

令和6年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績

(9月分)

- ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・取組を行っています。
- ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。
- 令和6年度における主要指標の目標及び実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	① 就職件数				② 充足件数				③ 雇用保険受給者の早期再就職割合			
	6年度目標	9月実績	累計	進捗率	6年度目標	9月実績	累計	進捗率	6年度目標	8月実績(注)	累計	目標差
局 計	22,583	1,595	10,386	46.0%	21,369	1,515	9,922	46.4%	34.5%	38.8%	34.9%	0.4p
青森所	4,954	355	2,158	43.6%	5,247	341	2,232	42.5%	34.1%	26.6%	34.9%	0.8p
八戸所	5,228	360	2,470	47.2%	5,082	364	2,398	47.2%	36.6%	45.9%	39.4%	2.8p
弘前所	4,081	282	1,854	45.4%	4,118	336	2,084	50.6%	34.8%	44.3%	30.4%	▲ 4.4p
むつ所	1,281	83	602	47.0%	878	69	462	52.6%	31.0%	7.4%	29.2%	▲ 1.8p
野辺地所	759	49	363	47.8%	840	57	405	48.2%	37.4%	43.5%	34.8%	▲ 2.6p
五所川原所	2,155	149	967	44.9%	1,748	125	751	43.0%	32.9%	41.9%	31.2%	▲ 1.7p
三沢所	2,877	207	1,335	46.4%	2,626	163	1,186	45.2%	34.7%	54.6%	38.5%	3.8p
黒石所	1,248	110	637	51.0%	830	60	404	48.7%	31.4%	44.9%	38.2%	6.8p

① 就職件数とは、ハローワークの職業紹介により就職した件数をいう。

② 充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用された件数とオンライン自主応募により採用された件数の合計をいう。

③ 雇用保険受給者の早期再就職割合とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数を受給資格決定件数で除した割合をいう。

注 雇用保険受給者の早期再就職割合については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体で、目標とする進捗率を①は4p下回り、②は3.6p下回り、③は年度目標を0.4p下回りました。

※ 目標とする進捗率・・・①及び②は6月/12月=50%