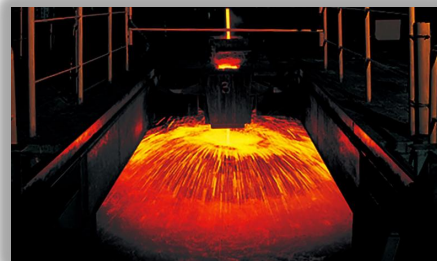


「人の力を活かし、地球の資源をより有用なものとして提供し、人類社会の幸福に貢献する」という企業理念のもと、従業員の主体性と創造力を尊重する企業風土を育成しています。また、従業員同士の連帯と自己実現を促進するため、雇用機会の均等、安全と健康の確保、差別のない公平な職場環境づくりに注力しています。



年次有給休暇

「積立有給休暇制度」でいざという時の安心感が育む高い有休取得率

年次有給休暇は入社1日目から20日付与しています。使い切れずに消滅してしまう年次有給休暇を失効させず、私傷病や家族の看護・介護など、万が一の際に備えて積み立てられる「積立有給休暇制度」を導入しています。年次有給休暇とは別に最大60日まで積み立てられるよう整備してきました。いざという時の備えがあることで安心して休暇を取得できる環境が整っております。

＜昨年度実績＞ 平均年次有給休暇取得日数19.3日

職場環境改善

エンゲージメント調査を活用した組織改善

社員一人ひとりのモチベーションや会社への愛着度を数値化し会社全体や各組織がどのような状態になっているか把握するため「エンゲージメント調査」を実施しました。本調査の実施により強みとして評価された部分は継続・強化し、改善点については課題を抽出して「改善行動プラン」を策定しました。プランを実践・継続していくことで組織全体の活性化やメンタルヘルス不調の未然防止に繋がっています。今後も全員が生き生きと安心して働ける職場環境づくりを推進してまいります。

育児休業促進

男性社員の育児休業取得の積極的な取組み

安心して育児休業を取得できるように、育児休業を検討している社員一人ひとりに対して休業制度の他、社会保険料の免除や育児休業給付金について説明を実施しています。また、本年度より、定期昇給については育児休業期間を勤務したものとみなし、満額昇給とするなど、育児休業を取得しやすい環境整備に努めています。

＜昨年度実績＞ 男性育児休業取得者数12人、取得率92.3%

～ 育児休業を利用した男性社員のコメント ～

この度、第二子の誕生を機会に育児休業を取得致しました。二人目ということで、一人目とはまた違った育児の大変さがあるなか、夫婦で協力して子育てにあたることができ、より目が行き届いた安心した環境で日々の子育てにあたることができました。

産後で十分に動けない妻に代わり、育児や家事をすることで、大変さを実感でき、夫婦で価値観を共有できたことはよい経験になったと思います。今後もこの経験を活かし夫婦でサポートし合いながら子育てを頑張っていきたいです。(40代男性)

第3子の誕生に伴い出生時育児休業を取得しました。休暇中は主に上の子2人の世話や送迎、家事を担当し、家族の生活をサポートしました。特に4歳の娘と過ごす時間が増え、成長を間近で感じることができました。また、日々の家事や育児を通じて家族を支えることの大切さを改めて実感しました。

とても有意義な時間となり、新しい家族を迎え入れた生活のスタートが、スムーズに過ごせて良かったです。(30代男性)