

# その他 取組事例①

## (所定外労働削減/社員数約500名)

### 取組の概要：

#### 【取組Ⅰ】 時間外労働削減のための取組

残業の削減について、日々上司から声掛けを行うとともに、毎日20時にチャイムを鳴らし、20時以降の残業を原則禁止した。

また、深夜業がしばしば発生する部署があるため11時間の勤務間インターバル制度の導入した。

さらに、毎月、人事部から各部門の管理職に対して、部下の残業時間及び年次有給休暇取得実績のリストを配布し、部下の働き方に関する管理の意識付けを行っている。

#### 【取組Ⅱ】 休暇取得促進のための取組

期初に、人事部から長期勤続休暇の対象者のリストを配布、早期に休暇の取得予定を立てさせるよう促している。

#### 【取組Ⅲ】 業務効率化のための取組

2年に一度を目安に、部署内で業務ローテーションを実施し、全社員のマルチタスク化を目指す。また、無駄な業務の洗い出し・業務の手順書の作成を部署単位で行い、本社が取りまとめ全部門に水平展開を行った。

#### 【取組Ⅳ】 その他

「健康の日」を毎月設定し、定時退社推奨・健康的な昼食の提供・喫煙室の封鎖など社員の健康に焦点を当てた取組を行っている。

### 取組の効果：

- ◆「業務は所定労働時間内に終わらせるもの。特別の事情や会社の命令が無い限り残業を行うことはできない」という意識が社員に定着した。