

令和4年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績 (10月分)

○ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・改善の取組を行っています。

○ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。

○令和4年度における主要指標の実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	①就職件数 (※オンライン自主応募除く)				②充足件数				③雇用保険受給者の 早期再就職件数			
	3年度 同期実績	10月実績	累計	対比	3年度 同期実績	10月実績	累計	対比	3年度 同期実績	9月実績 (※1)	累計	対比 (%)
局 計	13,623	1,759	13,281	▲ 2.5	13,016	1,630	12,638	▲ 2.9	3,174	458	3,198	0.8
青森所	2,988	393	2,844	▲ 4.8	2,995	369	2,917	▲ 2.6	733	85	713	▲ 2.7
八戸所	3,189	419	3,158	▲ 1.0	3,047	379	2,905	▲ 4.7	743	125	794	6.9
弘前所	2,418	269	2,281	▲ 5.7	2,754	331	2,522	▲ 8.4	589	89	557	▲ 5.4
むつ所	751	105	860	14.5	587	85	692	17.9	135	32	191	41.5
野辺地所	541	61	461	▲ 14.8	636	65	554	▲ 12.9	154	17	126	▲ 18.2
五所川原所	1,322	193	1,282	▲ 3.0	1,061	141	1,008	▲ 5.0	288	41	297	3.1
三沢所	1,639	227	1,629	▲ 0.6	1,426	199	1,442	1.1	354	47	340	▲ 4.0
黒石所	775	92	766	▲ 1.2	510	61	598	17.3	178	22	180	1.1

①就職件数とは、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により就職(臨時を除く。)した件数をいう。

②充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用(臨時を除く。)された件数とオンライン自主応募により採用(臨時を除く。)された件数の合計をいう。

③雇用保険受給者の早期再就職件数とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数をいう。

※1 雇用保険受給者の早期再就職件数については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体では、昨年同期実績と比較すると、①は2.5%、②は2.9%下回り、③は0.8%上回りました。