

## Press Release

平成28年5月31日  
青森労働局職業安定部  
部 長 笠松 和広  
地方職業安定監察官 三橋 聖男  
電話 017-721-2000

報道関係者 各位

### ハローワークのマッチング機能に関する業務に係る 青森労働局及び各ハローワークの目標値及び事業計画の概要

全国の公共職業安定所（ハローワーク）においては、平成27年度から

- ① PDCAサイクルによる目標管理及び業務改善の拡充
- ② ハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価の実施及び公表
- ③ 全国的な業務改善に向けた取組の強化

を一体的に実施しております。

青森労働局及び各ハローワークでは、平成28年度の就職件数等のマッチング機能に関する業務の目標値及び事業計画を別添のとおり設定し、主要指標の実績を労働局ホームページに掲載いたします。

青森労働局及び各ハローワークでは、これらの目標達成に向けて取組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を図るとともに、取組の成果や評価結果、業務改善の状況等を公表することにより、ハローワークに対する信頼感の向上に努めることとしています。

# 青森労働局における平成28年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

## マッチング機能に関する業務目標【主要指標】

	①就職件数（※1）	②充足件数（※2）	③雇用保険受給者の早期再就職件数（※3）
<b>青森労働局</b>	<b>30,300件</b>	<b>28,828件</b>	<b>7,052件</b>
青森所	6,768件	6,996件	1,643件
八戸所	7,603件	7,335件	1,693件
弘前所	5,468件	6,004件	1,249件
むつ所	1,344件	1,326件	352件
野辺地所	815件	1,139件	292件
五所川原所	2,560件	1,893件	633件
三沢所(十和田出張所を含む)	3,949件	3,056件	760件
黒石所	1,793件	1,079件	430件

## 主要指標の目標達成に向けた具体的な取組内容

①就職件数	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本業務の徹底による職業相談内容の充実</li> <li>就職支援セミナーの積極的な受講勧奨</li> <li>失業認定日の全員相談の実施 等</li> </ul>
②充足件数	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人開拓等による正社員求人の確保</li> <li>事業所画像情報の積極的な収集と情報提供</li> <li>求人票記載内容の充実 等</li> </ul>
③雇用保険受給者の早期再就職件数	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職支援プログラムへの積極的な参加勧奨</li> <li>失業認定日の全員相談の実施</li> <li>就職支援セミナーの積極的な受講勧奨 等</li> </ul>

## マッチングの業務の質を測定する指標【補助指標】

具体的な指標	労働局目標値
求人者向けアンケート調査における満足度	90%
求職者向けアンケート調査における満足度	90%
公共職業安定所の紹介件数に対する就職件数（常用）の割合（紹介成功率）	27.6%
有効中の求人件数全体に占める紹介歴のある求人件数の割合（求人紹介率）	28.9%
有効求職者全体に占める紹介歴のある求職者の割合（求職者紹介率）	26.8%

### 【補足事項】

- ※1 主要指標「①就職件数」とは、公共職業安定所の紹介により常用就職した件数。
- ※2 主要指標「②充足件数」とは、公共職業安定所の常用求人（受理地ベース）の充足件数。
- ※3 主要指標「③雇用保険受給者の早期再就職件数」とは、雇用保険基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数。

地域の課題を踏まえ、特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務に係る指標（公共職業安定所が特に重点を置く項目として選択するもの）【所重点指標】

具体的な指標	労働局目標値
生活保護受給者等の就職件数	870件
障害者の就職件数	1,024件
学卒ジョブサポーターの支援によって正社員として就職した件数	1,707件
公共職業安定所の職業紹介により正規雇用につながったフリーター等の件数	3,928件
公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	1,125件
マザーズハローワークにおいて、担当者制により就職支援した重点支援対象者の就職率	88.5%
正社員求人数	39,362件
正社員就職件数	12,769件
介護・看護・保育分野に就職した件数	4,700件
建設分野に就職した件数	1,340件
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	34.0%

