

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

		①実施済み	②未実施	①+②合計
31~300人		1,425 (1,447)	35 (46)	1,460 (1,493)
		97.6 (96.9)	2.4 (3.1)	100.0 (100.0)
31~50人		581 (604)	16 (27)	597 (631)
		97.3 (95.7)	2.7 (4.3)	100.0 (100.0)
51~300人		844 (843)	19 (19)	863 (862)
		97.8 (97.8)	2.2 (2.2)	100.0 (100.0)
301人以上		100 (102)	0 (2)	100 (104)
		100.0 (98.1)	0.0 (1.9)	100.0 (100.0)
31人以上 総計		1,525 (1,549)	35 (48)	1,560 (1,597)
		97.8 (97.0)	2.2 (3.0)	100.0 (100.0)
51人以上 総計		944 (945)	19 (21)	963 (966)
		98.0 (97.8)	2.0 (2.2)	100.0 (100.0)

(注)()内は、平成22年6月1日現在の数値。表1~5において同じ。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合	
規模別	31~50人	97.3 (95.7)		2.7 (4.3)	
	51~100人	97.7 (97.0)		2.3 (3.0)	
	101~300人	97.9 (99.1)		2.1 (0.9)	
	301~500人	100.0 (98.1)		0.0 (1.9)	
	501~1,000人	100.0 (97.1)		0.0 (2.9)	
	1,001人以上	100.0 (100.0)		0.0 (0.0)	
	合計	97.8 (97.0)		2.2 (3.0)	
産業別		31人以上	51人以上	31人以上	51人以上
	農、林、漁業	100.0 (95.2)	100.0 (100.0)	0.0 (4.8)	0.0 (0.0)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0 (100.0)	- -	0.0 (0.0)	- -
	建設業	95.0 (94.4)	96.1 (96.0)	5.0 (5.6)	3.9 (4.0)
	製造業	98.6 (97.0)	98.9 (96.9)	1.4 (3.0)	1.1 (3.1)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	情報通信業	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	運輸、郵便業	99.4 (97.4)	100.0 (98.9)	0.6 (2.6)	0.0 (1.1)
	卸売業、小売業	98.0 (96.2)	98.8 (98.1)	2.0 (3.8)	1.2 (1.9)
	金融業、保険業	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	不動産業、物品賃貸業	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	学術研究、専門・技術サービス業	95.5 (90.0)	94.1 (91.7)	4.5 (10.0)	5.9 (8.3)
	宿泊業、飲食サービス業	98.3 (98.3)	96.8 (97.6)	1.7 (1.7)	3.2 (2.4)
	生活関連サービス業、娯楽業	94.1 (98.0)	93.5 (100.0)	5.9 (2.0)	6.5 (0.0)
	教育、学習支援業	88.5 (100.0)	83.3 (100.0)	11.5 (0.0)	16.7 (0.0)
	医療、福祉	98.8 (98.1)	98.3 (98.7)	1.2 (1.9)	1.7 (1.3)
	複合サービス事業	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	サービス業(他に分類されないもの)	96.4 (96.4)	97.6 (95.1)	3.6 (3.6)	2.4 (4.9)
	公務・その他	- -	- -	- -	- -
	合計	97.8 (97.0)	98.0 (97.8)	2.2 (3.0)	2.0 (2.2)

表3 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)	②64歳 (H21年は63～64歳)	①+②合計
31～300人	1,294 (1,305)	131 (142)	1,425 (1,447)
	90.8 (90.2)	9.2 (9.8)	100.0 (100.0)
31～50人	535 (557)	46 (47)	581 (604)
	92.1 (92.2)	7.9 (7.8)	100.0 (100.0)
51～300人	759 (748)	85 (95)	844 (843)
	89.9 (88.7)	10.1 (11.3)	100.0 (100.0)
301人以上	87 (86)	13 (16)	100 (102)
	87.0 (84.3)	13.0 (15.7)	100.0 (100.0)
31人以上 総計	1,381 (1,391)	144 (158)	1,525 (1,549)
	90.6 (89.8)	9.4 (10.2)	100.0 (100.0)
51人以上 総計	846 (834)	98 (111)	944 (945)
	89.6 (88.3)	10.4 (11.7)	100.0 (100.0)

