

厚生労働省千葉労働局 定例記者会見配付資料

<イベント情報>

1 第9回トラック輸送における取引環境・労働時間改善千葉県協議会を開催します

トラック運送事業の長時間労働の抑制に向けた環境整備を進めるため、「第9回トラック輸送における取引環境・労働時間改善千葉県協議会」を次のとおり開催しますので、お知らせいたします。

記

1 日時

平成31年2月5日（火）15:00～17:00

2 場所

オークラ千葉ホテル 2階「ブリストル」
千葉市中央区中央港1-13-3

3 議題（予定）

- (1) 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」について
- (2) 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知方策について
- (3) 来年度以降のロードマップについて
- (4) 標準貨物自動車運送約款の改正に伴う手続状況等について
- (5) 働き方改革関連法について
- (6) その他

4 取材

会議は傍聴可、頭撮り可です。

傍聴を希望される場合は、2月4日（月）17時までにお名前、勤務先、連絡先を下記担当まで登録願います。

カメラ撮りは、会議の冒頭（議事開始前まで）のみとさせていただきます。

<イベント情報>

2 「働き方改革関連法」のセミナーを開催します（再掲）

働き方改革関連法の正しい理解と、「働き方改革」による魅力ある職場づくりを支援するため、「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」の主催によるセミナーを開催します。

内容

- 1 働き方改革関連法の説明
- 2 労働関係助成金の活用等
- 3 働き方改革推進支援センターの活用
- 4 公正な採用選考について
- 5 個別相談コーナーによるアドバイス

各商工会議所・商工会
の会員、非会員問わず
参加できます！

○千葉働き方改革推進支援センター等のアドバイザーが、働き方改革に関して皆様のご質問にお答えします！【秘密厳守】

定員

30～80名（先着順に受付）

※参加費は無料です。

1月21日(月)	13:30～15:30	習志野商工会議所 3F大会議室 (参加 17社 24名) 習志野市津田沼4-11-14
1月25日(金)	13:30～15:30	茂原商工会議所 2F大会議室 (参加 12社 12名) 茂原市茂原443
1月28日(月)	13:30～15:30	館山商工会議所 2F大ホール (参加 10社 10名) 館山市八幡821
1月30日(水)	13:30～15:30	旭市商工会 3F大研修室 (参加 20社 24名) 旭市口の795-6
2月4日(月)	13:30～15:30	市川商工会議所 3F大ホール(定員50人) 市川市南八幡2-21-1
2月5日(火)	13:30～15:30	袖ヶ浦市商工会 2F中会議室(定員50人) 袖ヶ浦市福王台3-1-3
2月6日(水)	13:30～15:30	いすみ市商工会 1F研修室(定員50人) いすみ市大原7400-8
2月7日(木)	13:30～15:30	東金商工会議所(東金商工会館) 1F大ホール(定員50人) 東金市東岩崎1-5
2月12日(火)	13:30～15:30	柏商工会議所 3F302会議室(定員30人) 【定員に達しました】 柏市東上町7-18
2月13日(水)	13:30～15:30	成田商工会議所 1F大会議室(定員50人) 成田市花崎町736-62

参加状況を
追記しました

【主催】ちばの魅力ある職場づくり公労使会議（事務局：千葉労働局雇用環境・均等室企画部門）

【共催】市川商工会議所、茂原商工会議所、館山商工会議所、東金商工会議所、柏商工会議所、習志野商工会議所、成田商工会議所、旭市商工会、袖ヶ浦市商工会、いすみ市商工会

「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」とは…

千葉県における雇用の質の向上を図るとともに、これを地方創生や県内経済の好循環にもつなげるため、働き方改革による仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）、非正規雇用労働者の処遇改善及び職場における女性の活躍等の推進に向けて、国、県、労使団体及び金融機関の関係者が連携して取り組むことを目的として設置されたものです。

【参画機関(団体)】千葉県 (一社)千葉県経営者協会 千葉県社会保険労務士会 (株)千葉銀行
千葉市 千葉県中小企業団体中央会 千葉県税理士会 千葉信用金庫
千葉県市長会 (一社)千葉県商工会議所連合会 (公財)千葉県産業振興センター
千葉県町村会 千葉県商工会連合会 (独)千葉県産業保健総合支援センター
千葉労働局 日本労働組合総連合会千葉県連合会 千葉働き方改革推進支援センター

担当：雇用環境・均等室（太田・山本） 電話：043-306-1860

3 「障害者就労支援セミナー」を開催します

～精神・発達障害者の雇用、職場定着を目指して～

障害者の就業意欲の高まりと、障害者雇用に関する社会的責任の広がり等を背景にして、障害者雇用の状況は着実に進展しております。その一方で精神・発達障害者の雇入れや継続雇用に不安を感じている企業も多く、専門的な立場からのサポートが必要不可欠となっております。

そこで障害者の就労に携わる方々を対象に、精神・発達障害者の理解促進や支援のスキルアップを目的とした「障害者就労支援セミナー」を開催します。

日時

平成31年3月15日(金)

【開会】13:00(受付12:30～)