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワーク青森

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	6,768 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 求職票の完全記入</li> <li>・ 相談記録内容の充実</li> <li>・ 適格紹介に資する求人情報の提供</li> </ul>
	充足件数	6,996 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 基本業務の徹底に係る文書指導</li> <li>・ 事業所画像情報の収集によるミスマッチの解消</li> <li>・ 充足に資する求人情報の提供</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,643 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 再就職モデルプランの交付による早期再就職意欲の喚起</li> <li>・ 就職支援プログラムへの積極的な参加勧奨</li> <li>・ 給付制限者対象者に対する積極的な求人情報の提供</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	23.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「見立て」取組の推進と定着</li> <li>・ 適格紹介に資する求人情報の提供等</li> </ul>
	求人に対する紹介率	26.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 紹介歴0件求人に対する積極的な計画紹介及び来所勧奨型紹介の実施</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	26.9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 紹介歴0件求職者に対する積極的な計画紹介及び来所勧奨型紹介の実施</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	125 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 巡回相談によるチーム支援候補者の取り込みと計画的な支援</li> <li>・ チーム支援対象者に対する就労支援プランの作成による計画的な就職支援</li> </ul>
	障害者の就職件数	270 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 精神障害者トータルサポーターのカウンセリングによる就職促進</li> <li>・ 関係機関との連携による就職促進</li> <li>・ 障害者就職面接会の開催による就職促進</li> </ul>
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	353 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ リーフレット配付による正社員就職に向けた周知・啓発</li> <li>・ 正社員求人の情報提供</li> <li>・ ジョブサポーターによる個別支援の充実強化</li> </ul>
	マザーズハローワークにおいて、担当者制により就職支援した重点支援対象者の就職率	88.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「就職実現プラン」策定による就職支援</li> <li>・ セミナーへの参加勧奨による就職促進</li> <li>・ 適格紹介に資する求人情報の提供</li> </ul>
	正社員求人数	10,965 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ リーフレットを活用した正社員求人の確保及び周知・啓発</li> <li>・ 事業所訪問及び求人開拓による正社員求人の確保</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワーク八戸

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	7,603 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種就職支援セミナーへの出席勧奨</li> <li>無効間近となった未就職求職者に対する就職支援</li> </ul>
	充足件数	7,335 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人充足会議の充実と積極的な情報提供</li> <li>事業所画像情報の積極的な収集、提供</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,693 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職支援ナビゲーターの積極的な利用勧奨</li> <li>給付制限中の雇用保険受給者に対する各種支援</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	26.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職票、求人票の完全記入による適格紹介</li> <li>紹介自由コードの有効活用</li> </ul>
	求人に対する紹介率	30.9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者への情報提供等能動的マッチングの強化</li> <li>魅力ある求人の確保</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	28.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業紹介不調時のフォローアップの充実</li> <li>職業紹介担当者による求職者への求人等の情報提供</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	257 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>福祉事務所との計画的な支援対象者に係る協議の実施</li> <li>予約相談等、支援対象者に対する積極的な個別支援の実施</li> </ul>
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	294 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>未就職等学生、生徒へのきめ細かな就職支援</li> <li>既卒 3 年以内の学生等が応募できる大卒等求人の確保</li> </ul>
	マザーズハローワークにおいて、担当者制により就職支援した重点支援対象者の就職率	88.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>マザーズコーナーの積極的な利用勧奨</li> <li>マザーズコーナー利用者に対する担当者制による個別支援等の実施</li> </ul>
	正社員求人数	11,450 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>計画的な事業所訪問による正社員求人の開拓</li> <li>正社員求人提出勧奨リーフレットの活用による周知、啓発</li> </ul>
	建設分野の就職件数	410 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設分野を希望する求職者の的確な把握</li> <li>建設関係職種の人事情報の提供と個別支援の実施</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