表4-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年の定め廃止	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	①+②+③合計
31～300人	46 (54)	320 (326)	1,059 (1,067)	1,425 (1,447)
	3.2 (3.7)	22.5 (22.5)	74.3 (73.7)	100.0 (100.0)
31～50人	28 (37)	160 (167)	393 (400)	581 (604)
	4.8 (6.1)	27.5 (27.6)	67.6 (66.2)	100.0 (100.0)
51～300人	18 (17)	160 (159)	666 (667)	844 (843)
	2.1 (2.0)	19.0 (18.9)	78.9 (79.1)	100.0 (100.0)
301人以上	1 (0)	08 (13)	91 (89)	100 (102)
	1.0 (0.0)	8.0 (12.7)	91.0 (87.3)	100.0 (100.0)
31人以上 総計	47 (54)	328 (339)	1,150 (1,156)	1,525 (1,549)
	3.1 (3.5)	21.5 (21.9)	75.4 (74.6)	100.0 (100.0)
51人以上 総計	19 (17)	168 (172)	757 (756)	944 (945)
	2.0 (1.8)	17.8 (18.2)	80.2 (80.0)	100.0 (100.0)

表4-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員	②基準該当者	①+②合計
31～300人	517 (492)	542 (575)	1,059 (1,067)
	48.8 (46.1)	51.2 (53.9)	(100.0) (100.0)
31～50人	225 (211)	168 (189)	393 (400)
	57.3 (52.8)	42.7 (47.3)	100.0 (100.0)
51～300人	292 (281)	374 (386)	666 (667)
	43.8 (42.1)	56.2 (57.9)	100.0 (100.0)
301人以上	22 (25)	69 (64)	91 (89)
	24.2 (28.1)	75.8 (71.9)	100.0 (100.0)
31人以上 総計	539 (517)	611 (639)	1,150 (1,156)
	46.9 (44.7)	53.1 (55.3)	100.0 (100.0)
51人以上 総計	314 (306)	443 (450)	757 (756)
	41.5 (40.5)	58.5 (59.5)	100.0 (100.0)

表5 65歳以上まで希望者全員が働ける企業の状況

(社、%)

				合計	報告した 全ての企業
	定年の定めなし	65歳以上定年	希望者全員 65歳以上継続雇用		
31～300人	46 (54)	289 (294)	479 (450)	814 (798)	1,460 (1,493)
	5.7 (6.8)	35.5 (36.8)	58.8 (56.4)	55.8 (53.4)	100.0 (100.0)
31～50人	28 (37)	147 (151)	210 (197)	385 (385)	597 (631)
	7.3 (9.6)	38.2 (39.2)	54.5 (51.2)	64.5 (61.0)	100.0 (100.0)
51～300人	18 (17)	142 (143)	269 (253)	429 (413)	863 (862)
	4.2 (4.1)	33.1 (34.6)	62.7 (61.3)	49.7 (47.9)	100.0 (100.0)
301人以上	1 (0)	6 (10)	19 (21)	26 (31)	100 (104)
	3.8 (0.0)	23.1 (32.3)	73.1 (67.7)	26.0 (29.8)	100.0 (100.0)
31人以上 総計	47 (54)	295 (304)	498 (471)	840 (829)	1,560 (1,597)
	5.6 (6.5)	35.1 (36.7)	59.3 (56.8)	53.8 (51.9)	100.0 (100.0)
51人以上 総計	19 (17)	148 (153)	288 (274)	455 (444)	963 (966)
	4.2 (3.8)	32.5 (34.5)	63.3 (61.7)	47.2 (46.0)	100.0 (100.0)

