

## 令和6年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績

(10月分)

- ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・取組を行っています。
- ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。
- 令和6年度における主要指標の目標及び実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	① 就職件数				② 充足件数				③ 雇用保険受給者の早期再就職割合			
	6年度目標	10月実績	累計	進捗率	6年度目標	10月実績	累計	進捗率	6年度目標	9月実績(注)	累計	目標差
局 計	22,583	1,780	12,166	53.9%	21,369	1,700	11,622	54.4%	34.5%	36.4%	35.1%	0.6p
青森所	4,954	435	2,593	52.3%	5,247	417	2,649	50.5%	34.1%	36.6%	35.1%	1.0p
八戸所	5,228	394	2,864	54.8%	5,082	393	2,791	54.9%	36.6%	30.9%	38.3%	1.7p
弘前所	4,081	317	2,171	53.2%	4,118	344	2,428	59.0%	34.8%	31.5%	30.6%	▲ 4.2p
むつ所	1,281	73	675	52.7%	878	54	516	58.8%	31.0%	37.3%	30.2%	▲ 0.8p
野辺地所	759	55	418	55.1%	840	64	469	55.8%	37.4%	35.5%	34.9%	▲ 2.5p
五所川原所	2,155	190	1,157	53.7%	1,748	161	912	52.2%	32.9%	62.4%	34.2%	1.3p
三沢所	2,877	197	1,532	53.2%	2,626	184	1,370	52.2%	34.7%	40.2%	38.7%	4.0p
黒石所	1,248	119	756	60.6%	830	83	487	58.7%	31.4%	32.4%	37.5%	6.1p

① 就職件数とは、ハローワークの職業紹介により就職した件数をいう。

② 充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用された件数とオンライン自主応募により採用された件数の合計をいう。

③ 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数を受給資格決定件数で除した割合をいう。

注 雇用保険受給者の早期再就職割合については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体で、目標とする進捗率を①は4.4p下回り、②は3.9p下回り、③は年度目標を0.6p上回りました。

※ 目標とする進捗率・・・①及び②は7月/12月=58.3%