

# 金融業 取組事例①

## (所定外労働削減・年休取得促進/社員数約320名)

### 取組の背景：

時間外労働の削減や年次有給休暇取得促進を図る。

### 取組の概要：

#### 【取組Ⅰ】管理職者への管理徹底

時間外労働や年次有給休暇取得状況を、定例の管理職会議の議題として部署別に状況を確認、改善に向けて協議している。具体的には、労働時間管理については、時間外労働時間数、時間外労働に至った経緯及び原因を追究し、必要な措置を検討する。また、年次有給休暇取得については、目標及び休暇取得計画を設定し、会議にてその進捗状況を確認、問題点等があればその対策を検討する。

#### 【取組Ⅱ】記念日の年次有給休暇取得を奨励

制度化には至っていないが、労働者の記念日に年次有給休暇を取得することを全社的に奨励している。

### 取組の効果：

- ◆時間外労働について、月平均7時間程度に削減できた。
- ◆年次有給休暇取得率が、70.8%に向上した。

