



社員の定着育成ため働き方改革・人材育成に取り組んでいます。

事業内容 文書・記録情報の作成からアーカイブ・廃棄に至るまでのライフサイクル(作成/入手、伝達/処理、保管・保存、廃棄)を構築し、文書・記録情報の新陳代謝ならびに業務全般の効率化を支援します。

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駸字野附1-38

最寄の駅：青い森鉄道三沢駅、野辺地駅

<https://www.armsinc.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	109人	37.0歳	9.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.8%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6日	8.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-		
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(3名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	9名(8名)	10名(8名)	5名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	3名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの「レコードマネジメント(記録情報管理)」は、多種多様な仕事を経験でき、スキルアップ・キャリアアップの機会が社員一人一人に与えられる職場です。また、研修・資格制度や自己啓発支援が充実していることで、向上心と意欲のある方に適した職場でもあります。育児休暇、介護休暇など社員のライフイベントを支える福利厚生面の充実が図られている点も魅力です。

社長から

弊社の強みはなんと言っても人材です。私たちは何かしらの生産設備を持っている会社ではありません。すべては「人」が起点となっていて、一人ひとりが考え、そこから様々なサービスを生み出しています。社員が前向きに、やりがいを持って取り組めるよう、人材育成プランや働きやすい職場環境づくりなど、社員を大切に経営に取り組んでいます。社員の皆さんには、何でもいいので興味のあることにチャレンジして欲しいと思います。迷ったら、まずは行動してみましょう。

求める人材像

- ・責任感の強い方
- ・コミュニケーション力のある方
- ・チャレンジ精神のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

備考・補足情報

当社は、あomorい働き方改革推進企業・ユースエール認定企業です。また、青森県で取り組まれている「あomorい女子就活・定着サポーターズ(あomorいなでしこ)」に任命され、活動を行っています。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間実績 月平均 2.5H
有給休暇取得状況 月平均 0.9日
取得率79%

採用情報

事業所番号: 0205-101242-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