

株式会社宝幸 八戸工場は、八戸の豊富な水産資源を活かした缶詰やレトルトパウチ食品を製造する食品メーカーです。現在、八戸工場では働き方改革を推進中！年次有休取得の推進や自動化設備による業務の効率化など「社員が健康で長く働き続けられる働きがいのある環境づくり」に力を入れています。地元で安定して働きながら、ワークライフバランスもしっかり充実させることができます。



年次有給休暇

休める安心があるから、全力で働ける。取得率86%と「保存有給制度」が支える、誰もが長く活躍できる職場

社員の心身の健康とワークライフバランスを大切にするため、当社では有給休暇を取りやすい環境づくりを推進しています。その結果、年次有給休暇の取得率は2025年度実績で「86%」と高い水準を誇っています。この高い取得率を支えているのが「保存有給休暇制度」です。失効した有休を最大60日分まで積み立てられるため、突然の病気やケガ、ご家族の看護など「もしも」の際にも安心です。このような手厚いサポートがあるからこそ、日頃から気兼ねなく有給休暇を消化することができます。オンとオフのメリハリをつけ、誰もが安心して長く活躍できる職場環境です。

福 利 厚 生

「どんな仕事をしているの？」社員の笑顔を支えるご家庭へ。ご家族の理解と笑顔を生む取り組みで、安心と信頼をつなぐ。

当社では、持続可能な企業成長と社員一人ひとりが生き生きと働ける環境づくりの一環として、社員のご家族を対象とした「家族職場見学会」を実施しております。社員が日頃どのような環境でどのような仲間と働いているのかを、一番身近なご家族に知っていただくことで、ご家庭での安心感や会社への信頼につなげたいという思いから企画いたしました。実際に参加されたご家族からは、「お父さんがどんな仕事をしているのか具体的に知ることができて嬉しかった」「アットホームな雰囲気が伝わってきた」といった温かいお声をいただいております。

子育て支援

パパもママも、子育てしながら働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

お子さんの出生後20日間取得できる「出産後休暇（有給）」があり、有給休暇と組み合わせることで出産前から最初の子育てまで、奥さんやお子さんに寄り添うことができます。新米パパに大変喜ばれています。

また、年間12日間30分単位で取得できる「子の看護等休暇・介護休暇（有給）」があり、お子さんの急な体調不良等にも対応しやすく、使い勝手が良いと好評です。

◆出産後休暇を活用した新米パパの声

出産の立ち合いから出産後の一番大事な時間に、妻とわが子に寄り添うことができ本当に良かったです。また、一緒にいることで妻の大変さを理解することができました。約1ヶ月職場を離れることになりましたが、その間サポートしてくれた会社や仲間たちに感謝です。