

ミドルシニア世代の正社員採用に積極的な企業を応援します！

人手不足の状況を解消するため、今後ますますミドルシニア世代の活躍が期待されています。ミドルシニア世代を積極的に募集する求人として、「**正社員**」、「**経験不問**」、「**面接のみ**」の求人を「**ミドルシニア世代歓迎（限定）**」求人として公開しませんか？

※令和7年度より「就職氷河期世代限定・歓迎求人」の対象年齢を35歳～59歳に拡大し、「中高年層（ミドルシニア）限定・歓迎求人」と名称を改めました。

ミドルシニア世代対象求職者とは？

35歳～59歳以下の※正社員雇用の機会に恵まれなかった方

※正社員雇用の機会に恵まれなかった方とは

- ・雇入れ日前、1年間に正社員として雇用されていない方、かつ、雇入れ日前直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の方
- ・概ね1年以上、臨時的・短期的な就業を繰り返すなど不安定就労期間が長い方
- ・非正規雇用の就業経験が多い、あるいは就職後の就労期間が短い方など

ミドルシニア世代対象求人とは？

ミドルシニア世代に限定せず、すべての求職者を応募対象とする「**歓迎求人**」とミドルシニア世代（35歳～59歳）に応募を限定する「**限定求人**」とがあります。（詳しい要件は裏面をご覧ください）

～ ミドルシニア世代対象求人のメリット ～

◆求職者にアピールできます！

- *ハローワークインターネットサービスのキーワード検索（ミドルシニア）でヒットしやすくなります。
- *ミドルシニア世代対象求職者に積極的に情報提供します。また、対象求人一覧を作成し求職者に提供します。
- *ミドルシニア世代歓迎（限定）の文言が表記されることで、応募の後押しとなります。
- *対象求人をご提出いただいた事業所には、企業説明会等を実施する際、積極的にご案内させていただきます。

◆ミドルシニア世代を採用した場合、助成金が活用できます！

- *対象労働者の要件に該当する場合、一定の要件を満たせば助成金対象になります。

特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）のご案内 ⇒
（詳しくはハローワークにご相談ください）



<お申し込み・お問い合わせ>

ハローワーク青森 紹介第二部門 ミドル世代支援窓口 017-776-1561(42#)

ミドルシニア世代対象求人の要件

ミドルシニア世代【歓迎求人】	ミドルシニア世代【限定求人】
① 年齢不問 (定年年齢を上限とする省令1号による年齢制限も対象) ② 雇用期間の定めなし（正社員求人） ③ 経験等不問 (必要とする又は重視する免許・資格が条件として付されている場合は、当該免許等が実務経験を有しないもの) ④ できるだけ面接選考のみ^{注1}	① 年齢制限 35 歳以上 59 歳以下 ② 正社員の機会に恵まれなかった方限定（ミドルシニア世代対象求職者） ③ 雇用期間の定めなし（正社員求人） ④ 経験等不問 (必要とする又は重視する免許・資格が条件として付されている場合は、当該免許等が実務経験を有しないもの) ⑤ できるだけ面接選考のみ
＊年齢問わず、ミドルシニア世代対象求職者以外の方も応募できます。	＊35 歳～59 歳以下のミドルシニア世代対象求職者のみ応募できます。

注1)「ミドルシニア世代歓迎求人」で書類選考がある場合、ミドルシニア世代対象求職者（表面参照）の方が応募の際は、選考方法を「面接」のみとしていただきますようご協力をお願いいたします。

※求人票の職種欄に「ミドルシニア世代歓迎（又は限定）求人」、特記事項に「ミドルシニア世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎（又は限定）求人」と表記させていただきます。

ミドルシニア世代の現状



みどるん

就職氷河期世代を含むミドルシニア世代の就職活動をサポートする専門窓口がハローワーク青森、ハローワークヤングプラザに設置されており、積極的な就職支援を実施しています。

◎ハローワーク青森の新規求職者の年齢別割合（令和7年3月分：一般＋パートタイム）は、約半数がミドルシニア世代となっています。（グラフ参照）

◎希望職種は、事務職、配送・集荷、運転、販売員、介護職、調理、営業、建設・土木作業員など様々です。

◎大型自動車免許、大型特殊免許、フォークリフト、危険物取扱者、介護実務者研修、日商簿記、介護福祉士などの資格をお持ちです。

◎就職氷河期世代支援窓口（令和2年度～令和6年度までの事業／支援対象年齢35歳～56歳）では、令和6年度中に553人が利用登録し、148人が正社員就職を実現しています。

また、県内各ハローワークにおいても、令和6年度中に5,131人の就職氷河期世代の方が求職登録し、1,425の方が正社員就職をしています。

