

2018年度認定



株式会社 青森クリエイト

原子力業界の総合職として、安全に誠実に自信があります。

六ヶ所村の原子力関連施設で、機械のメンテナンスや設備の運転操作のような技術職から、工場の出入管理・構内服の洗濯・現場や執務室の清掃まで様々な種類の業務を担っております。新卒で採用された方は配属前に当社独自開発の適正診断を実施した上で、適正な部署に配属されますので配属後のミスマッチがありません。作業場についても全て六ヶ所村内ですので転勤はありません。そのため地元に残ってのびのび仕事をする事が出来ます。通勤も社用バスを利用出来ますので冬季も安心です！



難しいことにチャレンジしたり、自分を限界まで追い込んで自らを高めることはどんなスポーツでも仕事でも成長には欠かせないことです。しかし、ずっと厳しい環境にいても成長することは出来ません。青森クリエイトでは人が成長するのに大事なポイントは「壁を乗り越えた後の余裕がある時間」だと考えていて、「あの時大変だったな」「こうしたら良かったな」と振り返ったときに初めて経験が変わり、成長することが出来ると考えています。青森クリエイトには仕事にチャレンジしたい時にはしっかり頑張ることができ、リフレッシュしたい時はしっかり休むことができる環境がありますのでこういったワークライフバランスを自分なりにコントロールして自分のスピードで成長することが出来ます。毎日を充実させながら自分のペースと一緒に成長しませんか？

工場の出入管理業務



機械のメンテナンス業務





エネルギー産業の発展に寄与し、地域と社員の幸福に貢献します

事業内容 原子力関連業務（放射線管理、放管手帳発行、除染、廃棄物管理、施設管理等）および建物清掃業務

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駁字弥栄平1-110

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002年	175人	39.0歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.5日	11.7時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	11名(5名)	4名(0名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	6名(0名)	6名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

<http://www.a-create2002.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は入社して数年が経ちますが、現在は施設から放出される空気や水のサンプルを採取・分析をする仕事を主に実施しています。他にも幅広い仕事がありますので、やりがいを持って仕事が出来ています。また仕事をしていて一番青森クリエイトの良さを感じる部分はプライベートを充実できることです。基本的に土日祝日は休みですし、残業もほとんどありませんので、友人や家族との時間を大事に出来ます。やはりプライベートが充実していない仕事にも影響が出てしまうので、すごく助かっています。入社してすぐはわからないことばかりだと思いますが、一生懸命教えますので一緒に頑張りましょう！！

社長から

株式会社青森クリエイトは、原子力施設における高度なメンテナンス技術を全国規模で展開している「株式会社アトックス」が、六ヶ所村に平成14年10月に設立した会社です。経営理念のもと、原子燃料サイクル事業の一端を担っている自信と安全・品質レベルの高い役務を提供するため、社員の育成に主眼を置き発展し続ける所存です。

求める人材像

- ・物事を途中で投げ出さず、困難な状況でも粘り強く着実にやり遂げる意欲と力を持っている方
- ・明るく、前向きな姿勢で物事へ取り組める方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

六ヶ所村再処理工場も操業に向けて一步一步前進しておりますので、経営も安定しております。

【あomorい県内就職促進パートナー企業】

採用情報

事業所番号: 0205-101506-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定



株式会社 脇川建設工業所

安全と品質の向上に勝る利益なし

昭和7年創業の地域に根差す総合建設会社です。「安全と品質の向上に勝る利益なし」を経営理念とし、主に土木工事、海事工事、舗装工事などの公共事業を受注しております。

本社事務所



本社は深浦町の北金ヶ沢にあります。事務所のすぐ近くには日本一の大イチョウがあり、毎年秋になると観光客で賑わいます。また北金ヶ沢漁港は一年を通して釣り人に人気のスポットです。五所川原市から車で約50分程度の場所にあり、深浦町、鱒ヶ沢町のほか、つがる市、五所川原市、鶴田町などから通勤している社員も多いです。

先輩社員から



今の建設現場は常に老若男女が働きやすい環境作りを目指しています。特に当社はとても明るい人たちが多く楽しいです。建設関係未経験でも先輩社員が一から段階的に仕事を教えます。また福利厚生がとても充実していて、社員旅行や運動系イベントなども多く楽しいです。

健康経営



弊社は特に社員が健康で働きやすいような職場環境を作ることに力を入れています。青森県で行っている健康経営認定制度において健康経営事業所第1号認定を受けました。各種健康診断・予防接種の費用負担、体を動かすイベントの企画や参加など社員の健康につながる様々な活動を行っています。

働き方改革



青森県働き方改革推進企業に認定されており、全社で長時間労働を抑制するとともに、毎月行われる社内会議においては、「まとまった有給休暇を取得するように」と社長自らが社員へ働きかけ、とても休暇を取りやすい環境です。また、当社独自の休暇制度もあります。



