率 <u>28.9%</u> （大卒） 離職率 <u>46.7%</u> （高卒）
2	前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間（※1）が20時間以下かつ、月平均の法定外労働時間（※2）60時間以上の正社員が1人もいないこと	月平均所定外労働時間 <u>3時間</u> 、 60時間以上の <u>該当者なし</u>	月平均所定外労働時間 <u>16.0 時間</u>
3	前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上であること	年平均取得日数 <u>10 日</u>	年平均取得日数 <u>6 日</u>



株式会社融和システム（千葉市）

代 表 者：代表取締役 河崎 剛志

認 定 日：平成31年4月18日

業 種：情報通信業

常時雇用労働者数：33人（うち正社員32名）

事 業 内 容：コンピューターによる業務アプリケーションシステムの企画、開発及びコンサルティング等を行う

認定要件の達成状況：

主な認定要件		認定企業の実績	参考（同産業の平均値）
1	直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下であること	離職率 <u>16.7%</u>	離職率 <u>28.0%</u> （大卒） 離職率 <u>39.6%</u> （高卒）
2	前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間（※1）が20時間以下かつ、月平均の法定外労働時間（※2）60時間以上の正社員が1人もいないこと	月平均所定外労働時間 <u>13時間</u> 、 60時間以上の <u>該当者なし</u>	月平均所定外労働時間 <u>16.1 時間</u>
3	前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上であること	年平均取得日数 <u>14 日</u>	年平均取得日数 <u>9.3 日</u>

（※1）所定外労働時間：就業規則等で定められた所定内労働時間を超えた労働時間

（※2）法定外労働時間：1週40時間、1日8時間を超えた労働時間



光熱費込5千円で住める单身寮
(借上アパート完全個室)あり！

事業内容 しゅんせつ工事、潜水工事、水中
ロボット清掃工事、水処理工事
送気式という地上からホースで空
気を送る方式で潜水し、水中の構
造物修理や、水底や壁につもった
汚れや貝類の除去掃除をします。

会社情報 2990118 千葉県市原市椎津895-1

車通勤

<http://www.marine-indus.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1982 年	17 人	45.4 歳	10.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.0 日	3.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

潜水工事の求人は水産高校生だからこそですし資格も活かせることから応募しました。遠方への就職は知り合いもいなくて不安でしたが、職場には良い人が多くダメなところはしっかり叱ってくれます。三年目ではまだ潜水を任される機会が少ないですが、地上の仕事が判っていなければ潜水も勤まらないという指導を忘れず、目標とする先輩たちのように何でもわかって後輩に尊敬される職人を目指しています。

社長から

弊社は建設業であり、何よりもまず安全を重視し、ケガをしない・させないことを現場の方針として最優先に掲げています。ケガをせず人生を全うしていけるよう、一人の人間として育てていく方針です。

求める人材像

- ・柔軟でしなやかなコミュニケーションが取れる方
- ・考え、学ぶ習慣を持っている方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒募集あり、応募なし 新卒～既卒
3年程度。潜水士資格のない者。国
家資格合格時に正社員登用。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様と社員がいつも笑っている
会社

事業内容 ソフトウェア開発業

会社情報 260-0834 千葉県千葉市中央区今
井2-4-7 新月ビル4F

JR蘇我駅西口徒歩1分

<http://www.yuwasystem.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1994 年	33 人	31.1 歳	9.5 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 20.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.0 日	13.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	3 名(2 名)	3 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩方の面倒見が良く、親しみやすい会社です。入社後の新入社員研修では、自分自身が日に日に成長していくことを感じる事が出来ます。1から教えてもらえるので、プログラミングをしたことがない人でも問題ありません。ぜひ一緒に働きましょう！

社長から

弊社は1994年7月、「設計を生業に」を目標に設立しました。広辞苑では設計という言葉に「ある目的を具体化する作業」と説明しています。何が望まれているか、お客様の頭の中と、自分たちの頭の中に確かなイメージモデルを作る、私たちは、この作業を設計と位置づけています。そのモデルの精度、要件への適合性が品質だと私たちは考えます。個々のスキルマネジメントを行い、ひとりひとりのキャリア形成、プロフェッショナル化を支援します。

