

令和7年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績

(12月分)

- ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・取組を行っています。
- ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。
- 令和7年度における主要指標の目標及び実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	① 就職件数				② 充足件数				③ 雇用保険受給者の早期再就職割合			
	7年度目標	12月実績	累計	進捗率	7年度目標	12月実績	累計	進捗率	7年度目標	11月実績(注)	累計	目標差
局 計	21,504	1,346	13,727	63.8%	20,383	1,276	13,127	64.4%	36.1%	34.4%	33.4%	▲ 2.7p
青森所	4,703	311	3,014	64.1%	4,688	295	3,096	66.0%	35.4%	37.1%	31.6%	▲ 3.8p
八戸所	4,936	273	3,131	63.4%	4,829	279	3,075	63.7%	39.9%	34.5%	34.7%	▲ 5.2p
弘前所	3,712	261	2,344	63.1%	4,089	272	2,654	64.9%	34.6%	36.8%	30.2%	▲ 4.4p
むつ所	1,271	65	779	61.3%	949	52	562	59.2%	30.7%	51.3%	33.3%	2.6p
野辺地所	709	57	580	81.8%	756	67	618	81.7%	38.6%	28.9%	46.4%	7.8p
五所川原所	2,104	122	1,338	63.6%	1,579	109	1,065	67.4%	34.4%	24.5%	34.1%	▲ 0.3p
三沢所	2,698	172	1,691	62.7%	2,401	151	1,525	63.5%	37.0%	28.4%	34.9%	▲ 2.1p
黒石所	1,371	85	850	62.0%	1,092	51	532	48.7%	34.7%	36.8%	34.2%	▲ 0.5p

- ① 就職件数とは、ハローワークの職業紹介により就職した件数をいう。
- ② 充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用された件数とオンライン自主応募により採用された件数の合計をいう。
- ③ 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数を受給資格決定件数で除した割合をいう。

注 雇用保険受給者の早期再就職割合については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体で、目標とする進捗率を①は11.2p下回り、②は10.6p下回り、③は年度目標を2.7p下回りました。

※ 目標とする進捗率・・・①及び②は9月／12月=75%