

青森県内 ユースエール認定企業一覧

2023



青森労働局・ハローワーク

CONTENTS

ユースエール認定企業

ページ	事業所名	所在地	業種
7	特定非営利活動法人 おいらせサポートハウス K の家	十和田市	障害者福祉事業
9	山内土木株式会社	むつ市	一般土木建築工事業
11	株式会社 リンクステーション	青森市	ソフトウェア業
13	株式会社 野呂建設	つがる市	土木工事業
15	社会福祉法人 鶴松会	鶴田町	老人福祉・介護事業
17	公益社団法人 三沢市シルバー人材センター	三沢市	職業紹介業
19	株式会社 青森クリエイト	六ヶ所村	金属材料品製造業
21	株式会社 脇川建設工業所	深浦町	一般土木建築工事業
23	黒石ガス株式会社	黒石市	ガス業
25	OLED青森株式会社	六ヶ所村	電子デバイス製造業
27	株式会社 小山内組	平川市	土木工事業
29	六ヶ所エンジニアリング株式会社	六ヶ所村	一般土木建築工事業
31	社会福祉法人 内潟療護園	中泊町	障害者福祉事業
33	青森 NFC テクニカルサービス株式会社	六ヶ所村	その他の技術サービス業
35	青森レコードマネジメントサービス株式会社	六ヶ所村	情報処理・提供サービス業
37	穂積建設工業株式会社	八戸市	一般土木建築工事業
39	社会福祉法人 スプリング	八戸市	老人福祉・介護事業
41	株式会社 佐々木建設工業	青森市	一般土木建築工事業
43	田中建設株式会社	十和田市	一般土木建築工事業
45	大泉開発株式会社	青森市	その他の設備工事業
47	トヨー工業株式会社	六ヶ所村	機械修理業

労働局から

ページ	
2~4	ごあいさつ、ユースエール認定制度について
5・6	ユースエールイメージリーフレット
49	ユースエールは認定企業はここから～ユースエール認定企業紹介サイトのお知らせ
50	関係機関一覧～ハローワーク、労働基準監督署等の住所・電話番号のお知らせ



青森県の将来を担う若者の皆さん、こんにちは青森労働局です。

労働局は、総務部、雇用環境・均等室、労働基準部、職業安定部からなり、青森県内の労働基準監督署やハローワークを統括するとともに、職場における女性の活躍推進や男性の育児休業取得の促進をはじめとして仕事と家庭の両立支援の推進業務等を行っております。

労働基準監督署では、労働基準法等に違反する事業所の是正指導や場合によっては司法事件として摘発することもあります。労働災害に備えた労災保険業務や労働保険料の徴収も重要な業務になっております。

ハローワークでは、職業相談や職業紹介、職業訓練のあっせん、そして失業した場合に備えた雇用保険の適用や失業給付業務等を行っています。

そのような業務の中で、新規学校卒業予定者を始めとして、若者の就職促進は重要な業務の一つです。

青森労働局は、若い皆さんを応援しています。皆さんが旺盛に就職活動を行い、自分の希望の就職が叶うよう支援してまいります。

ユースエール認定制度って何？



ユースエール認定制度の正式名称は「青少年の雇用の促進等に関する法律にもとづく基準適合事業主の認定制度」といい、要は「ユース」～若者を、「エール」～応援する企業、つまり若者の採用や育成に積極的な企業を認定する制度です。

認定を受けるには、様々な基準をクリアしなければなりません。詳細は、3ページから4ページに掲載しておりますが、「3年間の新卒者などの離職率が20%以下であること」、「正社員の月平均残業時間（所定外労働時間）が20時間以下で、月平均残業時間が60時間以上の正社員が1人もいないこと」、「正社員の有給休暇の年平均取得日数が年10日以上または、年平均取得率が70%であること」等です。

また、毎年労働局に対し、認定基準を満たしているか報告をすることになっており基準を満たさない場合は認定が取り消されます。

つまり、ユースエールに認定されている企業については、若者が働きやすい企業と言えるでしょう。就職活動の資料として、この「ユースエール認定企業一覧」も参考にしてみてください。

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
 - 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
 - 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**
または、**年平均取得率※70%以上** ※付与日数に占める取得日数の平均
- *その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

Q

「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL300907開若01

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	<ul style="list-style-type: none">①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること②直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2③前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと④前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3⑤直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	<ul style="list-style-type: none">①直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数②研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容③前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかがマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

充実して良い感じ。
残業が少なく
ライフワークバランスが

ユースエールで 自分の理想の働き方を かなえーる!

若手の教育や育成にも
熱心だから、ここで
成長しながら長く働ける。

若者を大切にする優良企業が揃っています!



若者の採用・育成に積極的で、雇用管理が優良
であるという認定を受けた企業のことを、ユース
エール認定企業といいます。自分らしく働ける
理想の企業を見つけてみませんか？

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度

若者雇用促進
総合サイト



ユースエール
特設サイト



積極的なPRのおかげで、
課題だった企業の
イメージアップができた。

ユースエールで 数多くの優秀な人材に デアエール!

応募が増えて、
当社にピッタリな
人材を採用できた。

企業のイメージアップで的確な人材が集まる!



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定を受けて優秀な若者に出会いませんか？

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度

若者雇用促進
総合サイト



ユースエール
特設サイト

