弘前航空電子株式会社

代表者名：代表取締役　中山　貴晴
業種　　：コネクタの製造・販売
所在地　：弘前市
労働者数：７６４名（男性６７１名、女性９３名）

1　企業概要

弘前航空電子はコネクタの製造・販売を行う日本航空電子工業グループの企業です。スマートフォンや自動車などに使用される製品を生産し、設計から部品製造、組立までの一貫生産体制を構築しています。品質と技術力を強みに、国内外のお客様へ高品質な製品を提供しています。

2　子育て支援に力を入れたきっかけと効果

２０２１年に初めて男性社員が育児休業を取得したことを契機に、子育てを応援する職場づくりを進めてきました。その結果、男性の育休取得者が少しずつ増え、社員が安心して育児と仕事を両立できる環境が広がっています。育児への理解も深まり、制度を利用しやすい環境づくりにも繋がっています。

3　計画に掲げた目標

（計画期間　令和３年４月１日～令和８年３月31日）

①男性の子育て目的の休暇の取得促進。　②子供参観日を実施する。

4　主な取組内容・取組効果

主な取組内容

①について
- 育児休業の制度等を社内イントラネットや社内通達にて周知。
- 個別の育休取得意向確認の対応。
- 管理職/監督職に対し、育児休職制度に関するｅラーニング研修を実施。

②について
- 社員の子供を会社に招待し、職場見学や作業体験を通じて、保護者の働く職場や仕事内容を紹介。
- 社員食堂を利用してもらい、職場の日常を体験できる機会を設けた。

取組における工夫点

①について
- 制度周知、個別面談、管理職教育を組み合わせることで、育児休業を取得しやすい環境づくりを進めた。

②について
- 保護者の働く姿や職場環境への理解を深める機会となった。
- また参加したいとの声があった他、今回参加できなかった方からも次回はぜひ参加したいとの声があり、今後も開催できればと感じた。

育児休業等の取得状況（計画期間内）

① 育児休業を取得した女性労働者：取得率100%（出産した女性社員２名のうち２名取得）

② 育児休業を取得した男性労働者：取得率36.1%（配偶者が出産した男性社員105名のうち38名取得）

【子の看護休暇を取得した男性労働者の声】

約1年間の育児休業を取得し、子どもの成長を間近で見守りながら、家族との貴重な時間を過ごすことができました。職場の皆様の理解とサポートのおかげで、安心して育児に向き合うことができました。快く送り出してくださった皆様に心より感謝しております。この経験を糧に、今後は仕事と育児を両立しながら、会社の発展に貢献していきたいと思います。

5　企業代表からのメッセージ

当社は、ものづくりを支える社員とその家族を大切な存在と考えています。育児休業の取得促進や子ども参観日の実施など、仕事と家庭の両立を支援する取組を進めてきました。こうした活動を通じて、子育てを支え合う職場風土が着実に根付き、社員が安心して働ける環境づくりに繋がっています。今後も社員一人ひとりが能力を発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりに努めてまいります。