



青森発の世界で戦えるIT会社を目指しています。

事業内容・ソフトウェア開発、運用、保守
・ポータルサイト企画、構築、運営

会社情報 030-0947 青森県青森市浜館2丁目1-1

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 2003年 | 161人 | 37.9歳 | 5.2年 | (役員) 0.0% | (管理職) 23.1% |

<http://www.linkst.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

ネームバリューの高い自社システムの開発に携われるため、様々な工程を経験することが出来ます。システムエンジニアとしてのスキルアップはもちろん、様々な知識なども身に付きますので、非常に貴重だと感じております。また、会社全体が実力主義なので、若い管理職の方もたくさんおりますし、そのせいか考えが非常にクリエイティブに感じます。青森県では珍しい全国のエンターテインメントに携わる業務なので、仕事を楽しむことができつつ、やりがいも感じます。さらには待遇面がしっかりしているため、有休も取りやすく、残業時間も少ないためプライベートも充実させることができます。

社長から

私たちはこれまでに培ってきた高い技術力があるため、様々な大手企業との業務提携や「Gettiii」という全国3,300団体の利用実績がある確立されたシステムを開発等、様々な実績を軸に私たちがミッションとして掲げている「地域発の「街づくり」が出来るロールモデル企業」となるべく、「サービスを世界へ向けて提供できるIT会社」となり、それを達成するために「お客様との心の触れ合い」を大事にし、日々成長を続けていきます。目的を明確にし、実現のための行動が出来る方、失敗を恐れず、果敢に物事に挑むことでそこから成長できる方、強い意志で目的達成までの困難なプロセスを達成できる方と一緒に働きたいと考えております。

求める人材像

- ・未来を考えられる人
- ・挑戦できる人
- ・意思を強く持てる人

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.9日 | 18.9時間 | 男性: 4名 | 女性: 100.0% |

募集・定着状況

| | | 2021年度 | 2020年度 | 2019年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 2名(0名) | 3名(2名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
|------|----------|------|--------|----------|
| あり | あり | なし | あり | なし |

備考・補足情報

私たちが大事にし、未来をつくる。社員が幸せを感じながら仕事をする事で新たなサービスが生まれ、それがお客様の恵みにつながると考え、社員ひとりひとりの意見を聞くなどの方針を掲げております。

見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|-------|------|
| あり | なし |

非正規雇用の職場情報⁴

有給取得率7割以上、正社員登用あり。

採用情報

事業所番号: 0201-106915-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