

新卒者等就職・人材確保応援宣言2019

平成31年3月卒業者の就職率は、高校で99.9%（5月末現在）と過去5番目に高い水準となり、大学等（大学、短大、専修学校）では97.5%（3月末現在）と去年と同率で過去最高の水準となっています。

新規学卒者等の就職環境については、景気の回復基調を受けて、より一層の雇用状況の改善が期待されるようですが、一方で、好調な求人状況を背景にした新卒求人の未充足、人手不足が企業の大きな課題となる中、地域の企業における人材確保が喫緊の課題となっています。

こうした状況を踏まえ、青森労働局新卒者等人材確保推進本部は、青森県の未来を担う「人財」である若者が一人でも多く安定した職業に就き、その能力を十分に発揮できるよう、また、地域の企業の人材確保・職場定着を図るため、関係各機関・団体が緊密に連携するとともに、地域の総力を挙げて新規学卒者等の就職・地域の企業の採用支援に取り組むことを宣言します。

新卒者等・地域の企業に対する主な支援施策

- 1 企業の働き方改革の取組のための「青森県働き方改革推進支援センター」による支援【労働局】
- 2 新規高卒予定者に関する「早期採用活動要請」の実施【県・教育委員会・労働局】
- 3 「地域中小企業等人材確保等支援事業」の推進【経産局】
- 4 「選ばれる県内企業魅力発信事業」の推進【青森県】
- 5 「地域と連携したキャリア教育推進事業」の推進【教育委員会】
- 6 「若者しごと定着魅力発信事業」の推進【青森県】
- 7 「若者雇用促進法」に基づく取組（青少年雇用情報提供、ユースエール認定制度等）の実施【労働局】
- 8 「新卒応援ハローワーク」等による就職支援・定着指導の推進【労働局】

具体的目標

- 1 高等学校卒業予定者の県内就職者の割合
令和2年3月末時点における県内就職者の割合を平成30年度実績値である53.3%以上とします。
- 2 高等学校卒業者の県内職場定着率
就職1年後における県内職場定着率割合を平成30年度実績値である82.0%以上、就職3年後における県内職場定着率割合を平成30年度実績値である56.7%以上とします。
- 3 高等学校卒業予定者の県内就職内定率
令和2年3月末時点における就職内定率を平成30年度実績値である98.0%以上とします。
- 4 大学等卒業予定者の県内就職内定率
令和2年3月末時点における就職内定率を平成30年度実績値である96.1%以上とします。

令和元年7月8日
青森労働局新卒者等人材確保推進本部