【閉会】16:15

会場

千葉県教育会館(大ホール) 千葉市中央区中央4-13-10

対象者

- ★医療機関、就労支援機関等の職員
- ★大学、短大、専門学校、高校等の就職指導担当職員
- ★企業の人事担当者 等

事前申込必要
参加費無料

第Ⅰ部 講演

「発達障害者の特性と対応について」

千葉県発達障害者支援センター 係長 なわおか こうせい 縄岡 好晴 氏

社会福祉士・精神保健福祉士・臨床発達心理士/日本職業リハビリテーション学会 国際委員
日本発達障害学会 大会委員

(主な講演内容)

- *発達障害の方の特性に特化した就労アセスメントとは など

第Ⅱ部 講演

「産業医の立場から見た精神障害者への支援」

TDK株式会社 テクニカルセンター 産業医 なかだ さとる 中田 暁 氏

千葉産業保健総合支援センター 産業保健相談員/臨床心理士/労働衛生コンサルタント
医学博士(千葉大学)/日本産業衛生学会 代議員

(主な講演内容)

- *精神障害者の職場復帰について
- *適応障害について知っておいていただきたいこと など

主催:千葉労働局・ハローワーク

共催:千葉県・千葉市・千葉産業保健総合支援センター

<イベント情報>

4 障害者雇用促進就職面接会を開催します（平成30年10月12日記者発表）

千葉労働局・ハローワークでは、障害のある方々の就職を支援するため、千葉県内の9箇所で開催する障害者雇用促進就職面接会を開催します。

障害のある方にとっては、多くの企業と面接することができるのと同時に、企業の担当者の方から直接仕事の内容や職場の環境などを聞くことができ、採用を検討されている企業の方にとっても、多くの就職意欲のある方と面接ができます。* 面接会への参加を希望される障害者の方は事前申し込みが必要ですが、当日参加も可能です。

イベント名／日程	場 所	問い合わせ先 / 開催結果
平成30年度 障害者雇用促進就職面接会 平成30年10月18日(木)	船橋市役所11階大会議室 (船橋市湊町2-10-25)	ハローワーク船橋 047-431-8287 出席事業所数:19社 求人数:73人 参加求職者数:79人 面接延数:143人 採用内定者数:8人 保留者数:0人
第18回 障害者雇用促進就職面接会 平成30年10月23日(火)	千葉ポートアリーナ [メインアリーナ] (千葉市中央区問屋町1-20)	ハローワーク千葉 043-242-1181 ハローワーク千葉南、ハローワーク成田 出席事業所数:96社 求人数:306人 参加求職者数:374人 面接延数:726人 採用内定者数:38人 保留者数:23人
障害者ふれあい面接会 平成30年10月30日(火)	銚子市健康福祉センター すこやかなまなびの城 (銚子市若宮町4-8)	ハローワーク銚子 0479-22-7406 ハローワーク佐原 0478-55-1132 出席事業所数:15社 求人数:42人 参加求職者数:53人 面接延数:84人 採用内定者数:5人 保留者数:7人
うらやす障害者就職面接会 平成30年11月2日(金)	浦安市民プラザWave101 (浦安市入船1-4-1イオン新浦安店4階)	ハローワーク市川 047-370-8609 出席事業所数:14社 求人数:57人 参加求職者数:26人 面接延数:50人 採用内定者数:8人 保留者数:0人
平成30年度 障がい者就職面接会 平成30年11月7日(水)	木更津市民会館 中ホール (木更津市貝淵2-13-40)	ハローワーク木更津 0438-25-8609 出席事業所数:14社 求人数:22人 参加求職者数:24人 面接延数:33人 採用内定者数:5人 保留者数:2人
第21回 障害者雇用促進就職面接会 平成30年11月9日(金)	千葉県福祉ふれあいプラザ [ふれあいホール] (我孫子市本町3-1-2けやきプラザ内)	ハローワーク松戸 047-367-8609 ハローワーク野田 04-7124-4181 出席事業所数:23社 求人数:108人 参加求職者数:101人 面接延数:181人 採用内定者数:13人 保留者数:11人
平成30年度 障害者雇用促進就職面接会 平成31年1月24日(木) 13時30分～15時30分	茂原市役所市民室 (茂原市道表1番地)	ハローワーク茂原 0475-25-8609 ハローワークいすみ 0470-62-3551 出席事業所数:12社 求人数:34人 参加求職者数:40人 面接延数:65人 採用内定者数:0人 保留者数:55人
障がい者就職促進面接会 平成31年2月18日(月) 13時30分～15時30分	市原市勤労会館 (市原市更科5-1-18)	ハローワーク千葉南 043-300-8609
平成30年度 障害者就職促進面接会 平成31年2月22日(金) 午前:10～12時/午後:14～16時	公津の杜コミュニティセンター (成田市公津の杜4-8 2階会議室)	ハローワーク成田 0476-27-8609 ハローワーク佐原 0478-55-1132

