

令和7年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績

(9 月 分)

- ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・取組を行っています。
- ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。
- 令和7年度における主要指標の目標及び実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	① 就職件数				② 充足件数				③ 雇用保険受給者の早期再就職割合			
	7 年度 目標	9 月実績	累計	進捗率	7 年度 目標	9 月実績	累計	進捗率	7 年度 目標	8 月実績 (注)	累計	目標差
局 計	21,504	1,574	9,419	43.8%	20,383	1,511	9,060	44.4%	36.1%	34.4%	34.3%	▲ 1.8p
青森所	4,703	360	2,031	43.2%	4,688	343	2,129	45.4%	35.4%	39.7%	33.1%	▲ 2.3p
八戸所	4,936	330	2,182	44.2%	4,829	354	2,156	44.6%	39.9%	32.3%	34.9%	▲ 5.0p
弘前所	3,712	270	1,578	42.5%	4,089	315	1,805	44.1%	34.6%	34.3%	30.1%	▲ 4.5p
むつ所	1,271	95	534	42.0%	949	74	372	39.2%	30.7%	16.4%	32.6%	1.9p
野辺地所	709	70	398	56.1%	756	78	428	56.6%	38.6%	22.2%	44.6%	6.0p
五所川原所	2,104	168	962	45.7%	1,579	128	755	47.8%	34.4%	42.9%	36.1%	1.7p
三沢所	2,698	191	1,162	43.1%	2,401	159	1,048	43.6%	37.0%	34.5%	37.3%	0.3p
黒石所	1,371	90	572	41.7%	1,092	60	367	33.6%	34.7%	37.1%	37.5%	2.8p

① 就職件数とは、ハローワークの職業紹介により就職した件数をいう。

② 充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用された件数とオンライン自主応募により採用された件数の合計をいう。

③ 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数を受給資格決定件数で除した割合をいう。

注 雇用保険受給者の早期再就職割合については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体で、目標とする進捗率を①は6.2p下回り、②は5.6p下回り、③は年度目標を1.8p下回りました。

※ 目標とする進捗率・・・①及び②は6月/12月=50%