表6 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年の定めなし	70歳以上定年	継続雇用制度			合計	報告した 全ての企業
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上	その他の制度 で70歳以上		
31～300人	46 (54)	16 (12)	41 (44)	112 (120)	51 (46)	266 (276)	1,460 (1,493)
	17.3 (5.8)	6.0 (4.3)	15.4 (15.9)	42.1 (43.5)	19.2 (16.7)	18.2 (18.5)	100.0 (100.0)
31～50人	28 (37)	10 (8)	20 (22)	39 (43)	22 (18)	119 (128)	597 (631)
	23.5 (7.8)	8.4 (6.3)	16.8 (17.2)	32.8 (33.6)	18.5 (14.1)	19.9 (20.3)	100.0 (100.0)
51～300 人	18 (17)	6 (4)	21 (22)	73 (77)	29 (28)	147 (148)	863 (862)
	12.2 (4.1)	4.1 (2.7)	14.3 (14.9)	49.7 (52.0)	19.7 (18.9)	17.0 (17.2)	100.0 (100.0)
301人以上	1 (0)	1 (1)	0 (1)	8 (7)	4 (5)	14 (14)	100 (104)
	7.1 (7.1)	7.1 (7.1)	0.0 (7.1)	57.1 (50.0)	28.6 (35.7)	14.0 (13.5)	(100.0)
31人以上 総計	47 (54)	17 (13)	41 (45)	120 (127)	55 (51)	280 (290)	1,560 (1,597)
	16.8 (5.9)	6.1 (4.5)	14.6 (15.5)	42.9 (43.8)	19.6 (17.6)	17.9 (18.2)	100.0 (100.0)
51人以上 総計	19 (17)	7 (5)	21 (23)	81 (84)	33 (33)	161 (162)	963 (966)
	11.8 (4.3)	4.3 (3.1)	13.0 (14.2)	50.3 (51.9)	20.5 (20.4)	16.7 (16.8)	100.0 (100.0)

表7 都道府県別の状況

(%)

	雇用確保措置導入企業割合		65歳以上まで希望者全員が働ける企業割合		70歳まで働ける企業割合	
北海道	92.5%	(95.0%)	45.9%	(44.2%)	16.1%	(15.8%)
青森	97.8%	(97.0%)	53.8%	(51.9%)	17.9%	(18.2%)
岩手	93.1%	(96.0%)	57.5%	(56.1%)	17.0%	(15.8%)
宮城	95.3%	(95.4%)	45.6%	(43.9%)	16.8%	(14.6%)
秋田	96.5%	(98.6%)	58.8%	(58.2%)	15.5%	(13.7%)
山形	96.8%	(97.5%)	45.1%	(43.4%)	12.9%	(12.2%)
福島	91.1%	(95.7%)	48.9%	(47.4%)	14.5%	(13.8%)
茨城	93.1%	(96.9%)	52.7%	(50.2%)	17.5%	(17.5%)
栃木	92.3%	(95.8%)	51.3%	(51.1%)	16.4%	(16.4%)
群馬	95.2%	(96.1%)	55.7%	(52.7%)	16.6%	(15.1%)
埼玉	97.5%	(96.2%)	51.5%	(50.4%)	18.2%	(19.4%)
千葉	92.7%	(95.4%)	50.6%	(50.9%)	22.4%	(22.6%)
東京	95.0%	(96.8%)	38.2%	(35.8%)	15.0%	(15.1%)
神奈川	98.1%	(96.5%)	46.6%	(44.8%)	18.1%	(17.0%)
新潟	96.9%	(98.1%)	57.1%	(54.8%)	13.4%	(11.8%)
富山	98.3%	(98.4%)	47.3%	(47.9%)	20.2%	(14.8%)
石川	95.2%	(95.7%)	49.7%	(49.4%)	16.2%	(16.5%)
福井	98.1%	(98.6%)	56.7%	(56.3%)	17.0%	(16.7%)
山梨	92.6%	(95.9%)	47.0%	(48.9%)	15.1%	(13.6%)
長野	98.5%	(98.3%)	58.4%	(56.4%)	21.2%	(19.2%)
岐阜	99.1%	(98.7%)	60.0%	(59.7%)	20.7%	(20.3%)
静岡	96.7%	(96.6%)	55.1%	(52.5%)	21.2%	(20.8%)
愛知	96.1%	(97.8%)	48.2%	(48.8%)	20.9%	(21.5%)
三重	96.6%	(96.8%)	58.8%	(56.1%)	21.2%	(21.0%)
滋賀	95.0%	(95.8%)	47.2%	(45.6%)	18.7%	(16.4%)
京都	96.0%	(95.9%)	50.9%	(49.1%)	18.4%	(18.5%)
大阪	97.0%	(97.4%)	43.6%	(41.5%)	17.5%	(15.6%)
兵庫	94.8%	(95.2%)	46.6%	(46.1%)	17.1%	(16.6%)
奈良	94.2%	(94.9%)	54.6%	(51.5%)	20.6%	(23.1%)
和歌山	97.1%	(93.4%)	51.7%	(45.6%)	19.9%	(16.4%)
鳥取	96.8%	(97.3%)	49.5%	(45.7%)	17.0%	(15.6%)
島根	97.6%	(99.2%)	56.5%	(57.1%)	21.1%	(21.4%)
岡山	95.3%	(96.3%)	52.2%	(49.5%)	20.0%	(20.1%)
広島	97.2%	(97.8%)	52.8%	(51.8%)	19.4%	(19.2%)
山口	96.8%	(96.2%)	52.3%	(51.7%)	20.2%	(19.9%)
徳島	96.9%	(95.4%)	53.5%	(49.2%)	19.9%	(19.7%)
香川	95.1%	(96.3%)	51.7%	(50.3%)	18.7%	(18.2%)
愛媛	99.2%	(98.7%)	44.0%	(43.4%)	18.0%	(17.5%)
高知	96.8%	(97.4%)	46.6%	(45.8%)	14.4%	(15.5%)
福岡	95.0%	(95.8%)	43.9%	(43.1%)	16.2%	(16.1%)
佐賀	98.3%	(98.3%)	48.0%	(46.5%)	16.7%	(17.0%)
長崎	92.3%	(93.9%)	47.0%	(44.4%)	20.3%	(18.2%)
熊本	93.5%	(95.4%)	47.3%	(45.5%)	14.5%	(14.9%)
大分	95.1%	(97.5%)	57.8%	(55.8%)	20.0%	(18.5%)
宮崎	96.7%	(97.1%)	52.2%	(51.1%)	18.0%	(14.7%)
鹿児島	97.4%	(98.8%)	54.8%	(52.2%)	18.0%	(20.4%)
沖縄	87.8%	(86.2%)	44.1%	(42.8%)	16.5%	(17.0%)
全国計	95.7%	(96.6%)	47.9%	(46.2%)	17.6%	(17.1%)