日々技術と品質の向上に努め、顧客に満足と安心を与えます。

事業内容 総合建設業（土木工事、河川工事、海岸工事、舗装工事、維持補修工事等）

会社情報 038-2504 青森県西津軽郡深浦町大字北金ヶ沢字塩見形2-10

JR五能線北金ヶ沢駅下車徒歩3分

<http://www.wakikawakensetsu.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は現場監督をやっていますが、工事が完成するとやり遂げたという気持ちと自分が成長できたという実感が湧いてきます。

社長から

弊社は昭和7年創業の地域に根差す総合建設会社です。主に土木工事、海事工事、舗装工事などの公共事業を受注しております。

求める人材像

やる気があり、入社後においても学習しようという意欲のある方を求めています。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1932年	52人	44.8歳	14.3年	(役員) 25.0%	(管理職) 16.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.7日	17.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

当社では従業員の働き方や健康面にも目を向けています。有給休暇取得の推進やプレミアムフライデーの導入、特定健診や予防接種の費用補助、スポーツイベントの参加費用負担などを行っています。

採用情報

事業所番号: 0206-101689-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定



黒石ガス株式会社

保安確保を第一に！安心・安全・豊かな暮らしを届けます。

ガス供給はライフラインのひとつで地域の方々の暮らしを支えています。お客様に安心して使っていただけるよう、日々、保安第一で努力しております。



災害時対応訓練



定期保安調査



ガスボンベ充填





公共性のある事業を
50年以上営業して参りました。

事業内容 都市ガス供給
LPガス供給
ガス工事
ガス器具販売・修理

会社情報 036-0331 青森県黒石市八甲74番地1号

交通手段 弘南鉄道黒石駅から徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	15人	52.0歳	22.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7日	0.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

会社HP <https://kuroishigas-corp.hp.gogo.jp/pc/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門的な知識を覚える事が多い仕事ですが、個人のスキルアップを応援してくれる職場です。わからない事は、どんどん聞いて下さい。

社長から

地域に根差した小さい町のガス会社として、ご家庭から業務用とライフラインの一つを担っております。安心してガスを利用していただけるよう日々努力し、豊かな暮らしを提供できるよう邁進してまいります。また、これからも職員の成長と地域の発展に寄与したいと思っております。

求める人材像

- 常に安全安心を第一に考え行動できる人
- 非常時においても広い視野で冷静に対応できる人

備考・補足情報

新入社員研修など外部研修を受講していただきます。業務上必要な資格取得に関しては一定基準内で全面的に助成しています。福利厚生について、催し物は全て会社負担です。「育児休業等制度あり」

採用情報

事業所番号: 0209-005127-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定



OLED青森株式会社

照明をもっと自由に もっと多彩に

有機EL照明は、「高演色」「面光源で薄くて軽い」「人・もの・環境にやさしい」といった従来の照明とは異なる特徴を備えた照明です。

有機EL照明のふんわりとやさしい灯りは、テレビ・スマホ・パソコンのような強い光ではありません。自然により近い灯りが、リラックス空間を作り出します。

当社は、暮らしに欠かせない「あかり」を通して、人々の健康と、豊かで快適な生活に貢献する為、有機EL照明事業の発展に取り組んでいます。

施工例①



ふわりと広がるあかりで包む
リラクゼーション空間

施工例②



日本人の美意識を象徴する
上質なあかり空間

施工例③



光と影の演出で生まれる
くつろぎの生活空間

施工例④



自然な自分を見つめるために
美を演出する空間

施工例⑤



大切な物の魅力を引き出し
美しく照らし出す空間

施工例⑥



手元をやさしく照らす
作業・読書空間



有機EL照明で 空間に新たな価値を

事業内容 有機EL照明デバイス及びモジュールの設計・製造
 生活に心地よいあかりを有機EL照明で新たな照明文化を創造し、快適、安心、健康、和の空間を提供することによって人々の生活の向上に貢献します

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駁字弥栄平1-82

交通手段

会社HP <https://www.oled-aomori.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社した当初は、どのような事をするのか？できる事はあるのか？と不安でした。学生として学んできた事も全く違い、右も左もわからず苦労はしましたが、上司、先輩から指導され、仕事は大変ですが、新しい事に取り組みつつ学んでいく楽しさを感じています。

社長から

当社は社内外の知恵を融合し、技術革新を進めながら有機EL照明パネルを開発・製造しています。皆様に価値あるあかりを提供するため、コミュニケーションを大切にし、従来のやり方に捉われないこと、社員一人ひとりが協力し合い、チャレンジし続けます。

求める人材像

チャレンジ精神が旺盛で、積極的に取り組む意欲のある人、また、チームワークを大切にし、一緒に会社を盛り上げてくれる人をお待ちしております。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2010年	67人	40.2歳	8.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.3日	16.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0205-613506-9
 ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定



