

令和4年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績 (11月分)

○ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・改善の取組を行っています。

○ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。

○令和4年度における主要指標の実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	①就職件数 (※オンライン自主応募除く)				②充足件数				③雇用保険受給者の 早期再就職件数			
	3年度 同期実績	11月実績	累計	対比	3年度 同期実績	11月実績	累計	対比	3年度 同期実績	10月実績 (※1)	累計	対比 (%)
局 計	15,535	1,700	14,981	▲ 3.6	14,839	1,639	14,277	▲ 3.8	3,642	502	3,700	1.6
青森所	3,394	412	3,256	▲ 4.1	3,418	433	3,350	▲ 2.0	852	117	830	▲ 2.6
八戸所	3,637	425	3,583	▲ 1.5	3,477	402	3,307	▲ 4.9	853	122	916	7.4
弘前所	2,774	278	2,559	▲ 7.8	3,140	297	2,819	▲ 10.2	658	92	649	▲ 1.4
むつ所	839	97	957	14.1	666	73	765	14.9	151	22	213	41.1
野辺地所	604	54	515	▲ 14.7	706	66	620	▲ 12.2	178	16	142	▲ 20.2
五所川原所	1,476	134	1,416	▲ 4.1	1,179	99	1,107	▲ 6.1	349	52	349	0.0
三沢所	1,901	206	1,835	▲ 3.5	1,654	193	1,635	▲ 1.1	398	47	387	▲ 2.8
黒石所	910	94	860	▲ 5.5	599	76	674	12.5	203	34	214	5.4

①就職件数とは、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により就職(臨時を除く。)した件数をいう。

②充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用(臨時を除く。)された件数とオンライン自主応募により採用(臨時を除く。)された件数の合計をいう。

③雇用保険受給者の早期再就職件数とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数をいう。

※1 雇用保険受給者の早期再就職件数については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体では、昨年同期実績と比較すると、①は3.6%、②は3.8%下回り、③は1.6%上回りました。