

医療業 取組事例② (多様な正社員/社員数約900名)

取組の背景：

病院のニーズに合ったスキルの高い人材が長く働き続けられるよう、「短時間正規職員」を導入する。

取組の概要：

【取組Ⅰ】「短時間正規職員」の導入

医師・看護師等の医療職が長く働き続けられる勤務環境を整備するため、「短時間正規職員」を導入した。適用要件・処遇については以下のとおり。

◆適用要件・処遇

<要件>

- ・適用理由は育児・介護など。
- ・2人以上の師長が適用を認めた者（推薦状を書いてもらえる）

<処遇>

- ・日勤限定で週4日、32時間勤務を基本に、本人の状況により月ごとに勤務日、勤務時間の変更可能。
- ・基本給は常勤時と同様。勤務時間数に比例して賞与を減額。

取組の効果：

◆短時間正規職員適用者 5名

- ・女性医師3名：他病院の事例を参考に院長の提案で導入。週4日、32時間勤務で当直は免除。概ね好評で女性医師の人数が増加。
- ・看護師1名：遠方に住む親の介護を理由に退職の申し出があったが、病院に必要不可欠な人材であったため適用（子どもなし）。
- ・事務職員1名：子育てを理由に本人の希望で非常勤パートに身分変更したが、担当部署において唯一の人材であるため、雇用の安定も考慮して短時間正規職員を適用。