求める人材像

- あなたのセンスが大いに活かせる職場です。想像力のある方、じっくり考えることが好きな方、論理的思考ができる方
- チームとして協力し合う仕事です。自分の役割を責任を持って果たせる方、コミュニケーションが取れる方、協力しあって働ける方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

認定企業一覧 (令和元年5月31日現在、認定基準に適合し、認定を受けている企業です。)

	企 業 名	業 種	常時雇用労働者数 (申請時)
1	アシザワ・ファインテック株式会社(習志野市)	製造業	121 人
2	株式会社イーエスケイ(木更津市)	情報通信業	65 人
3	株式会社こどもの木(浦安市)	児童福祉事業	22 人
4	社会福祉法人康和会(船橋市)	老人福祉・介護事業	93 人
5	アイリープロダクト株式会社(習志野市)	サービス業	15 人
6	我孫子つくし野病院(我孫子市)	医療業	70 人
7	社会福祉法人下総会(成田市)	老人福祉・介護事業	88 人
8	よみうりスポーツ株式会社(市原市)	スポーツ施設提供業	56 人
9	社会福祉法人 光福社会 ひかり保育園(旭市)	児童福祉事業	16 人
10	マツモトファインケミカル株式会社(市川市)	製造業	35 人
11	社会福祉法人悠久会(八千代市)	老人福祉・介護事業	124 人
12	社会福祉法人泉寿会(千葉市)	老人福祉・介護事業	252 人
13	システムスリーテン株式会社(我孫子市)	情報通信業	38 人
14	医療法人社団幸葉会(千葉市)	医療業	83 人
15	有限会社センターキュア(館山市)	老人福祉・介護事業	13 人
16	社会福祉法人斉信会(千葉市)	障害者福祉事業	38 人
17	一般社団法人鷹之台カンツリー倶楽部(千葉市)	スポーツ施設提供業	146 人
18	社会福祉法人金谷温清会(富津市)	老人福祉・介護事業	62 人
19	コンドル産業株式会社(茂原市)	卸売業	66 人
20	五十嵐工業株式会社(千葉市)	製造業	27 人
21	マリン産業株式会社(市原市)	建設業	17 人
22	株式会社融和システム(千葉市)	情報通信業	33 人

～若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ～

★ ユースエール認定制度のご案内

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な企業であることを、若者にアピールしませんか！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を若者雇用促進法に基づき、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。



<認定マーク>

「ユースエール認定企業」としてのメリットは？

- ◆ ハローワークなどで重点的 P R を実施
⇒ 若者からの応募増が期待できます。
- ◆ 認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
⇒ 正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増えます。
- ◆ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
⇒ 認定を受けた優良企業であることを対外的にアピールできます。
- ◆ 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算
 - ・ キャリアアップ助成金・人材開発支援助成金
 - ・ トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）
- ◆ 日本政策金融公庫による低利融資
- ◆ 公共調達における加点評価

※ ユースエール認定に関する詳細は、千葉労働局ホームページにて
キーワード検索 → 「千葉労働局 ユースエール認定制度」

ユースエール認定を受けるには、一定の認定基準があります。（裏面参照）
認定の申請関係や不明な点は、千葉労働局職業紹介係またはお近くのハローワークにお問い合わせください。（低利融資の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

千葉労働局職業安定課職業紹介係（TEL 043-221-4081）

Q どのような企業が認定企業になることができますか？

A 以下の認定基準を全て満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば、認定企業となることができます。

<認定基準>

1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下 ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上 ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上
4	右の青少年雇用情報について公表していること ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

<若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置について>

1. キャリアアップ助成金

認定企業が35歳未満の有期契約労働者などを正規雇用などへ転換した場合に助成額を加算。1人当たり最大72万円のところ、最大12万円を加算し84万円を支給する。 ※支給額は企業規模などにより異なります。

2. 人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金）

「特定訓練コース」について、認定企業の場合は、経費助成率を30%→45%、45%→60%へ引き上げ支給します（特定分野認定実習併用職業訓練を除く）。

3. トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）

認定企業が35歳未満の対象者に対しトライアル雇用を実施する場合、1人あたりの支給額が5万円（最長3カ月間）となります。

各助成金の詳細については、厚生労働省ホームページ「事業主の方のための雇用関係助成金」をご覧ください。各都道府県労働局へお問い合わせください。

URL : http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/

雇用関係助成金

検索