

田中建設株式会社

代表者名：代表取締役社長 田中 大文
業種：建設業
所在地：十和田市
労働者数：125名（男性104名、女性21名）



1 企業概要

青森県十和田市に本社をおく総合建設会社です。1933年創業以来、土木・建築・環境保全事業を展開し、「信用と技術」を理念に地域インフラ整備やまちづくりを通じて地域社会に貢献しています。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

当社では、多くの女性職員が活躍しており、特に女性技術者が現場の第一線でその能力を発揮しています。女性が安心して働き、活躍できる職場環境の整備に取り組んできた成果を形にするとともに、さらなる女性活躍の推進を図るため、えるぼし認定の取得を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和7年度）

【評価項目1：採用】 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①22.0% （産業平均値：15.1%） ②11.3% （産業平均値：11.0%）
【評価項目2：継続就業】 直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。	13.4年 （産業平均値：10.8年）
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	ひと月平均 ・技術職：17.4時間 ・事務職：1.4時間
【評価項目4：管理職比率】 「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること。	女性：33% 男性：31% →8割越え（106%）
【評価項目5：多様なキャリアコース】 直近の3事業年度において、1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和7年度～令和5年度 D：2名

4 法人代表の思い

弊社では、全従業員の女性比率が約17%程度ですが、建設業ではまだ珍しく現場技術者の約12%を女性が占めています。今回の認定を励みに、今後も性別にかかわらず、一人ひとりが能力を発揮し、安心して長く活躍できる職場づくりを進めてまいります。更に、多様な人材が互いに尊重し合い、強みを活かして成長できる環境づくりにも努めてまいります。