



## 片田舎から新しい福祉の形を一緒に考えて変えていきませんか？

**事業内容** 年齢も障害も国籍も性別も問わないアイデンティティーを核として、少人数制を大切に福祉事業を展開しています。家庭的な環境で、エンジョイ&セルフサポートを心がけてます。

**会社情報** 034-0301 青森県十和田市奥瀬字下川目10-6

バス停から徒歩3分自家用車が便利です

<http://www.npoknoie.wixsite.com/knoie>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2004年	21人	47.6歳	7.0年	100.0%	100.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.5日	4.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	0名(0名)	2名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私が思うところは、「少人数で家庭的な雰囲気を大切にしている職場の中で働ける充実感」「自然豊かな環境の中で働けることの充実感」「魅力的で経験豊富で知識や知恵や才能あるスタッフが普通に働いていることによる充実感」など、仕事とは充実感によって意識が変わっていくものと思います。workとQOLのバランスがとても良い職場です。

### 社長から

当法人には、個性豊かなスタッフがそろっており、それぞれが持ち味や得意分野を生かせる職場です。コミュニケーション能力が高い人もいれば、実直でまじめな人もいます。福祉サービスといっても、一概にこうあるべきだとは決まっていません。先入観にとらわれず、自由な発想やチャレンジ精神をもった人材を求めています。型にはまった福祉ではなく、利用者によりそった家庭的環境づくりをしていきたいと考えています。

### 求める人材像

チャレンジ精神があり、継続性をもって仕事に取り組むことが出来る人材を求めています。小さく些細なこと、大きく人を動かすことなど、全てにおいてイマジネーションの有無が基準となります。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

スタッフそれぞれの働き方に合わせた勤務形態を採っています。有給休暇は全日取得されている方もおります。

## 備考・補足情報

直近3事業年度の女性の育児休業取得率100%

## 採用情報

事業所番号: 0208-103260-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