

「ちば働き方改革共同宣言」賛同書面様式

～「ちば働き方改革共同宣言」に賛同します～

「ちば働き方改革共同宣言」の趣旨に賛同し、我が社の魅力ある職場づくりのために、働き方改革に取り組みます。

平成 30 年 1 月 1 日

会社名・事業所名	JFE スチール株式会社 東日本製鉄所
所在地	千葉県千葉市中央区川崎町 1 番地
代表者職・氏名	東日本製鉄所長 北野 嘉久

JFE スチールでは、「人材マネジメント基本方針」および「健康宣言」を掲げ、安全で魅力に富んだ働き甲斐のある職場の実現を経営の最重要事項として位置付け、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる環境の整備、そして健康保持、増進に向けた取り組みを進めています。

JFE グループ人材マネジメント基本方針

1. 人権の尊重と公平・公正な人材マネジメントの推進
すべての社員の人権を尊重するとともに、JFE グループ行動規範、企業行動指針の精神を実現する人材を育成し、公平・公正な人材マネジメントを行う。
2. 「人を育てる企業風土」の醸成と「働きがいのある職場」の構築
双方向のコミュニケーションの充実により、風通しの良い、人を育てる企業風土を醸成し、安全で魅力に富み、働きがいのある職場環境を構築する。
3. ダイバーシティの推進
女性・外国人・高齢者・障がい者等を含めた多様な人材が、その能力を最大限に発揮し活躍できる環境を整える。
4. 優秀な人材の確保および育成の着実な実施
複雑化・多様化する変化の激しい経営環境のもと、グローバル競争を勝ち抜くため、多様かつ優秀な人材を安定的に採用し、技術力・現場力の強化に必要な技術・技能の蓄積と伝承、グローバル人材の育成を着実に実施する。

JFEグループ健康宣言

1. 企業理念の実現のためには、社員一人ひとりの安全と健康は欠くことができないという認識のもと、すべての社員がいきいきと働くことができる職場を実現していきます。
2. 会社と健康保険組合が一体となって、社員とその家族の心と身体の健康保持・増進に向けたあらゆる取り組みを進めていきます。
3. 安全と健康を最優先する意識の醸成を図り、社員一人ひとりが自立的に活動を実践する健康文化を構築していきます。

今後、より一層の女性の活躍支援、育児や介護への備え、また、共働き世代の増加・男性の育児参加などによる社員ニーズの多様化といった様々な課題に取り組むため、当社では、これまでの働き方を見直し、高い生産性で新たな価値を創造しながら、社員一人ひとりが仕事に誇りと働き甲斐を持てるような働き方にシフトしていくため、2017年を「ワークスタイル変革元年」と位置付け、更なる活動を進めております。

ワークスタイル変革の具体的取組み

- 労働時間が有限であるという意識を高め、個人別定時退社日の実施、年次有給休暇取得を促進するとともに、時間外労働の縮減に取り組んでいます。
- 仕事の仕組み・やり方自体を変えることや、システムなどハード面での環境整備を進め、仕事量そのものの削減や、効率性を高めていきます。
- フレックスタイム制度の活用により、個々人に合った働き方を進めています。