株式会社 小山内組

未来を創造する建設業へ

わたしたち株式会社小山内組は、平川市を中心に地域に調和するやさしい生活環境づくりを目指していきます。近年は温暖化の影響により大雨等による大規模な災害が発生しているため、社会全体の財産を守り、安心して住み続けられる街づくりをしています。それにともない、工事から起こる環境への負荷を軽減しつつ質の高い環境を保全・創出し、常に技術を磨き、経験・信頼を積み重ねていくことを大切に施工していきたいです。若手社員の採用を積極的に行うことも、街づくりには必要なことだと考え、安全第一で社会に貢献します。

2次製品据付け作業



2次製品据付け作業



2次製品据付け作業



モルタル仕上げ作業



測量作業



重機メンテナンス作業





環境にやさしい施工を実施し社会に貢献しています。

事業内容 道路・河川・上下水道・橋梁・砂防・農業土木・森林土木・建築・塗装・解体工事

会社情報 036-0102 青森県平川市光城5丁目58-1

弘南鉄道平賀駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	19人	51.0歳	11.9年	(役員) 66.6%	(管理職) 25.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.2日	1.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

<https://osanaigumi.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

住宅や会社、ビル、道路、公共施設などを建設する建設業界の仕事は、人々が生活していくうえで重要な役割を果たしています。台風や豪雨、豪雪、地震などの自然災害が頻発するため、日本人々が安心安全、かつ快適に暮らすためには建設業界の存在が欠かせません。たとえば、道路・河川・橋梁の社会資本整備、住宅・病院・学校などの生活に関わる施設、災害発生時の復旧・復興など、建設業界は暮らしのすべてに役立つ仕事を担っています。

社長から

我が社は、道路・河川・上下水道・橋梁・砂防・農業土木・森林土木・建築・塗装・解体といった工事を主に施工・施工管理しています。建設業界では、施工管理技士の資格をすることで、初めて技術者と認められます。資格取得のためのサポート体制は十分に充実しています。例えば、資格取得のための講習会への参加費用、試験費用は全額負担をしています。また、会場への交通費、宿泊費も負担しています。個人がスキルを磨きやすいようサポートしています。

求める人材像

自分から進んで物事を行おうとする「自発性」があり、みんなと話し合うなどする「協調性」を求めます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者も、正規労働者と同等の労働条件で雇用します。

備考・補足情報

青森県健康経営事業所
健康経営優良法人2023(ブライツ500)

採用情報

事業所番号: 0203-004002-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定



六ヶ所エンジニアリング株式会社

六ヶ所村から、日本のエネルギーを支え続けて 39 年

六ヶ所エンジニアリングは、長年培ってきた技術力を活かし幅広い業務に携わっています。

また、その技術力を若手に継承するとともに、最新鋭の金属加工機によるものづくりや産業用ドローンによるインフラ点検など新たなテクノロジーを取り入れ、日々変化するお客様のニーズにお応えできるよう技術的価値の向上に努めています。



地元企業としての強みを活かした
ワンストップサービスで幅広い業務から
地域貢献しています。



メッセージ

代表取締役社長 附田 妙子



当社では主業務であるエネルギー関連施設におけるメンテナンス業務の他、各種公共工事や民間工事、金属加工機によるものづくりなど様々な事業を展開しており、自分の特性に合った仕事がきっと見つかります。

また人材育成にも力を入れており、老若男女が現場のスペシャリストとして成長するための仕組みや環境を整え、社員一人ひとりが安心して活躍できる職場づくりを目指しています。

2022年4月入社 K.Iさん



入社して3ヶ月間、すべての部署で現場実習を行ったことで、自分に合った仕事を見つけることができました。様々な部署がある会社ならではの特色だと実感しています。配属後もペアレント（教育係）の先輩社員に色々な仕事を教えていただき、安心して仕事に取り組むことができます。自分が日々成長しているのを感じながら仕事ができているため、モチベーションにも繋がっています。



日本のエネルギーの「未来」を支え続けて35年

事業内容 機械設備メンテナンス、プラントメンテナンス、公共工事、ものづくり等

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駁字上尾駁22-258

野辺地駅から車で30分

<https://www.r-e-c.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩方が培ってきた確かな技術を身につけることができ、またやる気次第でいくらでもステップアップできる環境が整っています。ここでなら、現場のスペシャリストを目指せると思います。

社長から

当社は様々な職種があり、入社してからでもやりたいたいことが見つけられます。また、教育制度や評価制度も整備しており、未経験の方や技術職に興味のある女性も大歓迎です。是非私たちと一緒に働きましょう。

