

令和3年度青森労働局管内のハローワークのマッチング機能に関する業務の実績 (10月分)

○ハローワークでは、全国的な取組として、マッチング機能の強化を図る取組の一環として、主要業務の評価・改善の取組を行っています。

○ハローワークでは、今後も求職者の方への就職支援、人材を確保したい企業の求人充足対策などを中心に各種サービスを展開し、ハローワークに対する信頼確保に努めます。

○令和3年度における主要指標の実績は以下のとおりです。

事業内容	主 要 指 標											
	①就職件数 (※オンライン自主応募除く)				②充足件数				③雇用保険受給者の 早期再就職件数			
	2年度 同期実績	10月実績	累計	対比 (%)	2年度 同期実績	10月実績	累計	対比 (%)	2年度 同期実績	9月実績 (※1)	累計	対比 (%)
局 計	12,146	1,627	12,116	▲ 0.2	11,708	1,551	11,650	▲ 0.5	3,686	482	3,174	▲ 13.9
青森所	2,661	332	2,702	1.5	2,740	329	2,717	▲ 0.8	906	144	733	▲ 19.1
八戸所	2,976	415	2,908	▲ 2.3	2,861	385	2,766	▲ 3.3	827	108	743	▲ 10.2
弘前所	2,090	297	2,065	▲ 1.2	2,366	333	2,369	0.1	639	78	589	▲ 7.8
むつ所	637	90	701	10.0	549	78	555	1.1	183	14	135	▲ 26.2
野辺地所	405	72	492	21.5	509	78	586	15.1	145	17	154	6.2
五所川原所	1,049	135	1,074	2.4	826	124	897	8.6	336	48	288	▲ 14.3
三沢所	1,551	191	1,487	▲ 4.1	1,325	169	1,299	▲ 2.0	405	61	354	▲ 12.6
黒石所	777	95	687	▲ 11.6	532	55	461	▲ 13.3	245	12	178	▲ 27.3

- ①就職件数とは、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により就職(臨時を除く。)した件数をいう。
- ②充足件数とは、ハローワークで受理した求人に対して、ハローワーク利用登録者がハローワークの職業紹介により採用(臨時を除く。)された件数とオンライン自主応募により採用(臨時を除く。)された件数の合計をいう。
- ③雇用保険受給者の早期再就職件数とは、雇用保険の基本手当を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数をいう。
- ※1 雇用保険受給者の早期再就職件数については、実績公表が1か月遅れとなっています。

労働局全体では、昨年同期実績と比較すると、①は0.2%、②は0.5%、③は13.9%下回りました。