## 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

### ハローワーク弘前

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	5,468 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者ニーズの的確な把握</li> <li>求人情報の提供及び来所勧奨型紹介の積極的な実施</li> <li>就職支援セミナーの受講勧奨</li> </ul>
	充足件数	6,004 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人開拓を通じた事業所情報の収集強化</li> <li>求人内容の明確化等によるわかりやすい求人票の提供</li> <li>求人担当者制の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,249 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>初回認定日における受給者全員相談の実施</li> <li>早期の再就職を目指す受給者に対する担当者制による重点支援の実施</li> <li>相談や求人応募の実績のない受給者の就職意欲の喚起</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	26.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職票、求人票の完全記入による適格紹介</li> <li>紹介自由コードの有効活用</li> </ul>
	求人に対する紹介率	32.9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人票「仕事の内容」欄の充実等によるわかりやすい求人票の作成</li> <li>事業所画像情報の効果的な提供</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	26.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>応募、紹介歴のない求職者に対する再就職意欲の喚起</li> <li>職業訓練受講勧奨、模擬面接等の個別支援の実施</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	84 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>安定所による支援候補者の積極的な選定</li> <li>就労支援広報紙の作成と管内福祉事務所への送付</li> <li>管内福祉事務所との双方向研修の実施</li> </ul>
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	353 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>各学校との連携による未就職者の状況把握</li> <li>学卒未就職者の状況に応じた個別支援の実施</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により正規雇用に関わったフリーター等の件数	504 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>フリーター等の適確な把握と就職困難性を考慮した担当者制の実施</li> </ul>
	正社員求人数	6,399 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人申込時、求人開拓時におけるリーフレットを活用した正社員求人の提出勧奨</li> <li>正規職員による計画的な事業所訪問</li> </ul>
	建設分野の就職件数	178 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設分野に特化した求人情報一覧の作成と潜在求職者を含めた求職者への提供</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワークむつ

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	1,344 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業相談連絡の積極的な実施</li> <li>・就職支援セミナーへの積極的な誘導</li> </ul>
	充足件数	1,326 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員求人等を対象としたミニ面接会・管理選考の実施</li> <li>・正社員求人の確保等を目的とした職員による計画的な事業所訪問</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	352 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者ニーズの把握等を目的とした失業認定日における全員相談の実施</li> <li>・就職支援セミナーへの積極的な誘導</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	37.2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紹介自由コードの活用によるマッチング精度の向上</li> <li>・正社員求人の確保等を目的とした職員による計画的な事業所訪問</li> </ul>
	求人に対する紹介率	24.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問による正社員求人の提出や正社員求人への転換の働きかけ</li> <li>・未紹介求人に対するフォローアップの徹底</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	23.9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職支援セミナーへの積極的な誘導</li> <li>・職業相談連絡の積極的な実施</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	42 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地方自治体等との連絡体制・連携体制の強化</li> <li>・生活保護費支給日における巡回相談の実施</li> </ul>
	障害者の就職件数	38 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者就職相談会の実施</li> <li>・雇用率未達成指導と連動した効果的マッチングの推進</li> </ul>
	正社員求人数	1,368 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問による正社員求人の提出や正社員求人への転換の働きかけ</li> <li>・キャリアアップ助成金の活用促進</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワーク野辺地

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	815 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本業務の徹底による職業相談内容の充実</li> <li>職業紹介業務に係る職員等研修の実施</li> </ul>
	充足件数	1,139 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>正確な求人条件、仕事内容の明確化等、求人票記載内容の充実</li> <li>充足可能性基準の活用等による求人充足対策の強化</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	292 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>再就職手当シミュレーションの活用等による失業認定日における職業相談のさらなる充実</li> <li>就職支援セミナーへの積極的な誘導</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	38.2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本業務の徹底による職業相談・紹介業務の質的向上</li> <li>相談スキル向上のための職業相談時における採用可能性の推測と結果の集計・分析</li> </ul>
	求人に対する紹介率	26.0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人未充足会議における紹介歴のない求人の理由の分析と具体的な対策の検討</li> <li>求人票以上の事業所情報の収集、提供</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	20.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>新規求人、未充足求人等の郵送、電話等による積極的な情報提供</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	42 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>管内福祉事務所との連携強化</li> </ul>
	障害者の就職件数	23 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等関係機関との連携強化</li> <li>法定雇用率未達成企業に対する指導の強化</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数	26 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>対象者の的確な把握と助成金等も活用した積極的な職業相談の実施</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワーク五所川原