開催結果を更新しました

ダイバーシティ推進セミナー

「終身雇用・正社員・男性中心」の就労モデルが限界を迎えている今、女性をはじめとする全ての人々が参加する、ダイバーシティの推進が求められています。

なかでも、女性活躍はダイバーシティ推進にとって不可欠です。

女性を含めた多様な視点を取り入れることや将来の企業経営を担う幹部候補の女性を育成することは、企業の競争力向上のためにも重要となります。

部下の育成に欠かせない具体的なイクボス実践方法を学び、

企業の取組み事例を参考にして女性活躍を推進しましょう！



日時 平成31年**2月25日** 月 14:00~15:50

(13:30開場)

会場 千葉市民会館大ホール

会場 1,000人(先着順) **入場無料・事前予約制**

第1部 講演

「女性活躍の観点からのイクボス」

講師:川島 高之氏

(NPO法人ファザーリング・ジャパン理事、NPO法人コチカラ・ニッポン代表)



●講師プロフィール

1964年神奈川県生まれ。1987年慶応義塾大学卒業、三井物産(株)に入社。2012年に上場会社の社長に就任。「イクボス式」経営により3年間で、利益8割増、株価2倍、残業1/4を達成し、社員満足度調査も過去最高に。2016年から、社長を退任しフリーとして活躍。

子育てや家事、会社社長や商社勤務、PTA会長やNPO代表という3つの経験を融合させた講演会を年300回以上行っている。

NHK「クローズアップ現代」では“元祖イクボス”として特集され、AERA「日本を突破する100人」に選出された。

・著書「職場のムダ取り教科書」(ソシム) 「いつまでも会社があると思うなよ!」(PHP研究所)など。

第2部 企業の事例紹介

「女性活躍のための取組みについて」

社会福祉法人青葉会 法人本部 澤 裕子氏

株式会社千葉興業銀行 人事部 丸 直永氏

2018年くるみん認定※1  (※1、※2は裏面参照)

2016年えるぼし認定※2  2018年プラチナくるみん認定※1 

第3部 千葉労働局による紹介

「女性活躍に関する助成金等について」

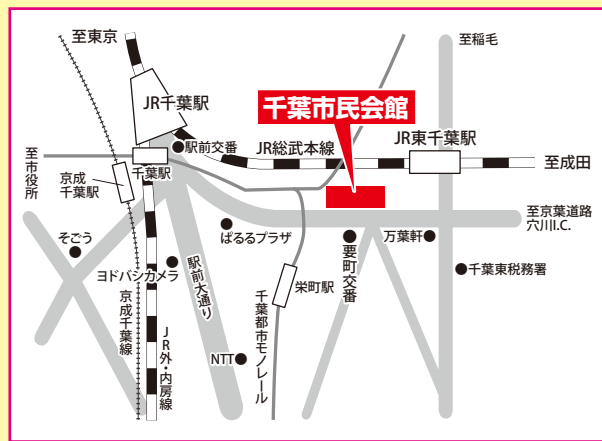
会場

千葉市民会館

所在地: 千葉市中央区要町1-1 TEL.043-224-2431(代)

(アクセス)

- ・JR千葉駅東口から徒歩7分
 - ・JR「東千葉駅」南口より徒歩3分
 - ・京成「千葉駅」より徒歩10分
 - ・千葉都市モノレール「栄町駅」下車徒歩5分
- ※公共交通機関をご利用ください



申込方法

下記QRコードから申込フォームを入力して送信してください。

Eメール・FAXの場合は、該当する項目を明記の上、件名を「ダイバーシティ推進セミナー参加希望」として、下記申込先へ送信(電話も可)

- ①事業所名(個人でお申し込みの場合、記入不要)
- ②事業所所在地の市町村名(個人でお申し込みの場合、在住市町村名)
- ③Eメールアドレス ④電話番号
- ⑤参加者全員の所属部署、氏名(ふりがな)

Eメールアドレスをご記載いただいた場合は、後日、代表者宛てに参加証を送付します。記載がない場合は、当日、参加者名簿にて確認させていただきます。申込時に定員を超えていた場合には、ご連絡いたします。

申込開始日: 1月10日(木)~

※車椅子ご利用の方は、その旨をお申し込みの際に併記

申込先

ワンアップ・アド・システム株式会社(受託事業者)

Eメール: dcs_office@oneupad.co.jp

FAX.043-241-3002(下のFAX申込用紙に記入の上送信)

お問合せ: TEL.043-241-3023(受付時間 10:00~17:00 / 土日祝日は除く)



FAX申込用紙

事業所名	所在地の市町村名
Eメールアドレス	電話番号
参加者氏名及び部署名(全員)	

※ご記入いただいた個人情報は、本事業の開催に係る参加者の確認、参加者名簿の作成、参加証の発送に使用いたします。

※1「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」

仕事と家庭の両立に資する計画(一般事業主行動計画)を策定した企業のうち、子育てサポート企業として受ける認定のことで、平成27年4月1日からは、くるみん認定を取得した企業がより水準の高い一定の要件を満たした場合に受けられる特例認定(プラチナくるみん認定)が加わりました。

※2「えるぼし認定」

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定及び届出をした企業のうち、女性の活躍推進企業として受ける認定のことで、

