

人材確保対策セミナー

(少子高齢化時代に勝ち抜くために)

国立社会保障・人口問題研究所の将来推計人口では、2037年には国民の3分の1が65歳以上になるとともに、総人口の減少を上回る割合で生産年齢人口(15歳～64歳)は減少する見込みです。人材不足が続く建設業において将来に渡り人材を確保するためには、戦略的な人材確保対策が必要です。今回のセミナーでは、経験豊かなハローワークの職員が建設事業者が行うべき人材確保対策や求人票作成のコツを提案します。

【開催日時】 令和7年12月15日(月) 14:00～16:00

【会場】 セントラルスポーツ生涯学習プラザ 多目的ホール
千葉県八千代市ゆりのき台3-7-3 2F
(東葉高速線 八千代中央駅北口から徒歩5分)

【開催方法】 会場開催(内容①～④)およびオンライン開催(内容①のみ)

【内容】

① 建設業における人材確保対策と求人票作成のコツ (約45分)

【説明者のプロフィール】

渡邊 新吾 (ハローワーク船橋 求人・企画部門 統括職業指導官)

平成6年ハローワーク松戸に入所。その後、労働省(現厚生労働省)、千葉労働局、千葉県内の各ハローワークなどで、職業紹介関係業務を中心とした労働行政の業務に幅広く従事。全国のハローワークの先駆けとして実施している「人材確保対策セミナー」については、複数回の開催において参加事業所の平均90%超が「参考になった」としており好評を得ている。

② 建退共における退職金共済制度について (約30分)

(建退共 千葉県支部よりご説明いただきます。)

③ ハローワーク成田 人材確保サポートコーナーにおける人材確保支援(約15分)

④ ハローワーク船橋 人材サービスコーナーについて(約5分)

【定員】 会場参加:60名(1事業所最大3名まで) オンライン参加:25事業所

参加申込みは右側の2次元バーコードまたは、以下のURLから
参加受付フォームに入り、必要事項を入力後送信してください。

URL: <https://forms.office.com/r/pmvJh4BBab?origin=lprLink>



【共催】 ハローワーク船橋／ハローワーク成田／八千代市

【協力】 建退共 千葉県支部

【問合せ先】 ハローワーク船橋 求人・企画部門 TEL 047-431-8287(部門コード 32#)