

令和7年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績

(8 月 分)

- ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・取組を行っています。
- ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。
- 令和7年度における主要指標の目標及び実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	① 就職件数				② 充足件数				③ 雇用保険受給者の早期再就職割合			
	7 年度 目標	8 月実績	累計	進捗率	7 年度 目標	8 月実績	累計	進捗率	7 年度 目標	7 月実績 (注)	累計	目標差
局 計	21,504	1,151	7,845	36.5%	20,383	1,088	7,549	37.0%	36.1%	44.7%	34.3%	▲ 1.8p
青森所	4,703	255	1,671	35.5%	4,688	254	1,786	38.1%	35.4%	37.9%	32.0%	▲ 3.4p
八戸所	4,936	270	1,852	37.5%	4,829	265	1,802	37.3%	39.9%	46.0%	35.2%	▲ 4.7p
弘前所	3,712	196	1,308	35.2%	4,089	215	1,490	36.4%	34.6%	31.1%	29.3%	▲ 5.3p
むつ所	1,271	54	439	34.5%	949	32	298	31.4%	30.7%	89.8%	34.9%	4.2p
野辺地所	709	43	328	46.3%	756	45	350	46.3%	38.6%	61.4%	51.2%	12.6p
五所川原所	2,104	107	794	37.7%	1,579	80	627	39.7%	34.4%	53.7%	35.1%	0.7p
三沢所	2,698	157	971	36.0%	2,401	152	889	37.0%	37.0%	50.3%	37.7%	0.7p
黒石所	1,371	69	482	35.2%	1,092	45	307	28.1%	34.7%	43.8%	37.6%	2.9p

① 就職件数とは、ハローワークの職業紹介により就職した件数をいう。

② 充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用された件数とオンライン自主応募により採用された件数の合計をいう。

③ 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数を受給資格決定件数で除した割合をいう。

注 雇用保険受給者の早期再就職割合については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体で、目標とする進捗率を①は5.2p下回り、②は4.7p下回り、③は年度目標を1.8p下回りました。

※ 目標とする進捗率・・・①及び②は5月/12月=41.7%