

株式会社 石川設計

代表取締役社長：石川 隆大
所在地：十和田市西二十二番町2-41
従業員数：41人
設立：昭和56年4月4日
電話：0176(25)2100

◇当社は青森県十和田市に本社を構える建築設計事務所です。十和田市を拠点に、公共施設から民間建築まで幅広い分野の設計に携わり、地域の暮らしを支える建築・技術サポートを提供しています。「地域に根ざしながらも、東北ナンバー1の設計事務所へ」という目標のもと、迅速かつ丁寧な設計サービスを心がけ、常に高品質な成果を追求しています。また、技術力の高さに加え働きやすい職場環境づくりや女性活躍の推進にも積極的に取り組んでおり、地域の建築文化を支える存在であることに誇りを持っています。



年次有給休暇

・これまでの制度を一新し、意識改革で取得率が大幅に向上。

私が社長に就任した時の制度として、皆勤手当が有りました。それは1カ月間無遅刻無欠勤で有給の取得が無かった場合に支払われるという制度でしたので、まずはそれを廃止して自由に有給休暇を取得できるよう改めました。その後、統計を取ってみたところ取得率の高い社員の方が仕事での成果を出していましたので、業務効率を上げて月に3連休を2回取得するメリットについて話し合いました。それが、今の取得率70%に繋がっていると思います。

子育て支援

・お互いを支え合う組織だからこそ、制度の充実を図ることができた。

男性女性を問わず、最長1年間の育児休業を取得できるようにしています。丁度、育児休業を取得し始めた男性社員がおり、2カ月間の出産前のテレワークからスタートしています。社員は家族だという考え方は古いと言われていますが、本当にそうでしょうか。親族として社員を守るように、社員一人ひとりを大切に想う気持ちは、何物にも代えがたい経営の強い原動力になると思っています。

残業時間削減

・自己満足からお客様満足へと意識改革を図り、大幅に残業時間を削減。

100時間越えが茶飯事だった会社でしたので、それを改善するために月30時間までの残業についての決裁権限は管理職に委譲しました。30時間を超える場合は社長に報告してもらい、45時間を超える場合は具体的な解決案を提示しない限り許可を出さないという方法にしました。設計図の第一段階は「完璧さ」よりも「即応」であるという事を設計士に理解してもらい、できる限り仕事を複雑化させないようにしたことで、残業時間を大幅に削減することができました。

◆男性の育児休業を利用した社員のコメント

育児休暇を取得した男性社員の感想

約1か月間の育児休暇を取得し、家族と過ごすかけがえのない時間を持つことができました。

特に、生まれたばかりの子どもの成長を毎日そばで見守れたことは、これまでの人生でも特に大きな経験となりました。

授乳やおむつ替え、寝かしつけなど、育児の大変さと喜びを実感し、家族の絆がより深まったと感じています。

休暇取得前は、業務への影響や周囲への負担を心配していましたが、石川社長はじめ上司や同僚の皆さんが温かくサポートしてくださり、安心して育児に専念できました。

業務復帰後もスムーズに仕事へ戻ることができ、改めて働きやすい環境が整っている会社だと実感しています。

今回の育児休暇を通じて、育児と仕事の両立に対する理解が深まり、今後は私自身も周囲のメンバーが育児休暇を取得しやすい雰囲気づくりに貢献したいと思っています。

この経験は、家族にとっても自分自身にとっても大きな財産になりました。



◆トップのコメント

当社は、社員一人ひとりの人生を尊重し、その成長と幸福を支えることが企業の持続的な発展につながると考えています。

その中でも、育児は人生の大きな節目であり、家族を大切にできる時間を確保できる環境づくりは、会社として果たすべき重要な責任です。

■ 育児休暇が自然な選択である事

育児休暇は、社員が安心して家庭と向き合うための大切な権利です。

社員が安心して休み、安心して戻ってこられる会社こそ、強い組織だと確信しています。育児休暇が「特別なこと」ではなく、「自然に選択できる当たり前の環境」を目指します。

■ 社長としての決意

社員が家庭を大切にできる会社は、結果として仕事においても高いパフォーマンスを発揮します。

私は、社員の人生を支える企業であり続けるために、働きやすさと働きがいの両立を追求し、制度の改善と運用の強化に継続して取り組んでまいります。

(令和8年4月作成)