※31人以上規模企業の状況

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表8 定年到達者の状況

	企業数 (社)	定年到達者 総数 (人)	定年による離職者数 (継続雇用を希望しなかつた者)		継続雇用を希望した者		継続雇用者		継続雇用を希望したが基準に該当しなかったことによる離職者		継続雇用の終了による離職者数 (人)
			人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率	
① 31人以上規模企業合計	1,560	3,716	707	19.0% (19.9%)	3,009	81.0% (80.1%)	2,947	79.3% (78.1%)	62	1.7% (2.0%)	445
						100.0% (100.0%)		97.9% (97.5%)		2.1% (2.5%)	
② 希望者全員の継続雇用制度により確保措置を講じている企業	539	1,222	173	14.2% (8.8%)	1,049	85.8% (83.7%)	1,049	85.8% (83.1%)	0	- (0.7%)	113
						100.0% (100.0%)		100.0% (99.2%)		- (0.8%)	
③ 基準該当者の継続雇用制度により確保措置を講じている企業	611	2,074	458	22.1% (22.9%)	1,616	77.9% (77.1%)	1,557	75.1% (73.4%)	59	2.8% (3.7%)	285
						100.0% (100.0%)		96.3% (95.3%)		3.8% (4.7%)	

表9 年齢別常用労働者数

		(人)							
年齢計		年齢計		60歳以上		60～64歳		65歳以上	
規模企業 51人以上	平成17年	143,824 人	(100.0)	8,246 人	(100.0)	5,904 人	(100.0)	2,342 人	(100.0)
	平成18年	149,422 人	(103.9)	8,186 人	(99.3)	5,803 人	(98.3)	2,383 人	(101.8)
	平成19年	154,528 人	(107.4)	9,463 人	(114.8)	6,764 人	(114.6)	2,699 人	(115.2)
	平成20年	161,094 人	(112.0)	11,295 人	(137.0)	8,291 人	(140.4)	3,004 人	(128.3)
	平成21年	165,944 人	(115.4)	12,848 人	(155.8)	9,625 人	(163.0)	3,223 人	(137.6)
	平成22年	165,111 人	(114.8)	14,003 人	(169.8)	10,732 人	(181.8)	3,271 人	(139.7)
	平成23年	163,697 人	(113.8)	14,484 人	(175.6)	11,359 人	(192.4)	3,125 人	(133.4)
規模企業 31人以上	平成21年	191,173 人	(100.0)	15,221 人	(100.0)	11,326 人	(100.0)	3,895 人	(100.0)
	平成22年	190,024 人	(99.4)	16,664 人	(109.5)	12,717 人	(112.3)	3,947 人	(101.3)
	平成23年	187,222 人	(97.9)	17,203 人	(113.0)	13,434 人	(118.6)	3,769 人	(96.8)

(注) 括弧内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)