

高速道路維持修繕業務



ハロックス株式会社

代表取締役社長：小野寺良男
所在地：八戸市根城6-2-7
従業員数：46人
法人設立：昭和55年
電話：0178(41)2160

弊社は八戸自動車道八戸インターチェンジの開通以来、高速道路の維持修繕業務を通じて、安心・安全な交通インフラを支えてまいりました。高速道路という特殊な環境で働く私たちにとって、安全はすべてに優先される最重要事項です。「ゼロ災害」をスローガンに、一人ひとりが高い安全意識を持ち、日々の業務に取り組んでいます。また、社員とご家族が安心して笑顔で暮らせるよう、安全で働きやすい職場環境づくりを推進していきます。これからも、仲間と共に成長し、誇りを持って働ける会社を目指してまいります。



長時間労働抑制 年次有給休暇

【有給休暇取得率85%・夏場完休を実現】 業務平準化と採用強化で進む当社の働き方改革

弊社では、継続して働き方改革に取り組んでおります。特に冬場に偏りがちであったベテラン社員の長時間労働を削減するため、業務の平準化と新規採用を推進してまいりました。その取り組みにより、夏場は土日祝日の完全休日化を実現したほか、年次有給休暇の取得率は85%まで向上しております。

人材育成 研修

【現場を引っ張るプロを認定】 技術と想いを次世代へ繋ぐ「マイスター制度」

弊社では、高度な技術や知識を持つ人材を現場リーダーとして認定する独自の「マイスター制度」を導入しています。筆記試験、小論文、面接により選考されたマイスターは、技術伝承および後進の育成・指導を担当します。

また、マイスター認定者にはインセンティブとして手当を支給しています。

さらに、年に一度、全従業員の中から、業績に対する貢献度や業務改善施策に取り組んだ方等に対し優秀社員表彰を行っています。その他、特別功労賞や奨励賞、永年勤続表彰など、従業員に対する各種表彰を積極的に行っています。



福利厚生

【安全な業務を支えるご家族へ感謝をカタチに】 「家族サービス手当」と「生活支援手当」の支給を実施

グループ会社の企業理念である「安全は家族の安心から」に基づき、弊社では年に1回、全従業員を対象に「家族サービス手当」を支給しております。日々の安全な業務と無事な帰宅は、従業員をご家庭で支えるご家族の存在があって成り立つものです。本手当を大切なご家族のためにご活用いただくことで感謝の意を表し、ご家族の支えの尊さをあらためて心に刻む契機となることを目的としております。なお、昨今の物価高騰が続く状況におきましても、従業員が安心して業務に専念できるよう、あわせて「生活支援手当」を支給してます。

(令和8年10月作成)