



創業から41年。長年培ってきた技術力やノウハウを地元の優秀な人材に継承しつつ、多様性が求められる現代を生き抜くために、性別・年齢にとらわれない、この地元青森県で誰もが安心して活躍できる職場、またそれを支える家族が安心できる職場を目指し、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。



女性活躍

女性活躍ワーキンググループというチームを設けて女性活躍推進に取り組んできました。

ワーキンググループは女性と男性の社員が同数になるよう構成し、まずは女性目線から現場などで働く上で困っていることなどを聞き取りをしました。その結果、作業服や作業手袋のサイズが合わないなど、男性の視点からだけでは気づかないような意見が数多く出ました。ワーキンググループを通じて、男女ともに快適に仕事環境が整ったと思います

●ワーキンググループに参加した甲地さんのコメント

ハード面については、そこそこ簡単に解決していけるようなものが多かったのですが、ソフト面については自分たちの力では解決できないものが多くありました。

そこで、一つ一つの課題についてどのようなアプローチで活動していけるかを考え、実行に移してきました。例としては女性社員の家族からのサポートが必須だといったところの課題に対して、家族に向けて会社の取り組みや社内イベントを撮影したものを配信するという取り組みを行いました。

●ワーキンググループに参加した高野さんのコメント

ワーキンググループのメンバーが年代・性別・部署など様々なところから参加しておりましたので、自分と違う視点での意見などを吸収することができました。

それによって様々な課題が見つかりましたので、小さなものから少しずつ解決していけるように、自分から積極的に何か貢献できるものがあれば取り組んでいきたいと思っています。

男性の育休

特別な制度等は設けておらず、「現場での業務調整」と「安心できる手続き支援」により、1か月～半年といった長期間の育休でもスムーズに取得できる環境を整えています。

取得前および復帰時には、現場のメンバー間で丁寧な引き継ぎとコミュニケーションを行い、復帰後もスムーズに業務へ復帰できる体制を作っています。労務担当が必要な届出やハローワークへの給付金申請手続きを迅速・確実に行うことで、従業員が金銭的な不安を感じず、育児に専念できる環境を提供しています。

●育休を取得した小又さんのコメント

「子どもの成長をできる限り近くで見届けたい」という思いから、育休を取得しました。実際に育休に入ってみると、仕事とはまた違う大変さがあり、改めて妻の偉大さを実感する貴重な時間となりました。家族としっかり向き合えたことで、「復帰後は家族のためにこれまで以上に仕事を頑張ろう」という前向きな気持ちが増しました。また、会社側がハローワークへの給付金申請手続きなどを丁寧に進めてくれたため、お金の面の不安もなく、安心して育児に専念することができました。

全社一体で改革を進める風土が培われ、社内外の様々な課題を解決して働きやすい環境を培ってきました。

社員が安心して活躍でき、支える家族が安心できる職場を目指して、働き方改革に取り組んできました。ノー残業デーを設け時間になったら消灯する取り組みや、年次有給休暇についても積極的に取得するよう声かけをするなどの促進に努めてきたことで、取得率は95%に向上しました。

（令和8年10月作成）