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	2,560 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職支援ナビゲーターによる求職者担当制の実施</li> <li>・就職支援セミナーへの積極的な受講勧奨</li> <li>・求人情報の積極的な提供</li> </ul>
	充足件数	1,893 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・策定した実施基準に基づく積極的なマッチングの推進</li> <li>・求人開拓等による正社員求人の確保</li> <li>・事業所画像情報の充実</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	633 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職支援ナビゲーターによる求職者担当制の実施</li> <li>・給付制限対象者に対する積極的な求人情報の提供</li> <li>・再就職手当制度の周知徹底</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	31.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採否結果の分析を踏まえた、応募書類添削、面接指導等就職支援の実施</li> </ul>
	求人に対する紹介率	29.9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員等による事業所見学会の実施</li> <li>・正社員求人の確保</li> <li>・求人票以上の事業所情報の収集</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	24.3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・早期再就職意欲の喚起を図るための初回認定日全員相談の実施</li> <li>・正社員求人の確保</li> </ul>
所重点指標	障害者の就職件数	77 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用率未達成事業所指導のための求職者情報の作成</li> <li>・求人情報の作成、提供</li> <li>・障害者職業センター等とのチーム支援による就職支援</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数	249 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募書類作成指導、模擬面接実施等による就職意欲の喚起</li> </ul>
	正社員求人数	2,063 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人窓口や求人開拓時の正社員求人提出の働きかけ</li> <li>・正社員以外求人から正社員求人への転換の働きかけ</li> </ul>
	建設分野の就職件数	170 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・建設分野に特化した求人情報一覧の作成と提供</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

## 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

ハローワーク三沢（十和田出張所を含む）

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	3,949 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業紹介窓口での求人提案及びDMによる求人情報の提供</li> <li>・求職票記載内容の充実</li> <li>・就職期待度の高い求職者への担当者制等による効果・効率的な職業相談の実施</li> </ul>
	充足件数	3,056 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所画像情報の積極的な収集等</li> <li>・ミニ面接会、管理選考の実施</li> <li>・効果的な求人条件緩和指導</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	760 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重点支援対象者の選定と効果的な支援の実施</li> <li>・給付部門と連携した失業認定日における効果的な職業相談の実施</li> <li>・給付制限対象者の給付制限期間中のDM等による情報提供</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	33.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人票記載内容の充実</li> <li>・就職期待度の高い求職者への担当者制等による効果・効率的な職業相談の実施</li> </ul>
	求人に対する紹介率	26.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所画像情報の収集と庁舎内掲示</li> <li>・求人票記載内容の充実</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	27.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紹介自由コードの活用によるマッチングスキルの向上</li> <li>・求職票記載内容の充実</li> </ul>
所重点指標	ハローワークの職業紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数	327 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象者の的確な把握と状況に応じて個別指導の実施</li> <li>・各種セミナーの受講勧奨による就職意欲の喚起</li> </ul>
	正社員求人数	3,992 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人受理時及び求人開拓時における正社員求人の提出勧奨</li> <li>・計画的な正社員求人開拓の実施</li> </ul>
	正社員就職件数	1,428 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DMによる正社員求人情報の積極的な提供</li> <li>・紹介不調となった求職者に対する正社員求人の積極的な提案</li> </ul>
	建設分野の就職件数	143 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有資格者求職者情報及び建設分野求人情報の作成と提供</li> <li>・建設関係職種の人一覧表の作成とそれに基づく求人提案の積極的な実施</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。

# 平成 28 年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組に係る目標設定

## ハローワーク黒石

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数	1,793 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 初回失業認定日の全員相談等による雇用保険受給者の早期再就職意欲の喚起</li> <li>・ 求職者担当制の実施</li> <li>・ 求職票の完全記入に向けた全数点検の実施</li> </ul>
	充足件数	1,079 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 初回失業認定日の全員相談等による雇用保険受給者の早期再就職意欲の喚起</li> <li>・ 正社員求人等就職に結びつく可能性の高い求人の確保</li> <li>・ 事業所画像情報の積極的な収集と情報提供</li> <li>・ 求人票の「仕事の内容」欄の充実</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	430 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 初回失業認定日の全員相談等による雇用保険受給者の早期再就職意欲の喚起</li> <li>・ 求人情報の提供等を目的とした失業認定日における全員相談の実施</li> </ul>
補助指標	紹介成功率（常用）	28.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 応募前における仕事内容の詳細な説明等の実施</li> </ul>
	求人に対する紹介率	29.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員全員による事業所見学会の実施</li> <li>・ 企業説明会の所内開催</li> <li>・ 求人担当者制の実施</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	29.3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員全員による事業所見学会の実施</li> <li>・ 作業風景等を中心とした事業所画像情報の収集</li> </ul>
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	42 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市町村との連携による支援対象者の的確な把握</li> </ul>
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	118 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援対象者の適正な把握と担当者制によるきめ細かな支援の実施</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により正規雇用に関わったフリーター等の件数	86 件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ フリーター等の適確な把握と各種支援メニューの積極的な実施</li> </ul>

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し、成果を上げる必要がある業務を目標としている。