求める人材像

チャレンジ精神に溢れる方、こつこつと作業に取り組むことが好きな方

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985年	216人	42.9歳	10.7年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.5日	2.4時間	男性: 10名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(2名)	7名(3名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	10名(3名)	5名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

現状の在籍は正社員のみ

備考・補足情報

青森県健康経営事業所、健康経営優良法人2021

採用情報

事業所番号: 0205-100328-2
 ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定



社会福祉法人 内潟療護園

**利用者・家族・地域住民・職員が風通しよく
笑顔で過ごせる地域社会づくりを目指しています**

社会福祉法人内潟療護園は、「職員の幸せと誇りのある介護集団」を目指しています。
職員が幸せであり、職員の働きやすい職場環境を作っていくことが利用者のサービス向上につながると思っています。そのため

「法令遵守（働き方改革）」「風通しの良い環境づくり」「計画的な新人教育」

「職員の健康管理」「福利厚生充実（資格取得支援、子育て支援等）」

を実施して業務に取り組んでいます。

福祉の仕事が未経験であっても大歓迎です。

施設見学も随時受付しております。お気軽にお越しください。

内潟療護園（中泊町）



内潟療護園（中泊町）



きりん館（中泊町）



きりん館（中泊町）



第二うちがた（五所川原市）



第二うちがた（五所川原市）





法人では、「職員の幸せと誇りある介護集団」を目指しています。

事業内容 障害者支援施設、短期入所、ホームヘルプ、デイサービス、相談支援、特養ホーム等の施設を展開。

会社情報 037-0308 青森県北津軽郡中泊町大字深郷田字甘木120-2

交通手段 津軽鉄道大沢内駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1981年	160人	45.0歳	12.5年	25.0%	70.9%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.9日	0.2時間	男性: 0名	女性: 83.3%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	1名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	2名(1名)	1名(1名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	1名
	新卒者等以外	2名	0名	0名

会社HP <http://uchigata.or.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護職として誇りを持ち日々勤務しています。定期的に勉強会を行っているため、自分のスキルアップにもつながっています。一緒に頑張りましょう。

社長から

丁寧な新卒者研修、現場配置後のエルダー制度、資格取得の助成制度等、施設全体で新人職員を支援している施設です。

求める人材像

思いやりをもって利用者に接することができる人。失敗を恐れず積極的な行動ができる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

法人内非正規職員27名
正職員登用等希望あり、R4.10付で上記人員となった。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0206-005574-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定



青森NFCテクニカルサービス株式会社

**【誠実・信頼・感謝をモットーに、正確な技術をもって
全力で地域社会への貢献を図る企業】**

当社は、六ヶ所村企業と茨城県東海村の原子力関連企業が共同出資して設立した企業です。原子力施設の安全運転には、これまで蓄積してきた技術の伝承が絶対的に必要であり当社はそのすべを持ち合わせております。皆さんも当社でその技術力を身に付け、青森県が進める原子力関連事業に貢献してみませんか。若い力をお待ちしております。



若手社員からメッセージ

2013年度入社 若手社員Aさん



私は未経験で入社しましたが、当社には未経験者でも安心して働ける研修制度があり、茨城県の核燃料サイクル施設での教育出向で現場作業の基本を学ぶことができました。青森に帰社後も会社から様々な講習受講や資格取得のサポートがあり、電気工事士や各種技能講習等多くの資格を取得することができました。現在は、その経験を活かし再処理工場内にて計装設備の巡視や点検を行う業務に励んでいます。

2013年度入社 若手社員Bさん



私は、県内高校卒業後に新卒で当社に入社し5年間ほど茨城県の核燃料サイクル施設で放射性物質の取扱いや燃料製造施設、廃液処理施設等の設備の運転方法を学んできました。この貴重な経験は何物にも代えがたくこれから本格的に始まる六ヶ所村の施設運転に携わる時には自分にとって大きな支えとなると思っています。このような経験ができる地元企業はなかなかありません。一緒に働いてみませんか。



誠実・信頼・感謝をモットーに地域社会への貢献を図っています

事業内容 原子力関連施設での運転・保守・管理、放射線管理業務（請負業務、派遣業務）

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駁字野附1321番地5

自家用車

<http://www.a-n-t.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

会社の規模はまだ小さいですが、技術力を身に付けるためのバックアップが充実しておりやる気次第で自己成長できる会社です。是非、私たちと共に会社を成長させていきましょう。

社長から

当社は若い会社です。一人ひとりの成長が共に会社の成長と結びつきます。職業に貴賤はありません。自分の職業、仕事に誇りを持ち、マッチングフェア第1号のメンテナンス会社としての評価を高めていきましょう。

求める人材像

強い責任感と巨なる向上心を持ち、努力と忍耐を怠らず、日々、成長が感じられる人材。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2012年	7人	35.1歳	6.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
21.1日	5.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在、非正規雇用労働者は雇用しておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0205-613559-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